



## BILAN SOCIAL 2014

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'OISE

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

DA - AFFAIRES GÉNÉRALES ET COORDINATION

# SOMMAIRE

<u>1. Les Effectifs :</u>	p. 1
✻ Répartition par affectation	p. 2
✻ Evolution par pôle	p. 9
✻ Répartition par filière	p. 10
✻ Répartition statutaire	p. 16
✻ Taux d'encadrement	p. 23
<u>2. Le Temps de Travail et la Démographie :</u>	p. 24
✻ La durée du travail	p. 25
✻ Nationalité des agents	p. 33
✻ Les caractéristiques démographiques	p. 34
✻ Emplois réservés et effectifs reconnus en qualité de travailleurs handicapés	p. 40
✻ Les accidents du travail	p. 43
<u>3. L'Emploi et les Avancements de Carrière :</u>	p. 45
✻ Recrutement et mobilité	p. 46
✻ Les départs	p. 48
✻ Evolution	p. 51
✻ Les avancements de carrière	p. 52



4. L'Absentéisme : p. 54

- ☀ Taux d'absence par type d'arrêt p. 55
- ☀ Les jours d'absence p. 56
- ☀ L'absentéisme par tranche d'âge p. 57
- ☀ L'absentéisme par direction p. 59
- ☀ Evolution des taux d'absences p. 61

5. La Rémunération : p. 62

- ☀ Les rémunérations et charges du personnel p. 63
- ☀ Les heures supplémentaires p. 65

6. La Formation : p. 67

- ☀ Le budget de formation p. 68
- ☀ Le profil des agents formés p. 70
- ☀ Les types de formations suivies p. 71
- ☀ Les dispositifs de formation p. 72

7. Relations Professionnelles et Actions Sociales : p. 73

- ☀ Les syndicats p. 74
- ☀ Les réunions statutaires p. 76
- ☀ La médaille d'honneur départementale p. 87
- ☀ Les actions sociales p. 88
- ☀ Le Comité des Œuvres Sociales (COS) p. 89



# LES EFFECTIFS



## Effectifs - Répartition par affectation

### Répartition de l'effectif permanent rémunéré par affectation au 31 Décembre 2014

Services Départementaux	Effectifs rémunérés
<b>Direction Générale</b>	9
Direction de la Coordination et du Secrétariat de l'Assemblée	16
Direction des Affaires juridiques	7
<b>Total</b>	<b>32</b>
<b>Pôle Ressources</b>	8
Direction des Ressources Humaines	90
Direction du Patrimoine	221
<b>Total</b>	<b>319</b>
<b>Pôle Finances et Audit</b>	18
Direction de la Commande Publique et des Contrats Complexes	17
<b>Total</b>	<b>35</b>
<b>Pôle Aménagement du numérique et Innovation</b>	3
Direction Développement du Numérique	65
<b>Total</b>	<b>68</b>
<b>Pôle Aménagement et mobilité</b>	28
Direction de l'Exploitation des Réseaux	293
Direction des Infrastructures et des Transports	68
<b>Total</b>	<b>389</b>
<b>Pôle Développement des Territoires et Environnement</b>	75
MCG	32
<b>Total</b>	<b>107</b>
<b>Pôle Education Jeunesse Culture et Sports</b>	46
Direction de l'Education et de la Jeunesse	608
Direction adjointe des sports	15
Direction de la Culture	92
Direction des Archives Départementales	45
<b>Total</b>	<b>806</b>
<b>Direction de la Communication</b>	26
Direction adjointe Vie Associative et Relations Extérieures	7
<b>Total</b>	<b>33</b>
<b>Pôle de la Solidarité</b>	43
Direction de l'Autonomie et des Personnes	65
Direction de la Cohésion Sociale et de l'Insertion	27
Direction de l'Enfance et de la Famille	91
Direction de l'Accueil et de la Coordination Territoriale	822
<b>Total</b>	<b>1048</b>
<b>CDEF</b>	154
<b>MDPH</b>	29
<b>Services Extérieurs</b>	
- Association départementale et territoriale de l'Oise	1
- CAP' Oise	4
- Comité d'Œuvres Sociales (C.O.S)	5
- Autres (SPLA)	1
- Syndicat Mixte des Transports Collectifs de l'Oise	7
- S.M.O.T.H.D	4
- Centre Culturel Rencontre Parc Jean-Jacques Rousseau	4
<b>Total</b>	<b>26</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3046</b>

## Effectif - Répartition par affectation

### Direction Générale

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	7	11	18	<b>40,00%</b>
<b>B</b>	0	4	4	<b>20,00%</b>
<b>C</b>	0	10	10	<b>40,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Statut	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	3	21	24	<b>75,00%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	1	0	1	<b>3,13%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	3	4	7	<b>21,88%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>100,00%</b>

### Pôle Ressources

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	18	30	48	<b>15,05%</b>
<b>B</b>	25	37	62	<b>19,44%</b>
<b>C</b>	101	108	209	<b>65,52%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>144</b>	<b>175</b>	<b>319</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	121	150	271	<b>84,95%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	12	11	23	<b>7,21%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	11	14	25	<b>7,84%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>144</b>	<b>175</b>	<b>319</b>	<b>100,00%</b>

## Effectif - Répartition par affectation

### Pôle Finances et Audit

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	6	10	16	<b>45,71%</b>
<b>B</b>	1	8	9	<b>25,71%</b>
<b>C</b>	3	7	10	<b>28,57%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Statut	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	8	20	28	<b>80,00%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	0	1	1	<b>2,86%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	2	4	6	<b>17,14%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>100,00%</b>

### Pôle Aménagement numérique et Innovation

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	22	6	28	<b>41,18%</b>
<b>B</b>	20	4	24	<b>35,29%</b>
<b>C</b>	12	4	16	<b>23,53%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Statut	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	40	11	51	<b>75,00%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	3	2	5	<b>7,35%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	11	1	12	<b>17,65%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>100,00%</b>

## Effectif - Répartition par affectation

### Pôle Aménagement et Mobilité

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	24	7	31	<b>7,97%</b>
<b>B</b>	37	11	48	<b>12,34%</b>
<b>C</b>	263	47	310	<b>79,69%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>324</b>	<b>65</b>	<b>389</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	311	60	371	<b>95,37%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	6	2	8	<b>2,06%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	7	3	10	<b>2,57%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>324</b>	<b>65</b>	<b>389</b>	<b>100,00%</b>

### Pôle Développement des Territoires et Environnement

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	14	18	32	<b>29,91%</b>
<b>B</b>	5	26	31	<b>28,97%</b>
<b>C</b>	4	40	44	<b>41,12%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>84</b>	<b>107</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Statut	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	13	68	81	<b>75,70%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	1	5	6	<b>5,61%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	9	11	20	<b>18,69%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>84</b>	<b>107</b>	<b>100,00%</b>



## Effectif - Répartition par affectation

### Pôle Education Jeunesse Culture et Sport

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	14	38	52	<b>6,45%</b>
<b>B</b>	19	36	55	<b>6,82%</b>
<b>C</b>	248	451	699	<b>86,72%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>281</b>	<b>525</b>	<b>806</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	261	483	744	<b>92,31%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	13	28	41	<b>5,09%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	7	14	21	<b>2,61%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>281</b>	<b>525</b>	<b>806</b>	<b>100,00%</b>

### Pôle Solidarité

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	28	231	259	<b>24,71%</b>
<b>B</b>	52	437	489	<b>46,66%</b>
<b>C</b>	21	279	300	<b>28,63%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>947</b>	<b>1048</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Statut	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	84	841	925	<b>88,26%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	1	31	32	<b>3,05%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	16	75	91	<b>8,68%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>947</b>	<b>1048</b>	<b>100,00%</b>

## Effectif - Répartition par affectation

### MDPH

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	1	3	4	<b>13,79%</b>
<b>B</b>	0	3	3	<b>10,34%</b>
<b>C</b>	1	21	22	<b>75,86%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	2	26	28	<b>96,55%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	0	1	1	<b>3,45%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	0	0	0	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>100,00%</b>

### CDEF

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	4	4	8	<b>5,19%</b>
<b>B</b>	15	62	77	<b>50,00%</b>
<b>C</b>	25	44	69	<b>44,81%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>110</b>	<b>154</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	34	94	128	<b>83,12%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	1	0	1	<b>0,65%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	9	16	25	<b>16,23%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>110</b>	<b>154</b>	<b>100,00%</b>

## Effectif - Répartition par affectation

### Direction de la Communication

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	3	8	11	<b>33,33%</b>
<b>B</b>	4	6	10	<b>30,30%</b>
<b>C</b>	4	8	12	<b>36,36%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>100,00%</b>

#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Statut	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	7	11	18	<b>54,55%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	0	2	2	<b>6,06%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	4	9	13	<b>39,39%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>100,00%</b>

### Services Extérieurs

#### Répartition de l'effectif permanent par catégorie de grades

Catégorie	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>A</b>	4	3	7	<b>26,92%</b>
<b>B</b>	2	4	6	<b>23,08%</b>
<b>C</b>	3	10	13	<b>50,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>100,00%</b>

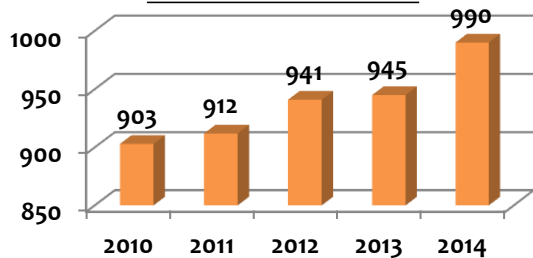
#### Répartition de l'effectif permanent par position statutaire

Statut	Hommes	Femmes	TOTAL	%
<b>TITULAIRE</b>	8	16	24	<b>92,31%</b>
<b>STAGIAIRE</b>	0	1	1	<b>3,85%</b>
<b>CONTRACTUEL</b>	1	0	1	<b>3,85%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>100,00%</b>

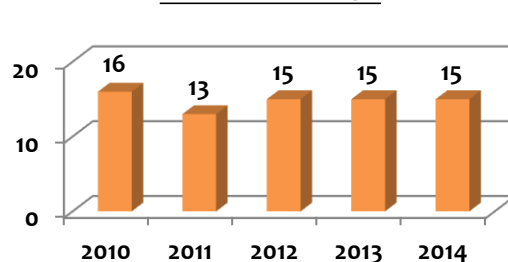
## Effectif - Evolution par filière

### Evolution de l'effectif permanent par filière de 2010 à 2014

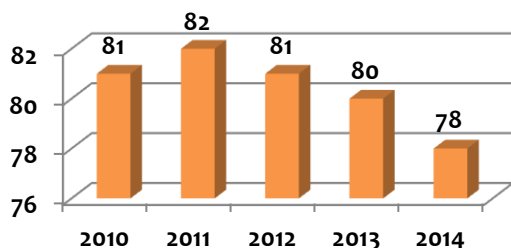
**Filière Administrative**



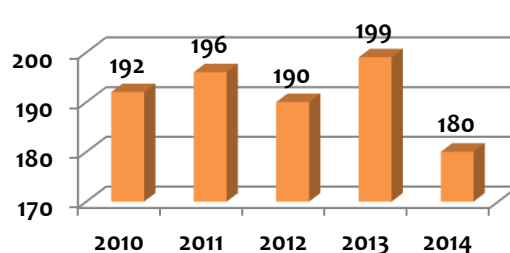
**Filière Animation**



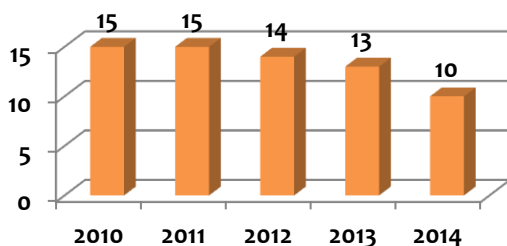
**Filière Culturelle**



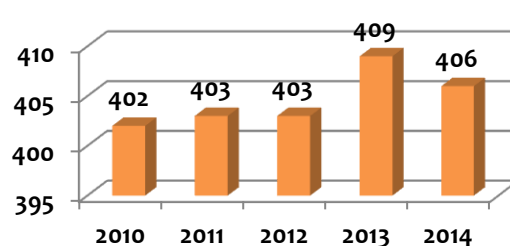
**Filière Médico-sociale**



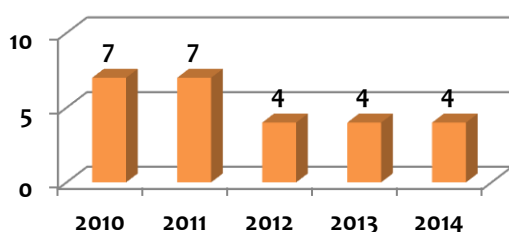
**Filière Médico-technique**



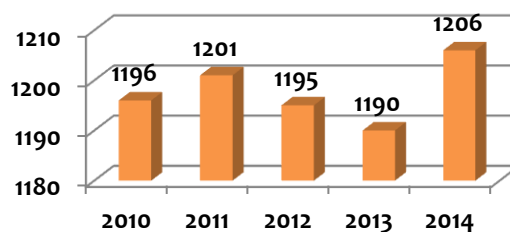
**Filière Sociale**



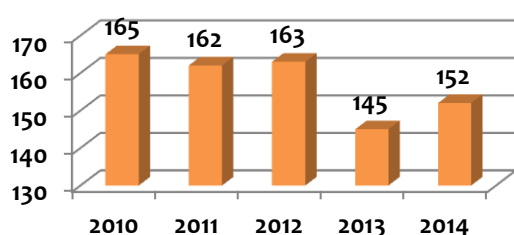
**Filière Sportive**



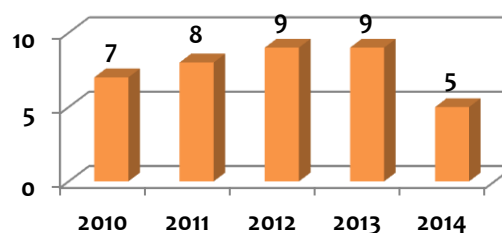
**Filière Technique**



**Filière Hospitalière**



**Hors Filière \***



\* Emplois fonctionnels

## Effectif - Evolution par filière

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière, cadre d'emploi et grade

FILIERE ADMINISTRATIVE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Administrateur hors classe			1		1	0
Administrateur général	1	0	1	0	2	0
Administrateur	1	6		1	1	7
<b>Administrateur</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Directeur	3	7	4	1	7	8
Attaché Principal	5	19		4	5	23
Attaché	27	58	15	34	42	92
<b>Attaché</b>	<b>35</b>	<b>84</b>	<b>19</b>	<b>39</b>	<b>54</b>	<b>123</b>
Rédacteur Principal 1ère Classe	12	49			12	49
Rédacteur Principal 2ème Classe	4	34			4	34
Rédacteur	14	97	5	17	19	114
<b>Rédacteur</b>	<b>30</b>	<b>180</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>197</b>
Adjoint Administratif Principal 1ère Classe	6	72			6	72
Adjoint Administratif Principal 2ème Classe	8	96			8	96
Adjoint Administratif 1ère Classe	14	102		1	14	103
Adjoint Administratif 2ème Classe	19	241		11	19	252
<b>Adjoint Administratif</b>	<b>47</b>	<b>511</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>47</b>	<b>523</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>114</b>	<b>781</b>	<b>26</b>	<b>69</b>	<b>140</b>	<b>850</b>

FILIERE SOCIALE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Conseiller Supérieur Socio-éducatif		6			0	6
Conseiller Socio-éducatif	4	18		2	4	20
<b>Conseiller Socio-éducatif</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>26</b>
Assistant Socio-éducatif Principal	23	202			23	202
Assistant Socio-éducatif	6	97	4	25	10	122
<b>Assistant Socio-éducatif</b>	<b>29</b>	<b>299</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>324</b>
Assistant social				1	0	1
<b>Assistant social</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Educateur Principal de Jeunes Enfants		11			0	11
Educateurs de Jeunes Enfants		4		1	0	5
<b>Educateur de Jeunes Enfants</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
Moniteur Educateur et intervenant familial	1	1			1	1
<b>Moniteur Educateur et intervenant familial</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>34</b>	<b>339</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>38</b>	<b>368</b>

## Effectif - Evolution par filière

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière, cadre d'emploi et grade

FILIERE MEDICO-SOCIALE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Médecin Hors classe		13		2	0	15
Médecin 1ère Classe		6		1	0	7
Médecin 2ème Classe		2		2	0	4
<b>Médecin</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
Psychologue Hors Classe		6			0	6
Psychologue Classe Normale		11	1	7	1	18
<b>Psychologue</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
Sage Femme Classe Exceptionnelle		14			0	14
Sage Femme Classe Supérieure		2			0	2
Sage Femme Classe Normale				1	0	1
<b>Sage Femme</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
Puéricultrice Cadre de Santé		2			0	2
<b>Puéricultrice Cadre de Santé</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Puéricultrice Classe Supérieure		33			0	33
Puéricultrice Classe Normale	1	6		1	1	7
<b>Puéricultrice</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>40</b>
Cadre de santé		4			0	4
<b>Cadre de santé</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Infirmier Hors Classe		12				
Infirmier Classe Supérieure	2	23	3		5	23
Infirmier Classe Normale		11		3	0	14
<b>Infirmier</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>49</b>
Auxiliaire de puériculture Principal 1ère Classe		3			0	3
Auxiliaire de puériculture Principal 2ème Classe		5			0	5
Auxiliaire de puériculture 1ère Classe		3			0	3
<b>Auxiliaire de puériculture</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>3</b>	<b>156</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>173</b>

FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Assistant Médico-technique Classe Supérieure	5	4			5	4
Assistant Médico-technique Classe Normale		1			0	1
<b>Assistant Médico-technique</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

## Effectif - Evolution par filière

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière, cadre d'emploi et grade

FILIERE TECHNIQUE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Ingénieur en Chef de Classe Exceptionnelle	1				1	0
Ingénieur en Chef de Classe Normale	7	2	1		8	2
Ingénieur Principal	16	5	2	2	18	7
Ingénieur	21	12	11	5	32	17
<b>Ingénieur</b>	<b>45</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>26</b>
Technicien Principal 1ère Classe	17	4			17	4
Technicien Principal 2ème Classe	28	3	7		35	3
Technicien	24		5	1	29	1
<b>Technicien</b>	<b>69</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>8</b>
Agent de Maitrise Principal	52				52	0
Agent de Maitrise	47	7			47	7
<b>Agent de Maitrise</b>	<b>99</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>7</b>
Adjoint Technique Principal 1ère Classe	35	1			35	1
Adjoint Technique Principal 2ème Classe	101	9			101	9
Adjoint Technique 1ère Classe	29	7			29	7
Adjoint Technique 2ème Classe	112	23	4	1	116	24
<b>Adjoint Technique</b>	<b>277</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>281</b>	<b>41</b>
Adjoint Technique Principal 1ère Classe	22	4			22	4
Adjoint Technique Principal 2ème Classe	53	44			53	44
Adjoint Technique 1ère Classe	71	236			71	236
Adjoint Technique 2ème Classe	68	102	2	2	70	104
<b>Adjoint Technique EPLE</b>	<b>214</b>	<b>386</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>216</b>	<b>388</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>704</b>	<b>459</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>736</b>	<b>470</b>

FILIERE ANIMATION					TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Animateur Principal 1ère Classe	1	1			1	1
Animateur Principal 2ème Classe	1	1			1	1
Animateur	3	5			3	5
<b>Animateur</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Adjoint Ter. D'Animation 2ème Classe	3				3	0
<b>Adjoint Territorial d'Animation</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

## Effectif - Evolution par filière

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière, cadre d'emploi et grade

FILIERE CULTURELLE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Conservateur du Patrimoine en Chef		1			0	1
Conservateur du Patrimoine	1	1			1	1
<b>Conservateur du Patrimoine</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Conservateur de Bibliothèque en Chef		1			0	1
<b>Conservateur de Bibliothèque</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Attaché de Conservation du Patrimoine	4	6	3	6	7	12
<b>Attaché de Conservation du Patrimoine</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
Bibliothèque	1	4		1	1	5
<b>Bibliothèque</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Assistant de Conservation Principal 1ère Classe		2			0	2
Assistant de Conservation Principal 2ème Classe	1	10			1	10
Assistant de Conservation	1	2	2	2	3	4
<b>Ass Conservation Patrimoine et Bibliothèque</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>16</b>
Adjoint du Patrimoine Principal 1ère Classe	2	3			2	3
Adjoint du Patrimoine Principal 2ème Classe		1			0	1
Adjoint du Patrimoine 1ère Classe	5	6			5	6
Adjoint du Patrimoine 2ème Classe	6	6			6	6
<b>Adjoint Territorial du Patrimoine</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>16</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>52</b>

FILIERE SPORTIVE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Conseiller territorial des APS	2	1			2	1
<b>Conseiller territorial des APS</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Opérateur territorial qualifié des APS	1				1	0
<b>Opérateur territorial qualifié des APS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>



## Effectif - Evolution par filière

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière, cadre d'emploi et grade

FILIERE HOSPITALIERE	Titulaires et Stagiaires		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Cadre socio-éducatif hospitalier	1				1	0
<b>Cadre socio-éducatif</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Assistant socio-éducatif principal hospitalier	8	31			8	31
Assistant socio-éducatif hospitalier	1	5	2	5	3	10
<b>Assistant socio-éducatif</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>41</b>
Moniteur éducateur hospitalier	3	5		5	3	10
<b>Moniteur éducateur</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
Adjoint cadres hospitalier classe exceptionnelle		1				
Adjoint cadres hospitalier classe normale		1			0	1
<b>Adjoint cadre</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Technicien supérieur hospitalier 2ème Classe	1				1	0
<b>Technicien</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Educateur jeunes enfants classe supérieure		3			0	3
Educateur jeunes enfants classe normale		2		1	0	3
<b>Educateur jeunes enfants</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Psychologue hors classe hospitalière	1	1			1	1
Psychologue classe normale hospitalière		1		1	0	2
<b>Psychologue</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Infirmier hospitalier classe normale		1		3	0	4
<b>Infirmier</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Dessinateur hospitalier principal	1				1	0
<b>Dessinateur</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Moniteur d'atelier hospitalier	3				3	0
<b>Moniteur d'atelier</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Maitre ouvrier principal hospitalier	1	1			1	1
Maitre ouvrier hospitalier	1				1	0
<b>Maitre ouvrier</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Aide-soignante de classe exceptionnelle		2			0	2
Aide-soignante de classe supérieure		3			0	3
Aide-soignante de classe normale		5			0	5
<b>Aide-soignante</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
Ouvrier professionnel qualifié	5	6		1	5	7
<b>Ouvrier professionnel qualifié</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Adjoint administratif hospitalier ppal 1ère Classe		1			0	1
Adjoint administratif hospitalier ppal 2ème Classe	1	1			1	1
Adjoint administratif hospitalier 1ère Classe		2			0	2
Adjoint administratif hospitalier 2ème Classe		3			0	3
<b>Adjoint administratif</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
Agent d'entretien qualifié hospitalier	7	19	5		12	19
<b>Agent d'entretien</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>19</b>
Agent de maîtrise	1				1	0
<b>Agent de maîtrise</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>35</b>	<b>94</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	<b>110</b>

## Effectif - Evolution par filière

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière, cadre d'emploi et grade

HORS FILIERE	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
Directeur Général des Services	1				1	0
Directeur Général Adjoint des Services	2		2		4	0
<b>Emplois Fonctionnels Administratifs</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL FILIERE</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

	Titulaires et		Contractuels		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>930</b>	<b>1885</b>	<b>80</b>	<b>151</b>	<b>1010</b>	<b>2036</b>

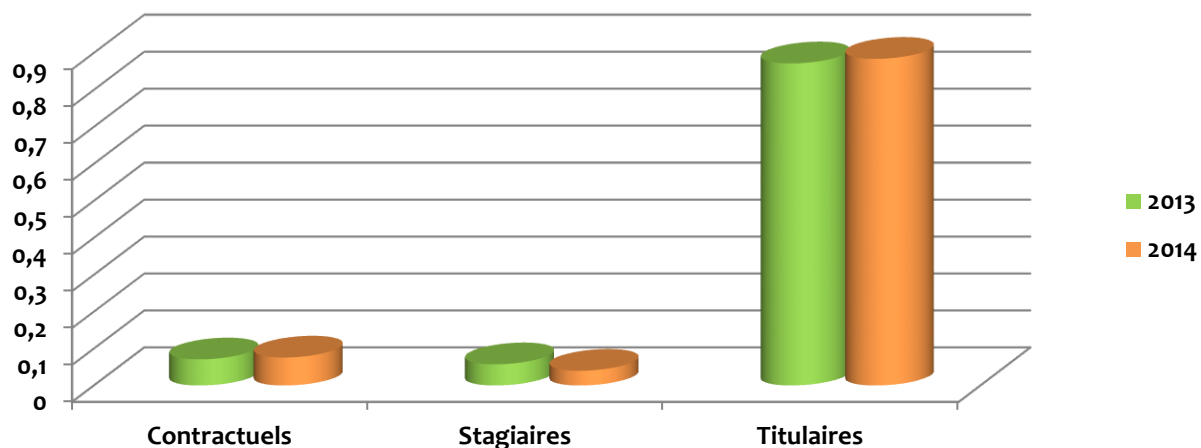
## Effectifs - Répartition Statutaire

### Effectif permanent par statut et par catégorie

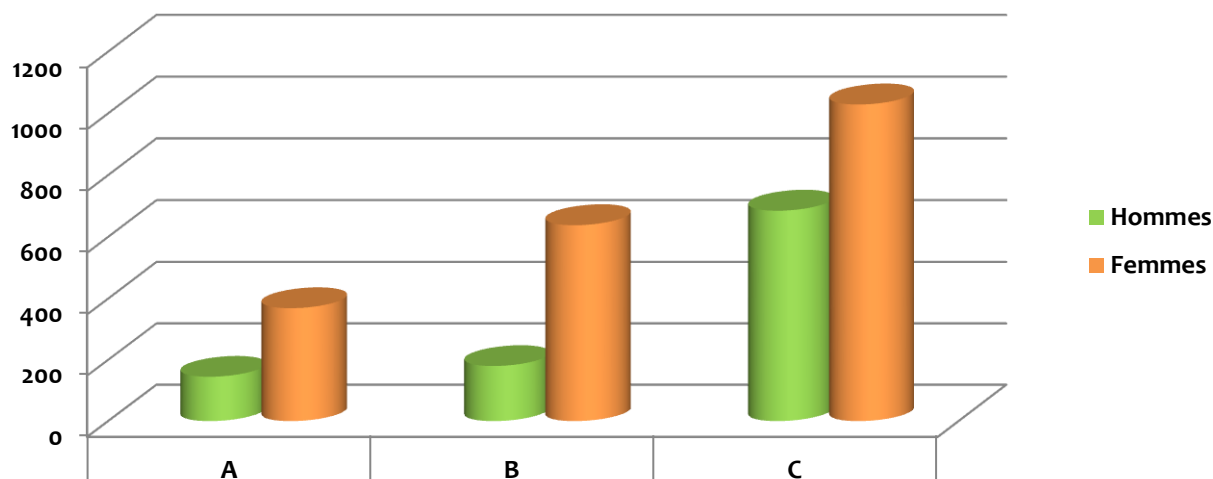
Répartition par statut	Contractuels	Stagiaires	Titulaires	TOTAL	Rapport Contractuels/ Statutaires
Hommes	80	38	892	1010	7,92%
Femmes	151	84	1801	2036	7,42%
<b>TOTAL</b>	<b>231</b>	<b>122</b>	<b>2693</b>	<b>3046</b>	<b>7,58%</b>
%	7,58%	4,01%	88,41%		

Répartition par catégorie	A	B	C	TOTAL
Hommes	145	180	685	1010
Femmes	369	638	1029	2036
<b>TOTAL</b>	<b>514</b>	<b>818</b>	<b>1714</b>	<b>3046</b>
%	16,87%	26,85%	56,27%	

Comparaison répartition par statut 2013 - 2014



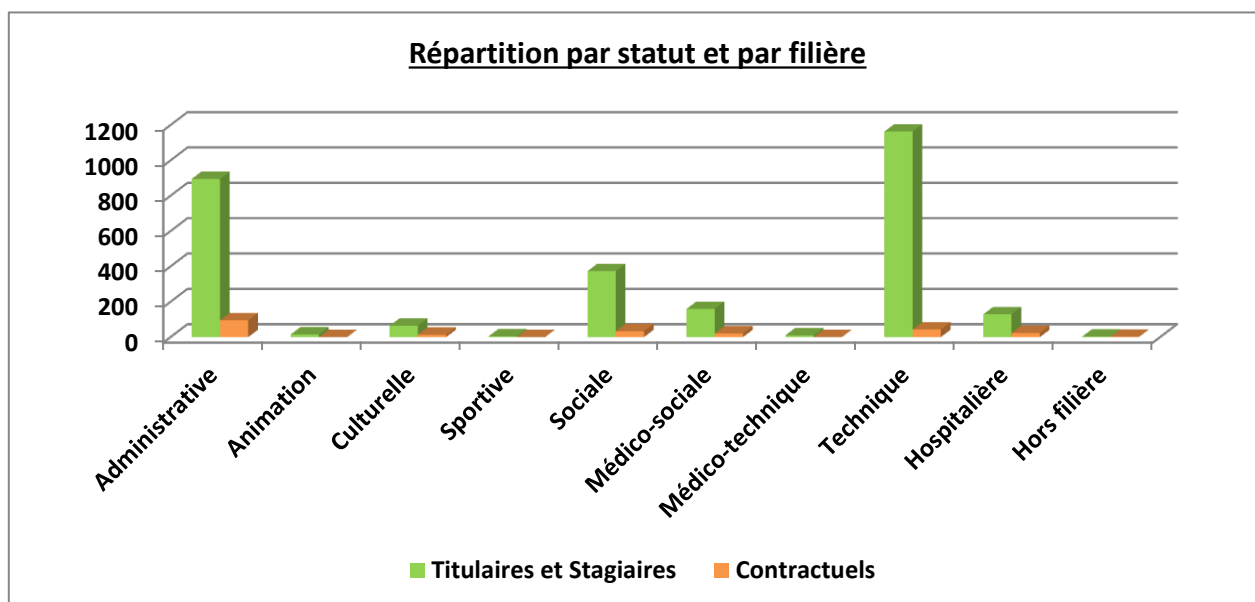
Répartition par sexe et par catégorie de l'agent au 31 décembre 2014



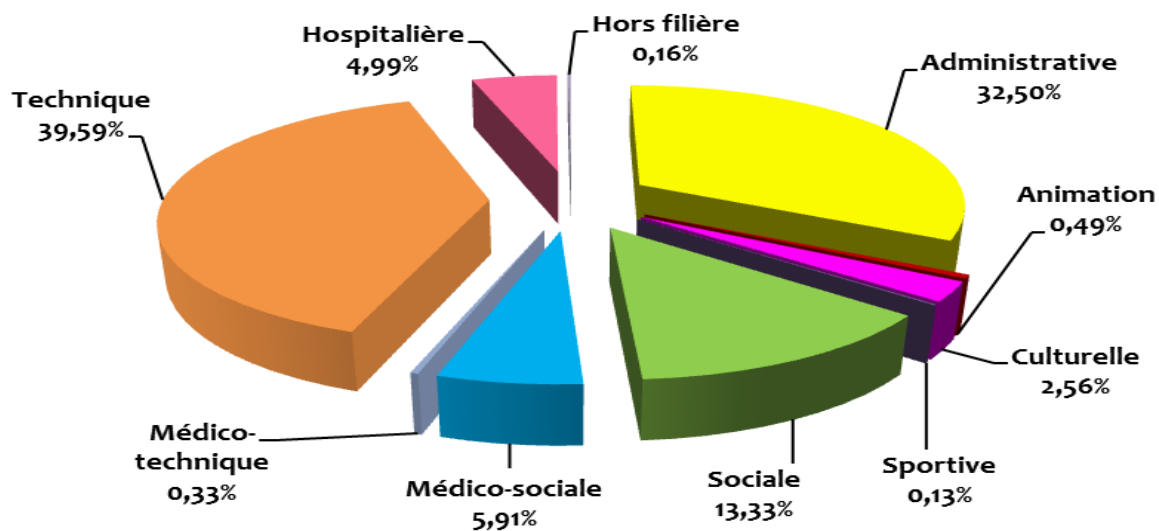
## Effectifs - Répartition statutaire

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière d'emploi et grade

FILIERES	Titulaires et Stagiaires			Contractuels			TOTAL
	H	F	Total	H	F	Total	
Administrative	114	781	895	26	69	95	990
Animation	8	7	15	0	0	0	15
Culturelle	21	43	64	5	9	14	78
Sportive	3	1	4	0	0	0	4
Sociale	34	339	373	4	29	33	406
Médico-sociale	3	156	159	4	17	21	180
Médico-technique	5	5	10	0	0	0	10
Technique	704	459	1163	32	11	43	1206
Hospitalière	35	94	129	7	16	23	152
Hors filière	3	0	3	2	0	2	5
<b>TOTAL</b>	<b>930</b>	<b>1885</b>	<b>2815</b>	<b>80</b>	<b>151</b>	<b>231</b>	<b>3046</b>



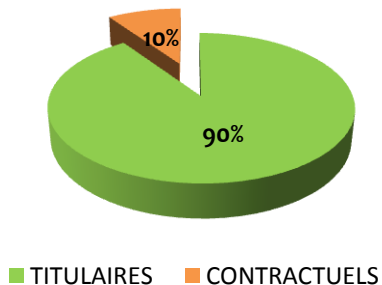
Répartition de l'effectif permanent par filière tous statuts confondus



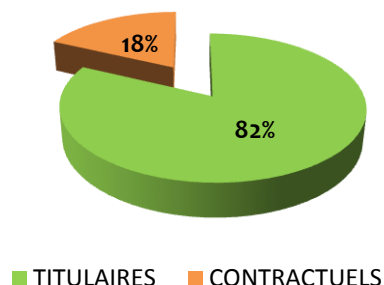
## Effectifs - Répartition statutaire

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par filière

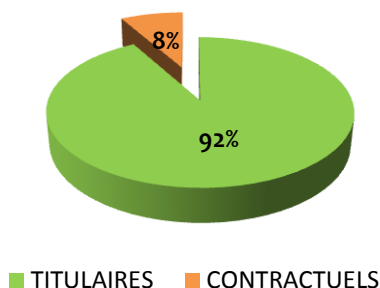
### Filière Administrative



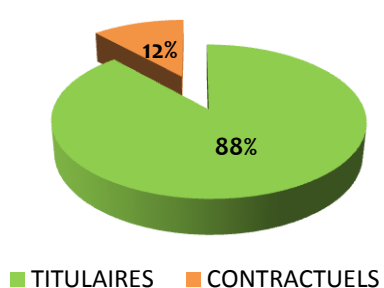
### Filière Culturelle



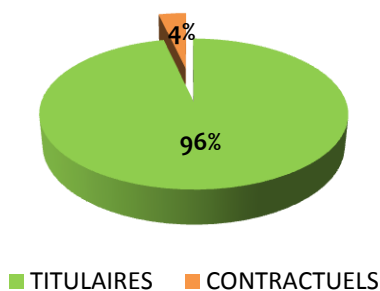
### Filière Sociale



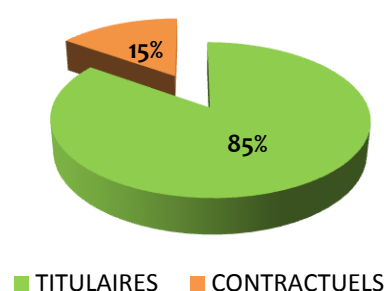
### Filière Médico-sociale



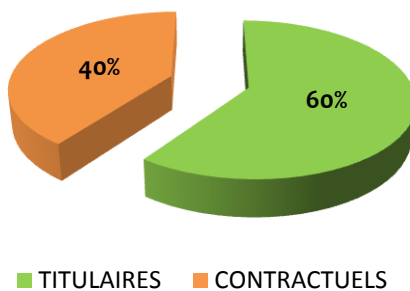
### Filière Technique



### Filière Hospitalière



### Hors filière

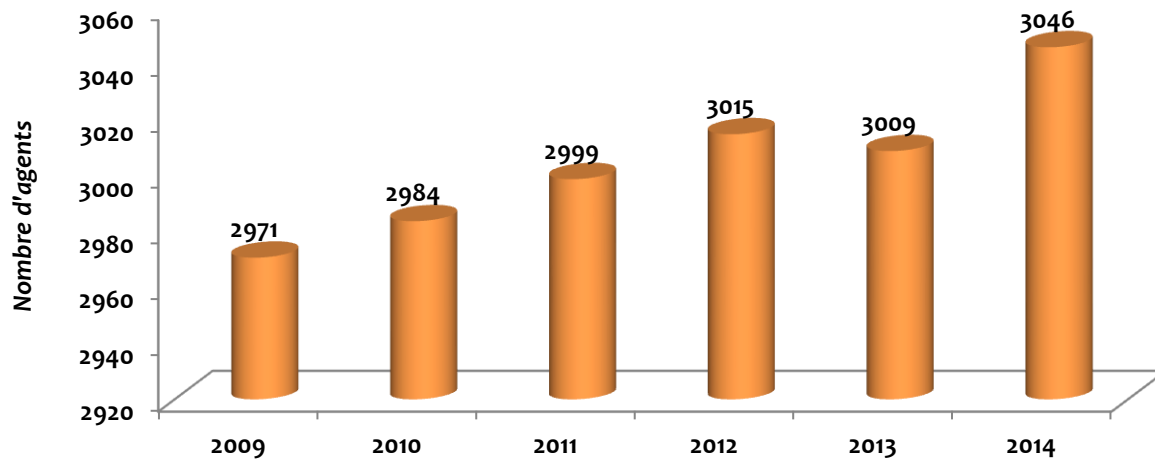


Les filières Animation, Sportive et Médico-technique ne comptent pas d'agent contractuel.

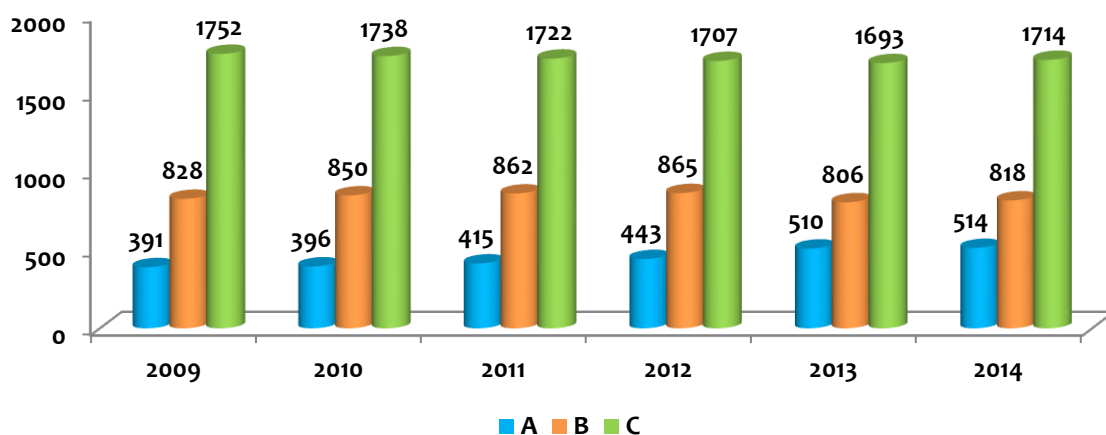
## Effectifs - Répartition statutaire

### Evolution de l'effectif permanent de 2009 à 2014 par catégorie et par statut

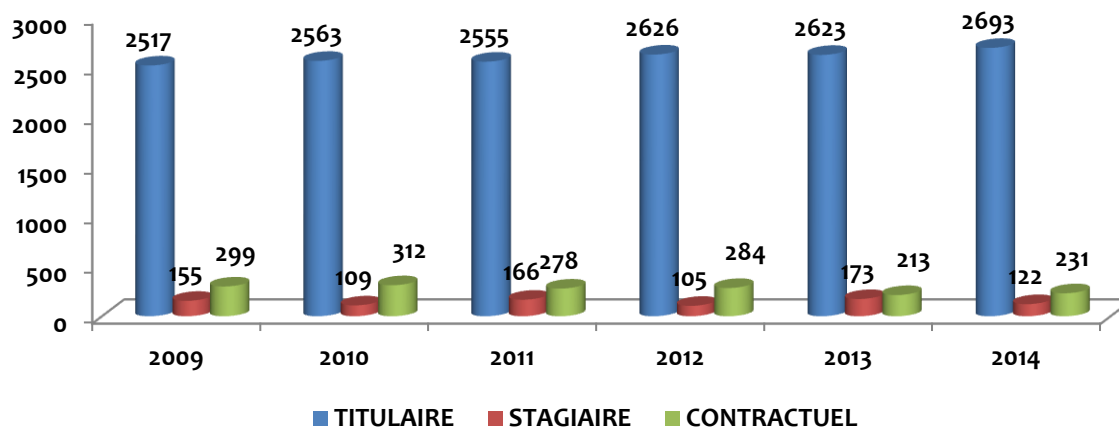
Evolution de l'effectif permanent 2009 - 2014



Répartition de l'effectif permanent par catégorie d'agent 2009-2014



Répartition de l'effectif permanent par statut 2009-2014



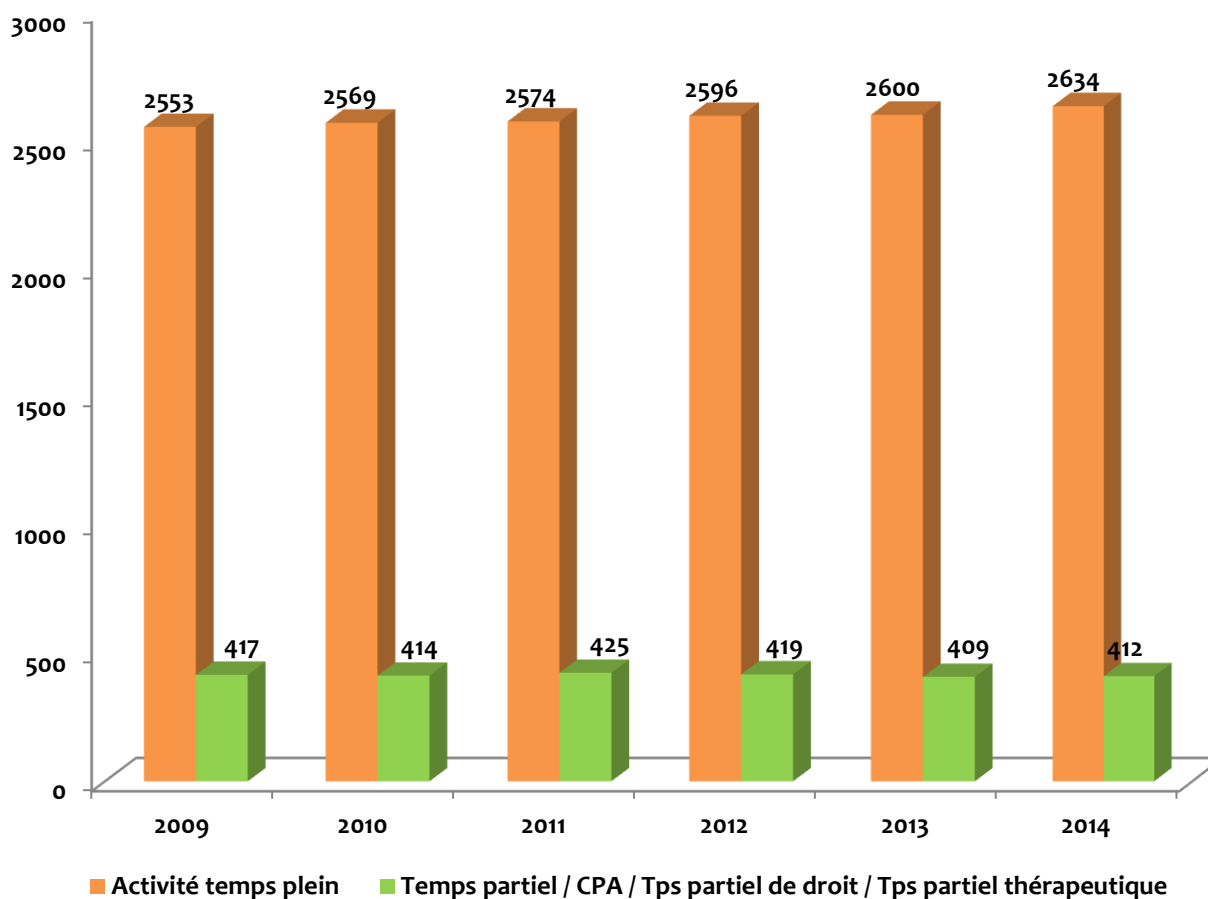
## Effectifs - Répartition statutaire

### Evolution de l'effectif permanent par position statutaire de 2009 à 2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Activité temps plein	2553	2569	2574	2596	2600	2634
Activité temps partiel	347	317	320	327	313	302
Temps partiel de droit*	56	87	87	76	83	88
Temps partiel thérapeutique	14	10	18	16	13	22
<b>TOTAL</b>	<b>2970</b>	<b>2983</b>	<b>2999</b>	<b>3015</b>	<b>3009</b>	<b>3046</b>

\* dont 80 temps partiel de droit pour enfant; 2 temps partiel de droit pour soin; 4 temps partiel de droit au profit des travailleurs handicapés et 2 temps partiel de droit pour créer ou reprendre une entreprise.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Activité temps plein	2553	2569	2574	2596	2600	2634
Tous temps partiel confondus (Cessation	417	414	425	419	409	412
<b>TOTAL</b>	<b>2970</b>	<b>2983</b>	<b>2999</b>	<b>3015</b>	<b>3009</b>	<b>3046</b>
% de temps partiel	14,04%	13,88%	14,17%	13,90%	13,59%	13,53%



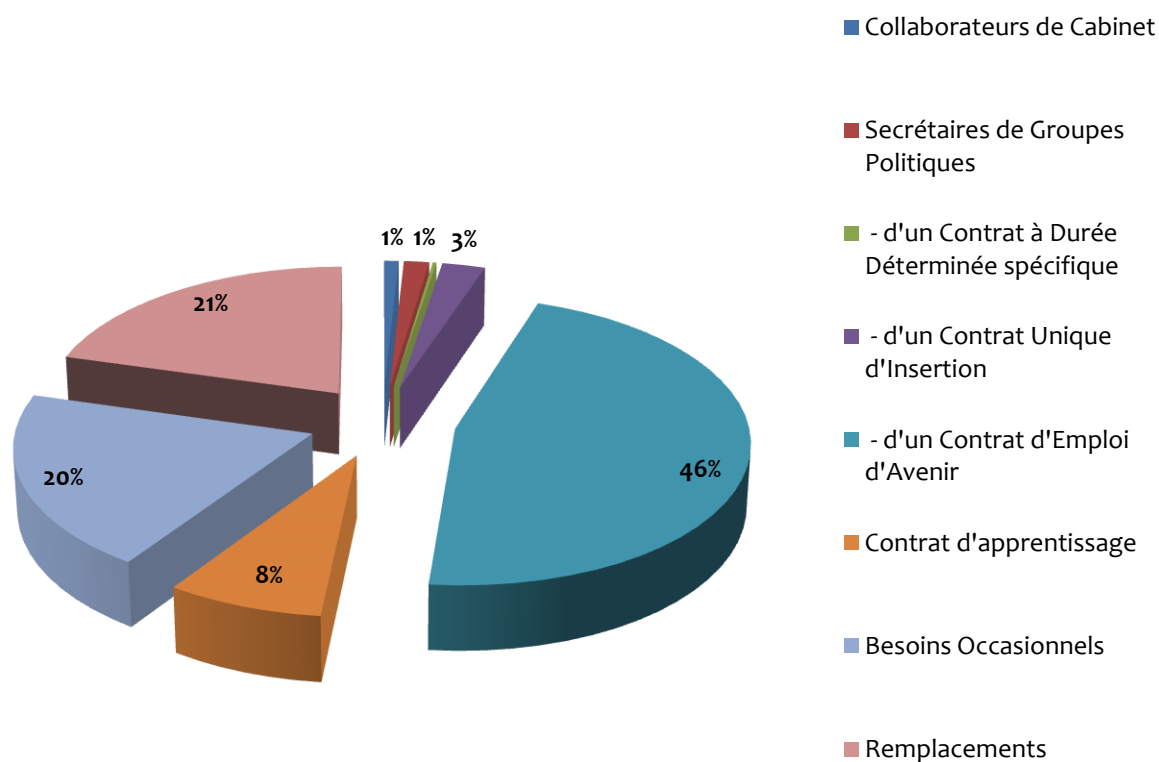
Le pourcentage d'agents à temps partiel (tout temps partiel confondu) est en hausse de 0,73 points entre 2013 et 2014.

## Effectifs - Répartition statutaire

Effectifs des agents non permanents et des assistants familiaux rémunérés  
au 31 décembre 2014

Agents Non Permanents	Effectifs réels		
	Hommes	Femmes	Total
Collaborateurs de Cabinet	2	2	4
Secrétaires de Groupes Politiques	2	5	7
Agents ayant bénéficié :			
- d'un Contrat à Durée Déterminée spécifique	1	0	1
- d'un Contrat Unique d'Insertion	10	2	12
- d'un Contrat d'Emploi d'Avenir	117	97	214
Contrat d'apprentissage	19	17	36
Besoins Occasionnels	41	51	92
Remplacements	24	71	95
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>	<b>245</b>	<b>461</b>

### Répartition par type de recrutement



Assistants Familiaux	Effectifs réels		
	Hommes	Femmes	Total
	11	274	285



## Effectifs - Répartition statutaire

### Effectif des agents gérés selon leur position statutaire

#### Nombre d'agents originaires de la collectivité

En congé parental.....	9
En congé formation.....	2
En disponibilité.....	67
En position hors cadre.....	0

#### Détaché dans une autre structure :

Fonction Publique d'Etat.....	6
Fonction Publique Hospitalière.....	2
Autres collectivités.....	3
Fonction Publique d'un état de l'Union Européenne.....	0
Autres.....	5

#### Nombre d'agents originaires d'une autre structure

Fonctionnaire pris en charge par le CNFPT.....	0
--	---

#### Détaché auprès du département et appartenant à :

Fonction Publique d'Etat.....	34
Fonction Publique Hospitalière.....	22
Autres collectivités.....	0
Fonction Publique d'un état de l'Union Européenne.....	0
Autres.....	1

#### Détaché au sein du département :

Détaché sur un emploi fonctionnel.....	5
Détaché sur un emploi de cabinet.....	0

## Effectifs - Taux d'encadrement

### Taux d'encadrement

Le taux d'encadrement se définit par le nombre d'agents occupant des fonctions d'encadrement de personnel, divisé par l'effectif global de la collectivité. Ce n'est pas le niveau hiérarchique qui détermine ce taux. En effet, certains cadres (de catégorie A notamment) n'occupent pas un poste d'encadrement, en revanche, certains agents de la catégorie C peuvent tout à fait remplir des fonctions d'encadrement (Exemple: les agents de maîtrise).

### Taux d'encadrement du Conseil départemental par catégorie hiérarchique

Catégorie A	7,22 %
Catégorie B	3,84 %
Catégorie C	5,12 %

### Taux d'encadrement de chaque catégorie hiérarchique

Catégorie A	42,88 %
Catégorie B	14,29 %
Catégorie C	9,10 %

### Taux d'encadrement par filière

Administrative	15,05 %
Animation	6,67 %
Culturelle	25,64 %
Sociale et Médico-sociale	10,42 %
Sportive	25,00 %
Technique et Médico-technique	18,92 %

Taux d'encadrement global 2014 : 16,19 %

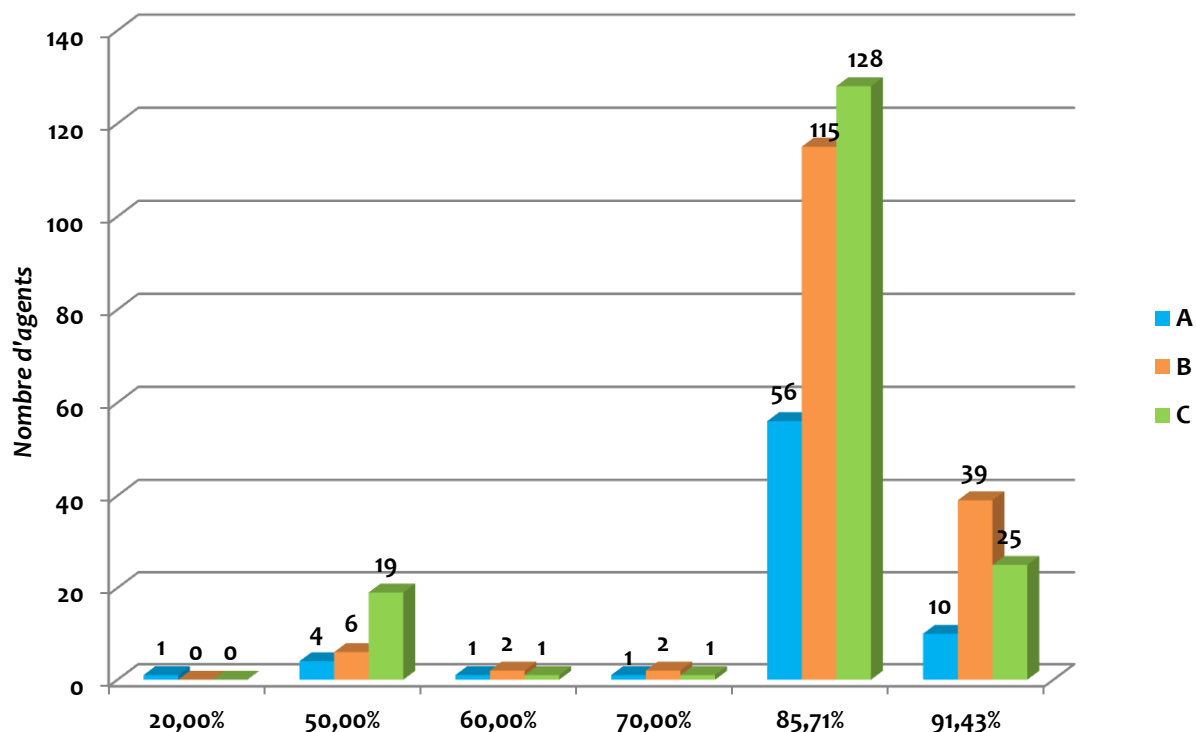
Rappel du taux d'encadrement global 2013 : 15,75 %

# LE TEMPS DE TRAVAIL ET LA DEMOGRAPHIE

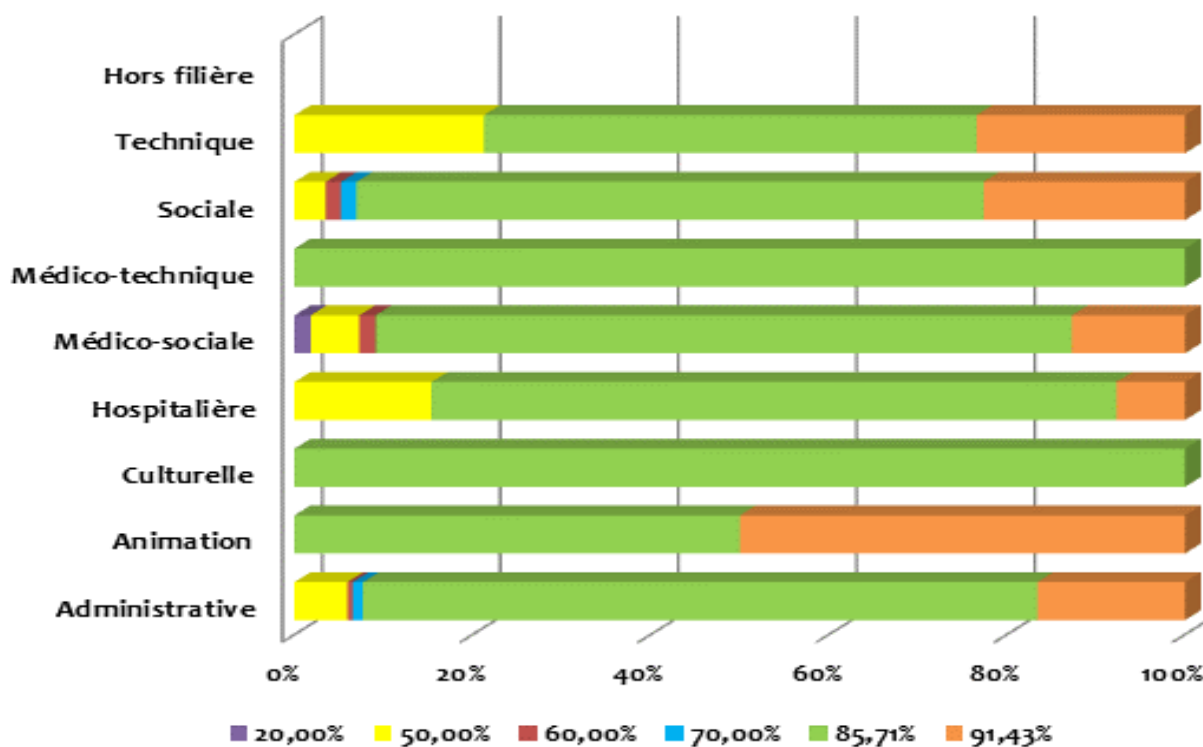


## La Durée du Travail

Agents permanents temps complet rémunérés au 31 décembre 2014 à temps partiel  
Par taux d'emploi et par catégorie



Agents permanents temps complet rémunérés au 31 décembre 2014 à temps partiel  
Par taux d'emploi et par filière



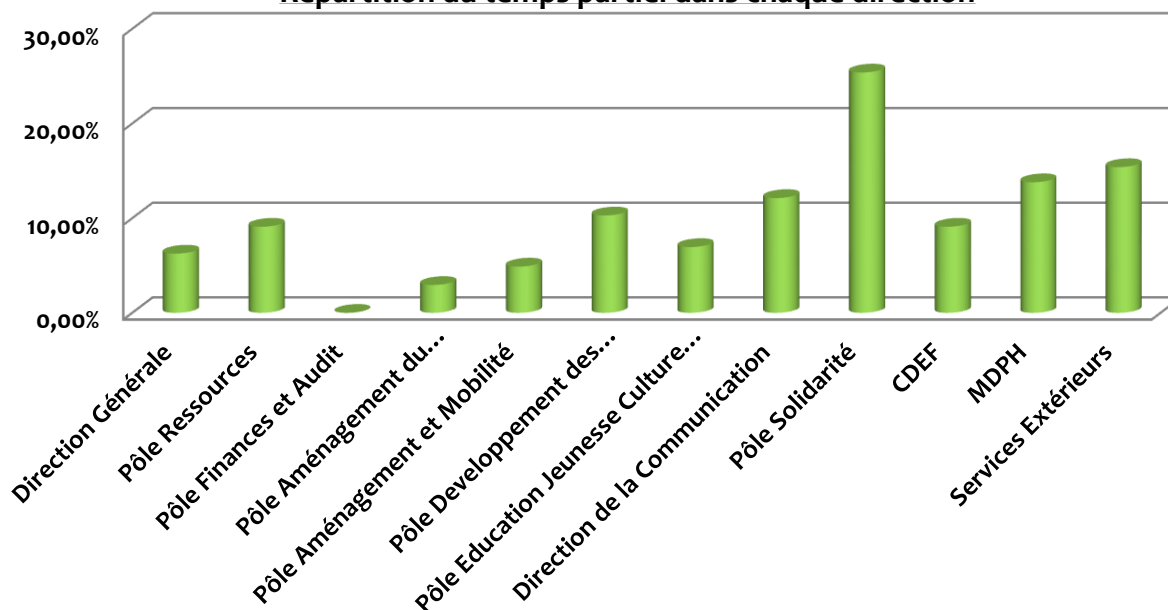
## La Durée du Travail

Agents permanents temps complet rémunérés au 31 décembre 2014 à temps partiels

Par taux d'emploi et par catégorie

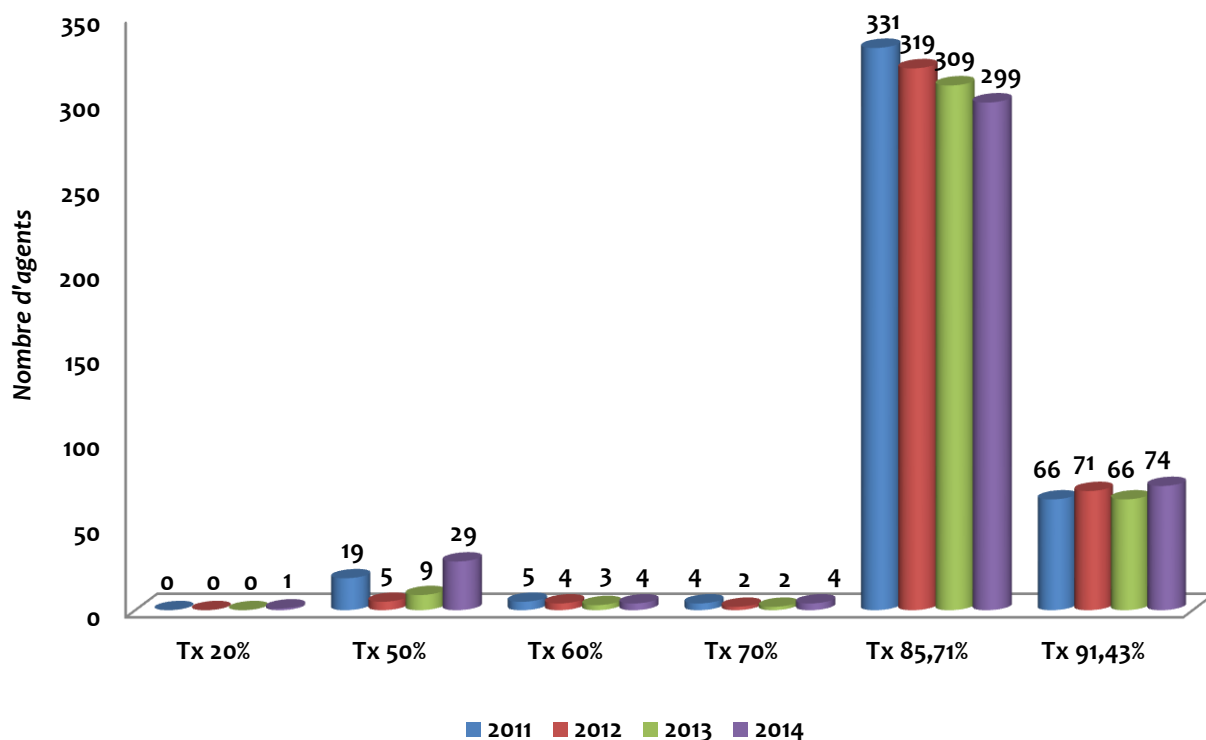
Directions	20%	50%	60%	70%	85%	91%	Total agents à temps partiel	Effectif global	Effectif temps partiel/total agents de la direction
Direction Générale					2		2	32	6,25%
Pôle Ressources					20	9	29	319	9,09%
Pôle Finances et Audit							0	35	0,00%
Pôle Aménagement du numérique et Innovation					2		2	68	2,94%
Pôle Aménagement et Mobilité		1	1		9	8	19	389	4,88%
Pôle Développement des Territoires et Environnement				1	9	1	11	107	10,28%
Pôle Education Jeunesse Culture et Sports		10		1	37	8	56	806	6,95%
Direction de la Communication					4		4	33	12,12%
Pôle Solidarité	1	16	3	2	197	47	266	1048	25,38%
CDEF		2			11	1	14	154	9,09%
MDPH					4		4	29	13,79%
Services Extérieurs					4		4	26	15,38%
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>295</b>	<b>74</b>	<b>411</b>	<b>3046</b>	<b>13,49%</b>

Répartition du temps partiel dans chaque direction



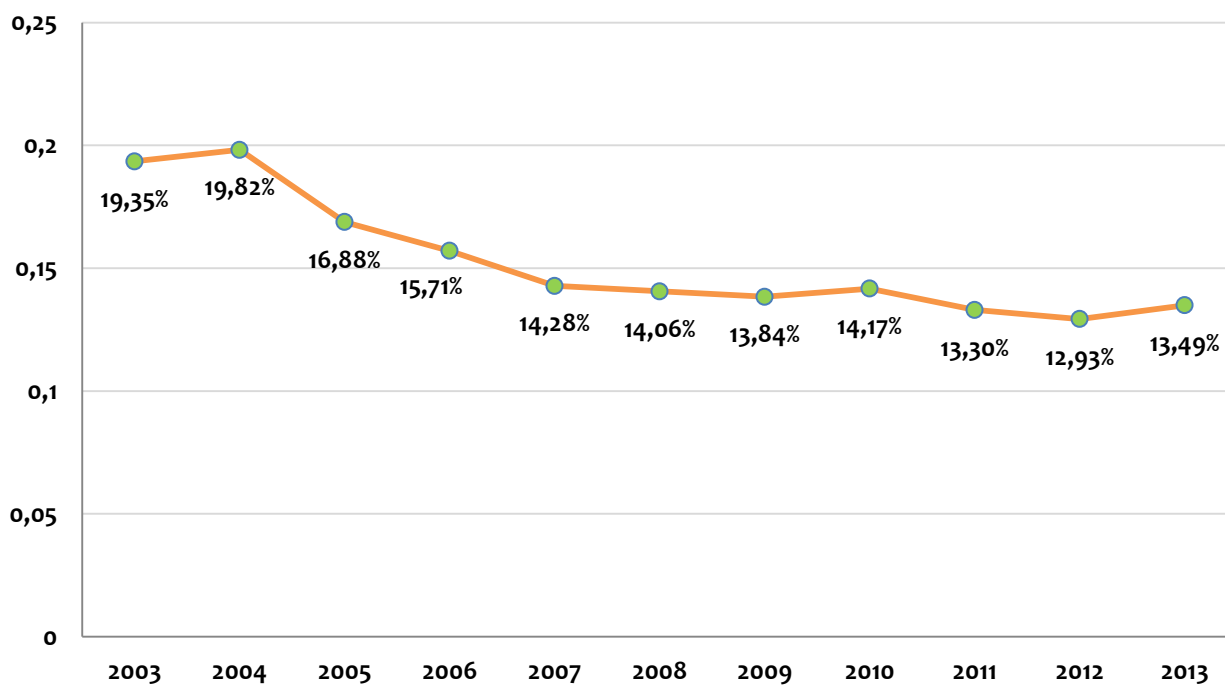
## La Durée du Travail

### Evolution du nombre d'agents à temps partiel par taux d'emploi sur les 4 dernières années



### Evolution du pourcentage du travail à temps partiel depuis la mise en place de l'ARTT

#### Pourcentage du travail à temps partiel par rapport à l'effectif global

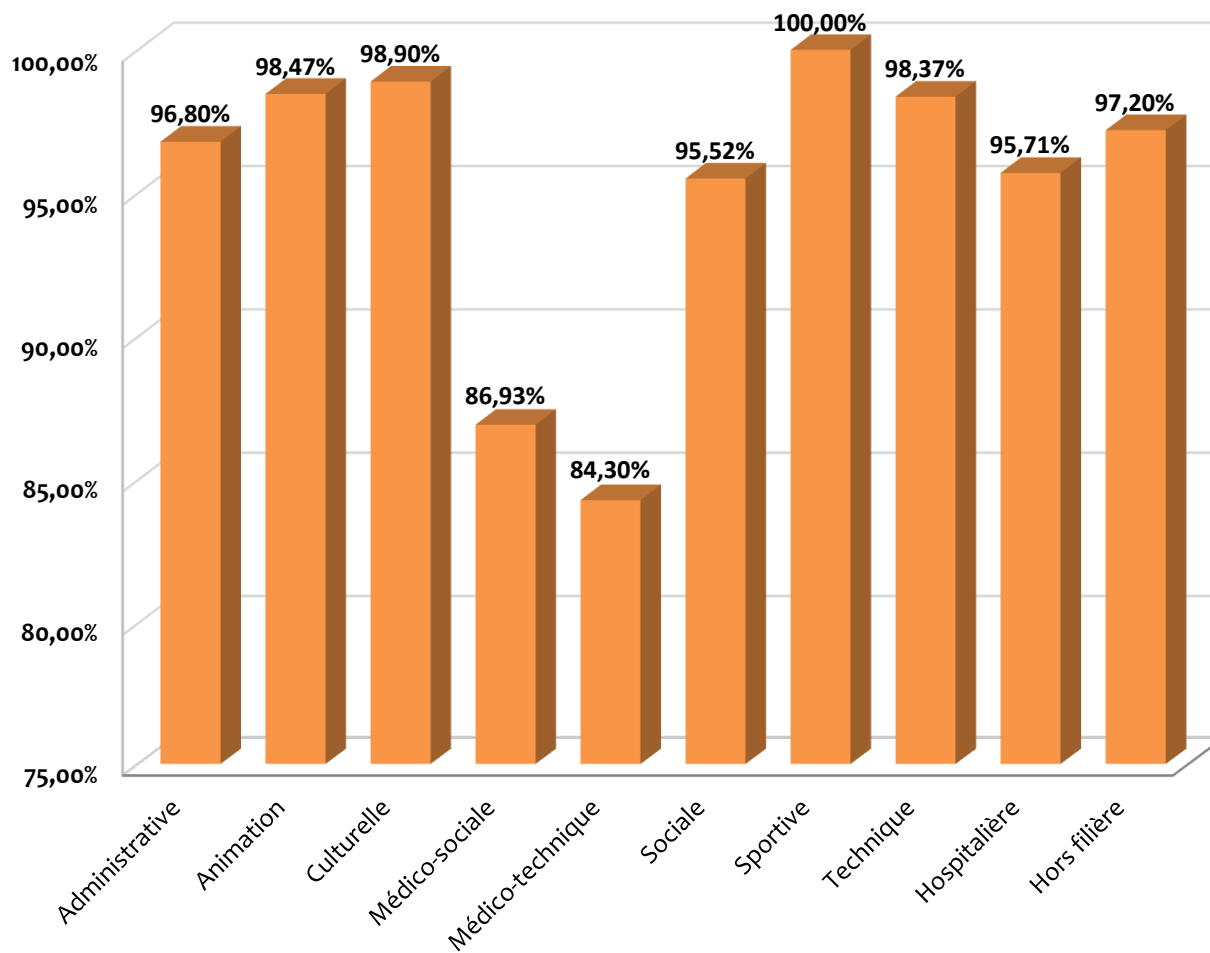


## La Durée du Travail

Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 sur Equivalent Temps Complet

Filières	Effectif physique	Effectif en équivalent temps complet
Administrative	990	958,31
Animation	15	14,77
Culturelle	78	77,14
Médico-sociale	180	156,47
Médico-technique	10	8,43
Sociale	406	387,80
Sportive	4	4,00
Technique	1206	1186,34
Hospitalière	152	145,48
Hors filière	5	4,86
<b>TOTAL</b>	<b>3046</b>	<b>2943,60</b>

Pourcentage de l'Equivalent Temps Complet dans les filières par rapport à l'effectif physique



## La Durée du Travail

### Postes permanents à temps non complets au 31 décembre 2014

29 agents sont employés sur des postes à temps non complet, soit 0,95 % des effectifs permanents (20 agents titulaires ou stagiaires et 9 agents contractuels).

#### Temps non complet des agents titulaires et stagiaires

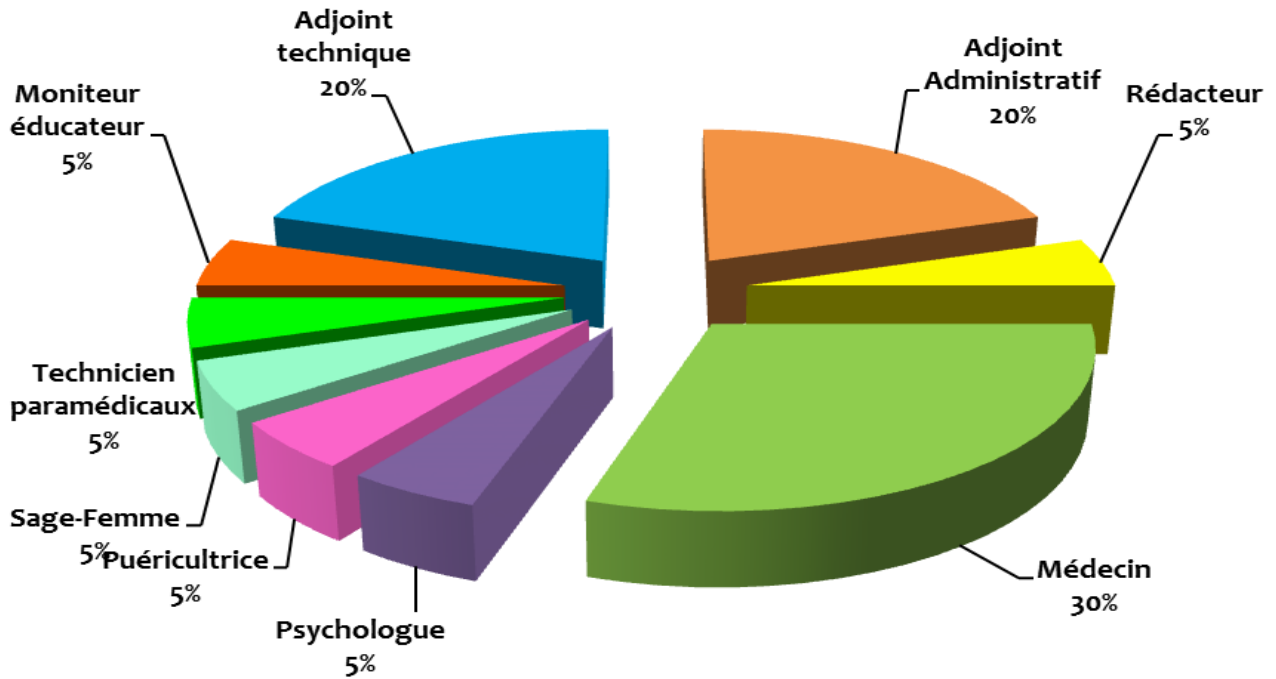
Filière	Cat.	Cadre d'emploi	Taux d'emploi	Nombre d'agents	ETC	Pôle de rattachement
Administrative	B	Rédacteur	0,5	1	0,5	Pôle solidarité
	C	Adjoint Administratif	0,5	2	1	Pôle Solidarité
	C	Adjoint Administratif	0,8	1	0,8	Pôle solidarité
<b>Total filière Administrative</b>				<b>4</b>	<b>2,3</b>	
Hospitalière	C	Adjoint Administratif Hospitalier	0,8	1	0,8	CDEF
<b>Total filière Culturelle</b>				<b>1</b>	<b>0,8</b>	
Médico-sociale	A	Médecin	0,5	1	0,5	Pôle solidarité
	A	Psychologue	0,5	1	0,5	Pôle solidarité
	A	Puéricultrice	0,5	1	0,5	Pôle solidarité
	A	Sage-Femme	0,5	1	0,5	Pôle solidarité
	A	Médecin	0,6	1	0,6	Pôle solidarité
	A	Médecin	0,7	1	0,7	Pôle solidarité
	A	Médecin	0,8	2	1,6	Pôle solidarité
	A	Médecin	0,9	1	0,9	Pôle solidarité
<b>Total filière Médico-sociale</b>				<b>9</b>	<b>5,8</b>	
Médico-technique	B	Technicien paramédicaux	0,5	1	0,5	Pôle solidarité
<b>Total filière Médico-technique</b>				<b>1</b>	<b>0,5</b>	
Sociale	B	Moniteur éducateur inter. Fam	0,5	1	0,5	Pôle Ressources
<b>Total filière Sociale</b>				<b>1</b>	<b>0,5</b>	
Technique	C	Adjoint technique	0,5	3	1,5	Pôle EJS
	C	Adjoint technique	0,9	1	0,9	Pôle Ressources
<b>Total filière Technique</b>				<b>4</b>	<b>2,4</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>20</b>	<b>12,3</b>	



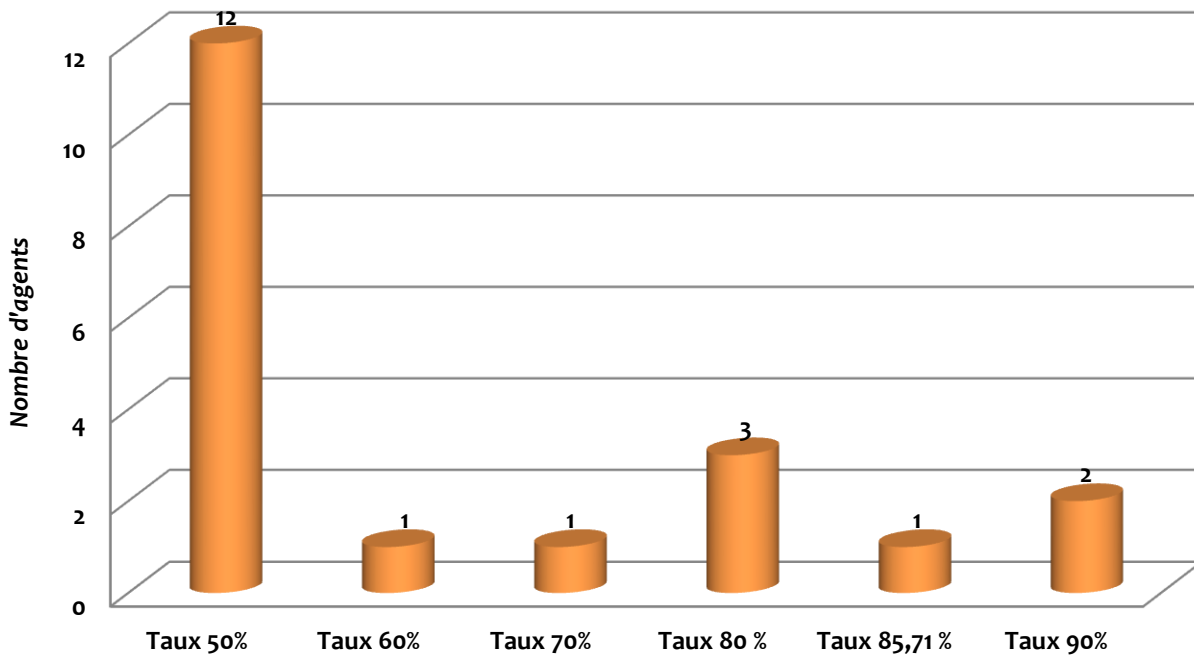
# La Durée du Travail

Postes permanents à temps non complet au 31 décembre 2014

Postes à temps non complet par cadre d'emploi (titulaires et stagiaires)



Postes à temps non complet par taux d'emploi (titulaires et stagiaires)



## La Durée du Travail

Postes permanents à temps non complet au 31 décembre 2014

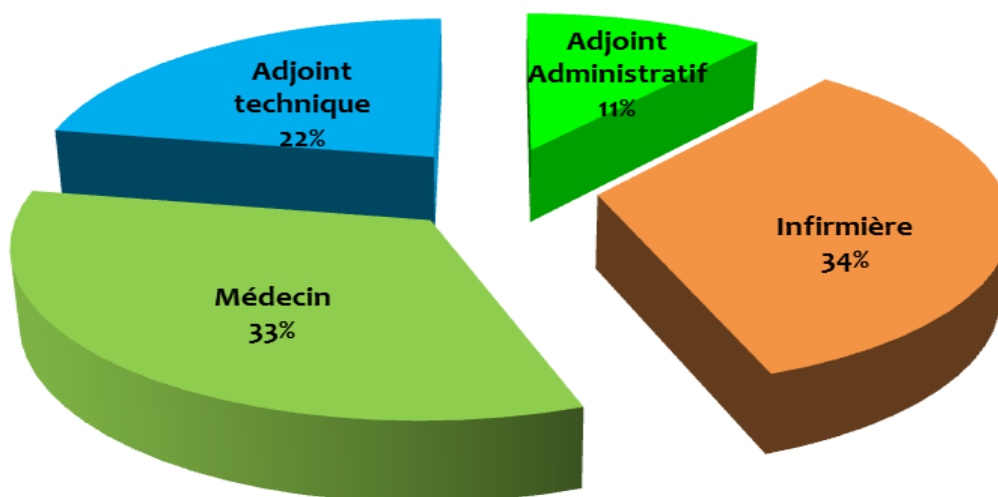
### Temps non complet des agents contractuels

Filière	Cat.	Cadre d'emploi	Taux d'emploi	Nombre d'agents	ETC	Pôle de rattachement
Administrative	C	Adjoint Administratif	0,5	1	0,5	Pôle DTE
<b>Total filière Administrative</b>				<b>1</b>	<b>0,5</b>	
Hospitalière	B	Infirmière	0,25	1	0,25	CDEF
	B	Infirmière	0,5	2	1	CDEF
<b>Total filière Hospitalière</b>				<b>3</b>	<b>1,25</b>	
Médico-sociale	A	Médecin	0,4	1	0,4	Pôle solidarité
	A	Médecin	0,45	1	0,45	Pôle solidarité
	A	Médecin	0,5	1	0,5	Pôle solidarité
<b>Total filière Médico-sociale</b>				<b>3</b>	<b>1,35</b>	
Technique	C	Adjoint technique	0,25	1	0,25	Pôle DTE
	C	Adjoint technique	0,3	1		Pôle Ressources
<b>Total filière Technique</b>				<b>2</b>	<b>0,25</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>9</b>	<b>3,35</b>	

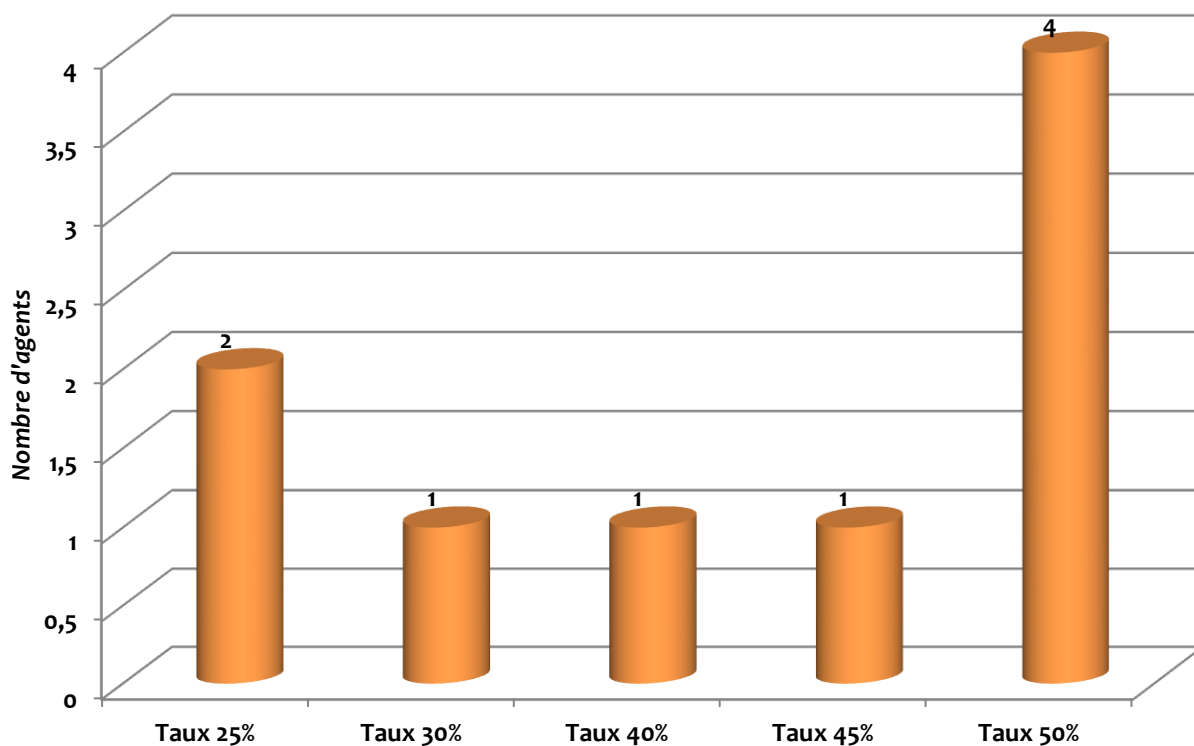
## La Durée du Travail

Postes permanents à temps non complet au 31 décembre 2014

### Poste à temps non complet par cadre d'emploi (contractuels)



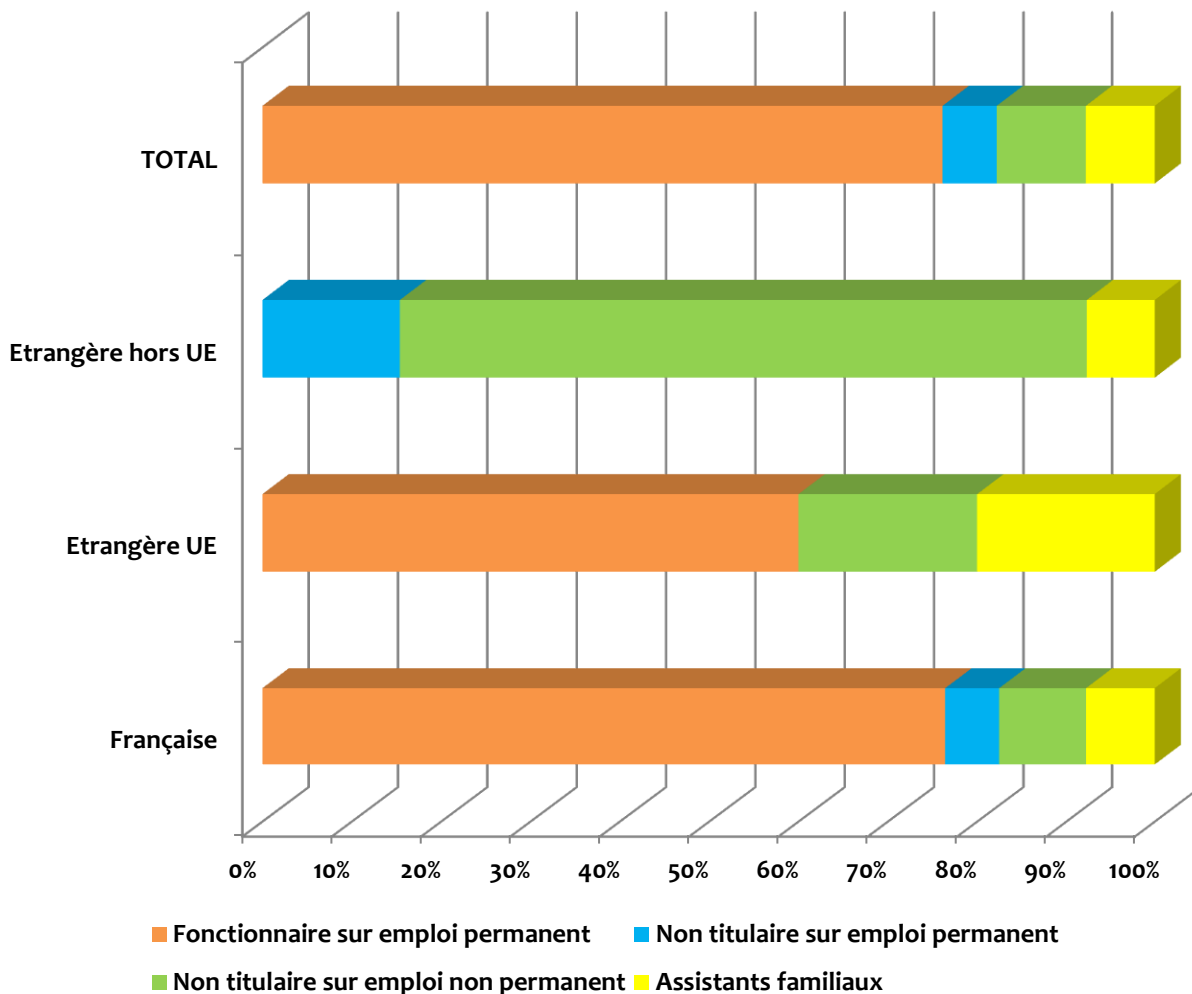
### Poste à temps non complet par taux d'emploi (contractuels)



## Nationalité des Agents

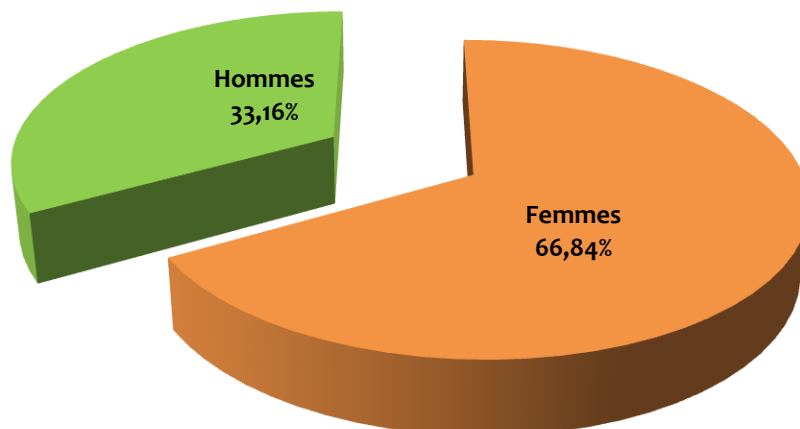
Agents permanents, non permanents et assistants familiaux par nationalité au 31 Décembre 2014

Statut	Nationalité			TOTAL
	Française	Etrangère de l'Union Européenne	Etrangère Hors Union Européenne	
Fonctionnaire sur emploi permanent	2812	3	0	2815
Non titulaire sur emploi permanent	231	0	0	231
Non titulaire sur emploi non permanent	448	1	12	461
Assistants familiaux	285	0	0	285
<b>TOTAL</b>	<b>3776</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3792</b>



## Les Caractéristiques Démographiques

Le taux de féminisation des agents permanents rémunérés au 31 décembre 2014



**Taux global de féminisation est de 66,84 %**

Taux de féminisation  
par catégorie en  
2009

A - 68,03%  
B - 79,37%  
C - 61,99%

**67,62 %**

Taux de féminisation  
par catégorie en 2010

A - 68,35%  
B - 78,82%  
C - 60,55%

**66,79 %**

Taux de  
féminisation par  
catégorie en 2011

A - 69,40%  
B - 78,19%  
C - 61,21%

**67,22 %**

Taux de féminisation  
par catégorie en  
2012

A - 68,22%  
B - 78,50%  
C - 61,04%

**67,16 %**

Taux de féminisation  
par catégorie en  
2013

A - 72,35%  
B - 77,04%  
C - 60,42%

**66,90 %**

Taux de  
féminisation par  
catégorie en 2014

A - 71,79%  
B - 78,00%  
C - 60,04%

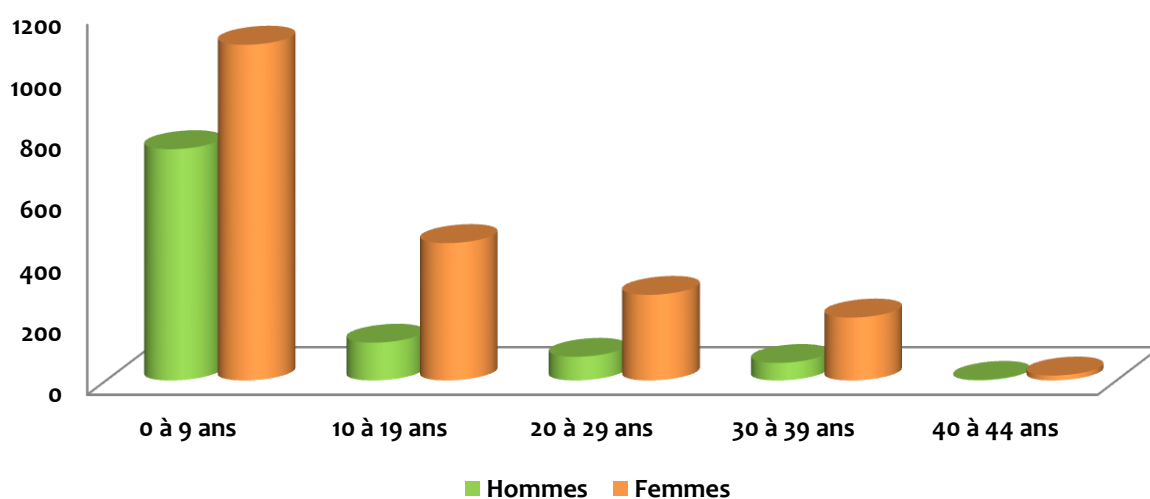
**66,84 %**

## Les Caractéristiques démographiques

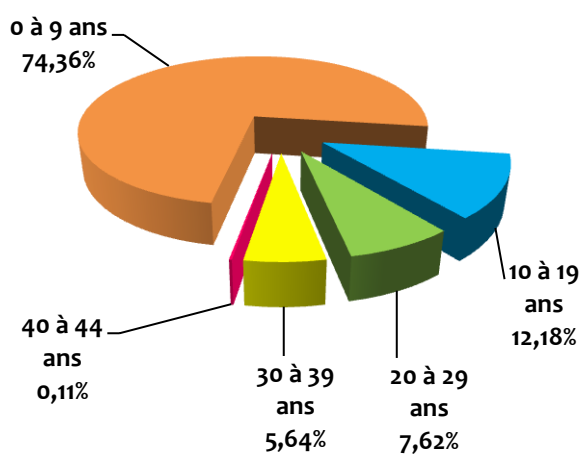
### Effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014 par tranche d'ancienneté

Années d'ancienneté	Hommes	Femmes	TOTAL	%
0 à 4 ans	229	295	524	17,20%
5 à 9 ans	522	794	1316	43,20%
10 à 14 ans	76	271	347	11,39%
15 à 19 ans	47	176	223	7,32%
20 à 24 ans	36	185	221	7,26%
25 à 29 ans	41	94	135	4,43%
30 à 34 ans	35	138	173	5,68%
35 à 39 ans	22	67	89	2,92%
40 à 44 ans	2	16	18	0,59%
<b>TOTAL</b>	<b>1010</b>	<b>2036</b>	<b>3046</b>	<b>100,00%</b>

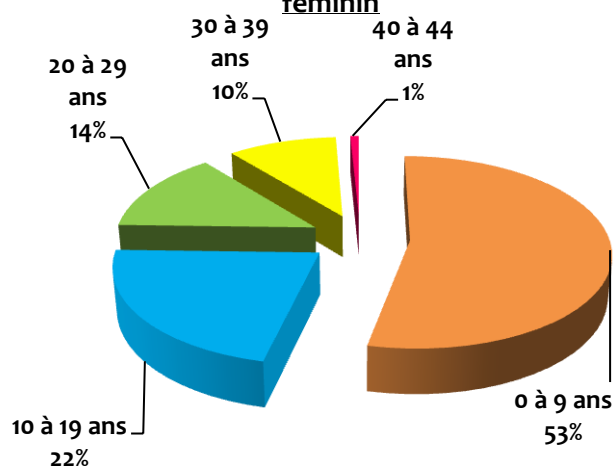
### Répartition effectif permanent par sexe et par ancienneté



### Ancienneté de l'effectif permanent masculin



### Ancienneté de l'effectif permanent féminin



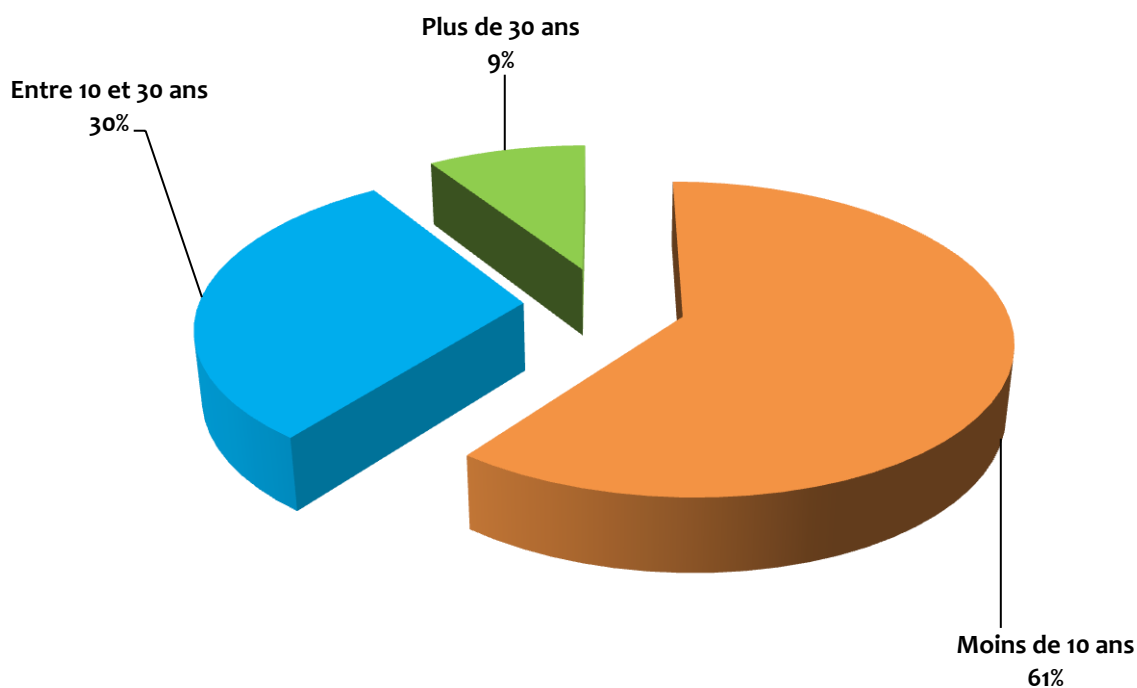
## Les Caractéristiques démographiques

### Ancienneté moyenne de l'effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014

	Hommes	Femmes	Moyenne Générale
<b>Titulaires - Stagiaires - Contractuels</b>	10 ans 1 mois et 7 jours	13 ans 7 mois et 21 jours	12 ans 5 mois et 18 jours
<b>Titulaires - Stagiaires</b>	10 ans 7 mois et 24 jours	14 ans 4 mois et 15 jours	13 ans 1 mois et 22 jours
<b>Contractuels</b>	3 ans 8 mois et 17 jours	4 ans 5 mois et 22 jours	4 ans 2 mois et 15 jours

\* sur une base de mois de 30 jours et d'années de 360 jours

### Ancienneté de l'effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014

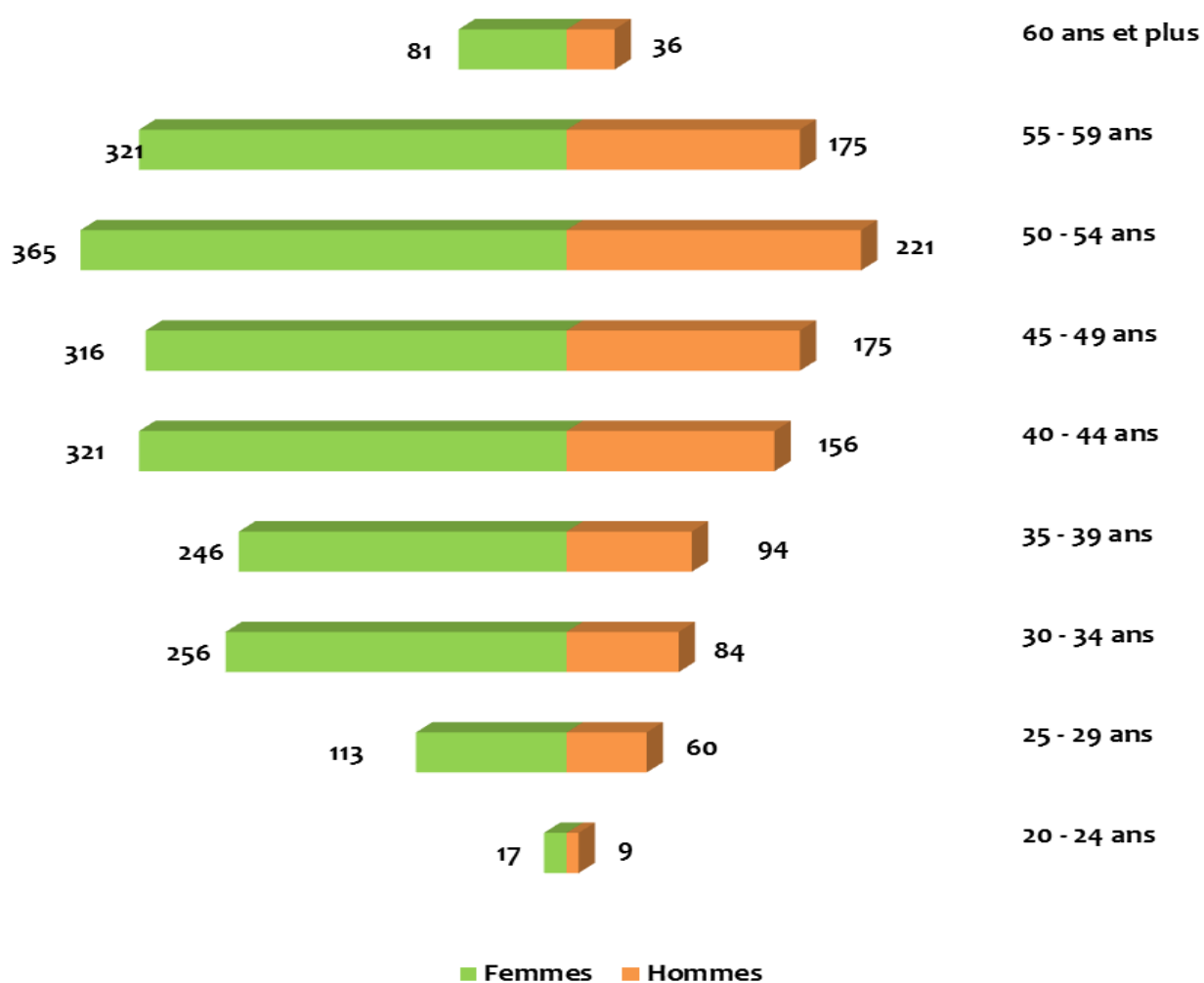


## Les Caractéristiques Démographiques

### Age moyen de l'effectif permanent rémunéré au 31 décembre 2014

	Hommes	Femmes	Total	%
20 - 24 ans	9	17	26	0,85%
25 - 29 ans	60	113	173	5,68%
30 - 34 ans	84	256	340	11,16%
35 - 39 ans	94	246	340	11,16%
40 - 44 ans	156	321	477	15,66%
45 - 49 ans	175	316	491	16,12%
50 - 54 ans	221	365	586	19,24%
55 - 59 ans	175	321	496	16,28%
60 ans et plus	36	81	117	3,84%
<b>TOTAL</b>	<b>1010</b>	<b>2036</b>	<b>3046</b>	<b>100,00%</b>

### Pyramide des âges globale



La pyramide des âges est une pyramide en champignon. On a une base étroite avec un sommet large ce qui montre une population vieillissante des agents de la collectivité. Les tranches 50 - 54 ans et 55 - 59 ans sont les tranches dominantes en termes d'effectif.

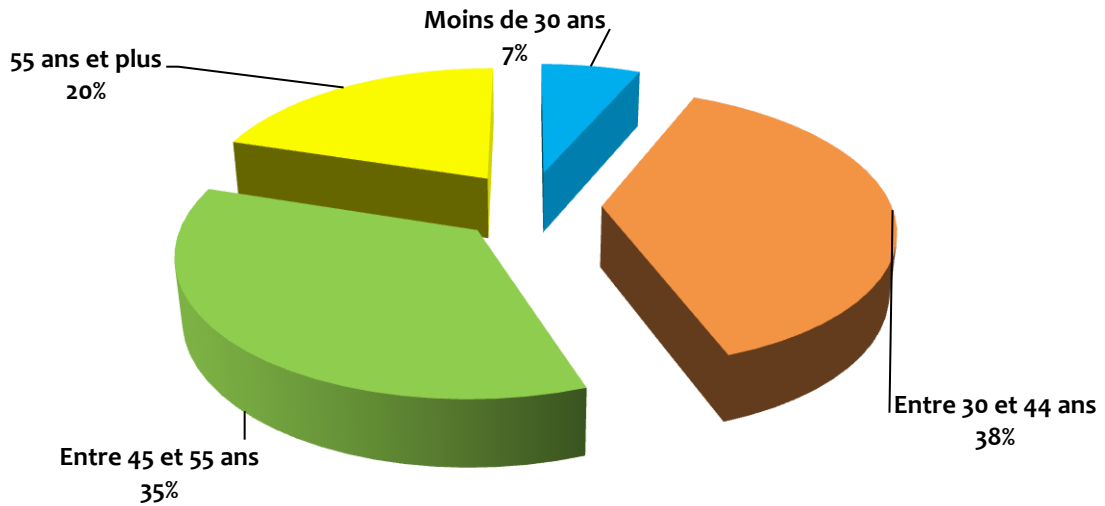


# Les Caractéristiques Démographiques

## Age moyen des agents permanents rémunérés au 31 décembre 2014

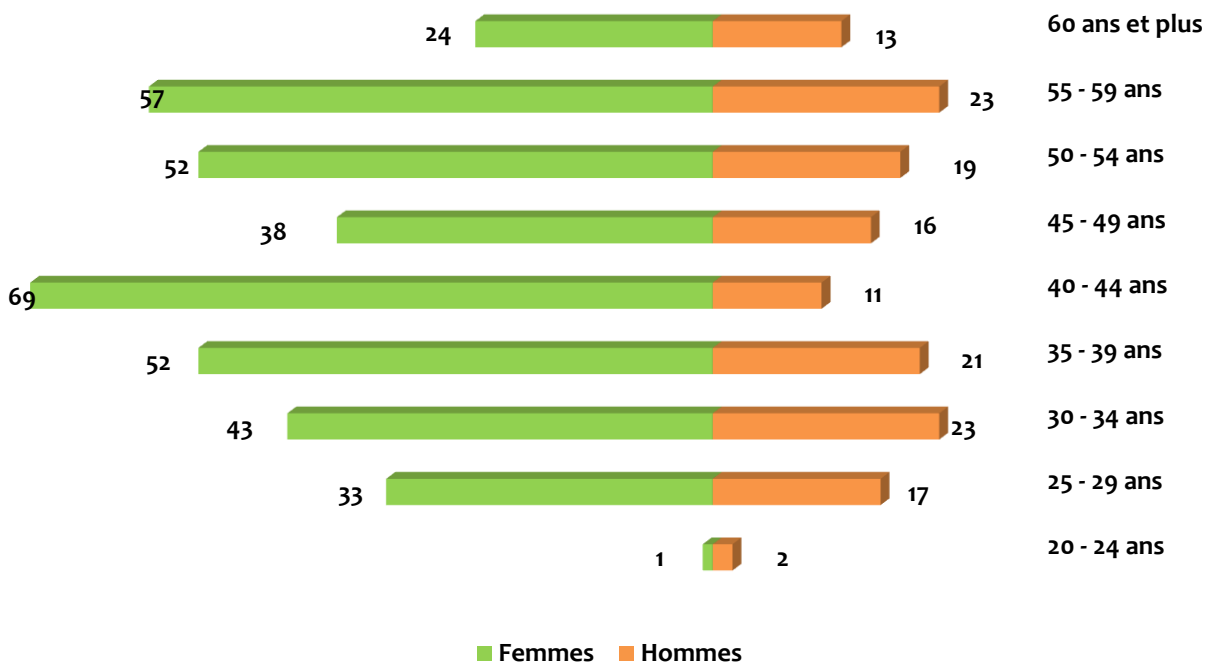
Titulaires Stagiaires : 46 ans  
Contractuels : 38 ans

L'âge moyen d'un agent du Conseil départemental de l'Oise est de 45 ans



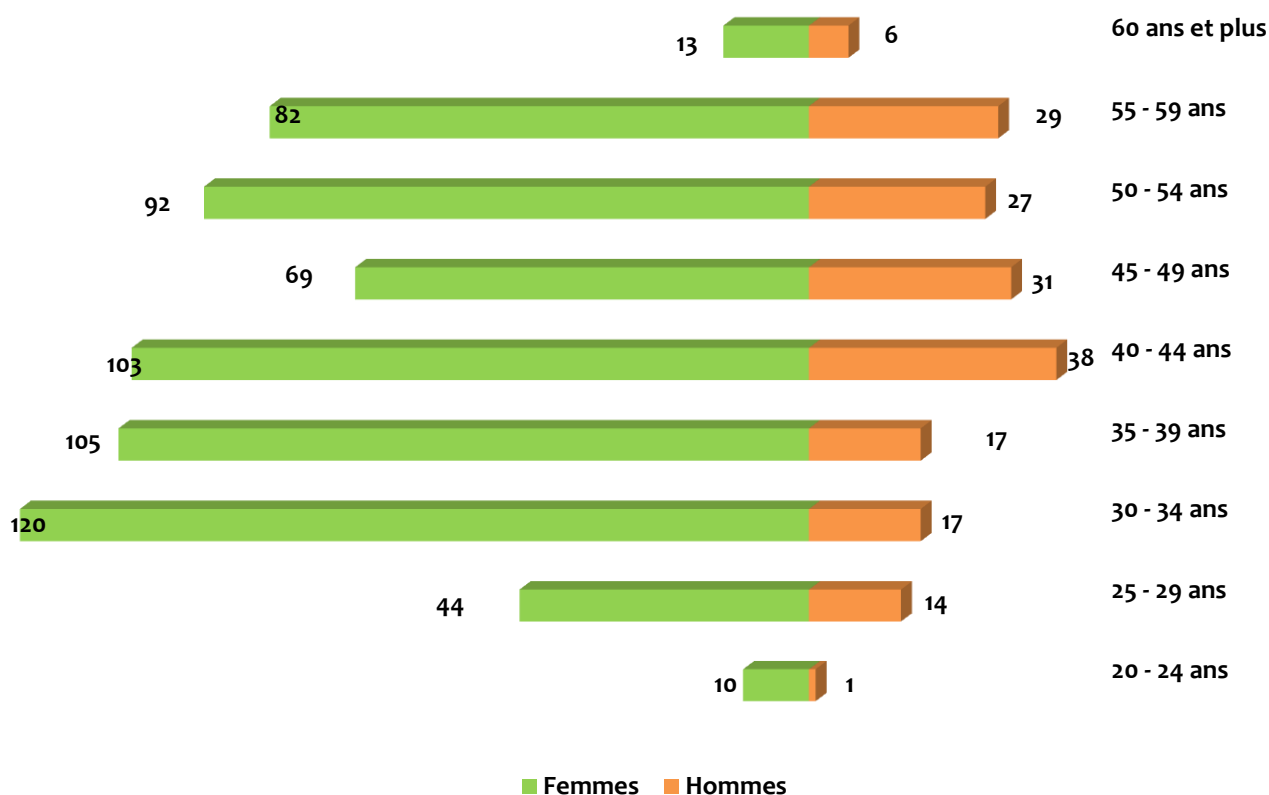
## Pyramide des âges par catégorie

### Catégorie A

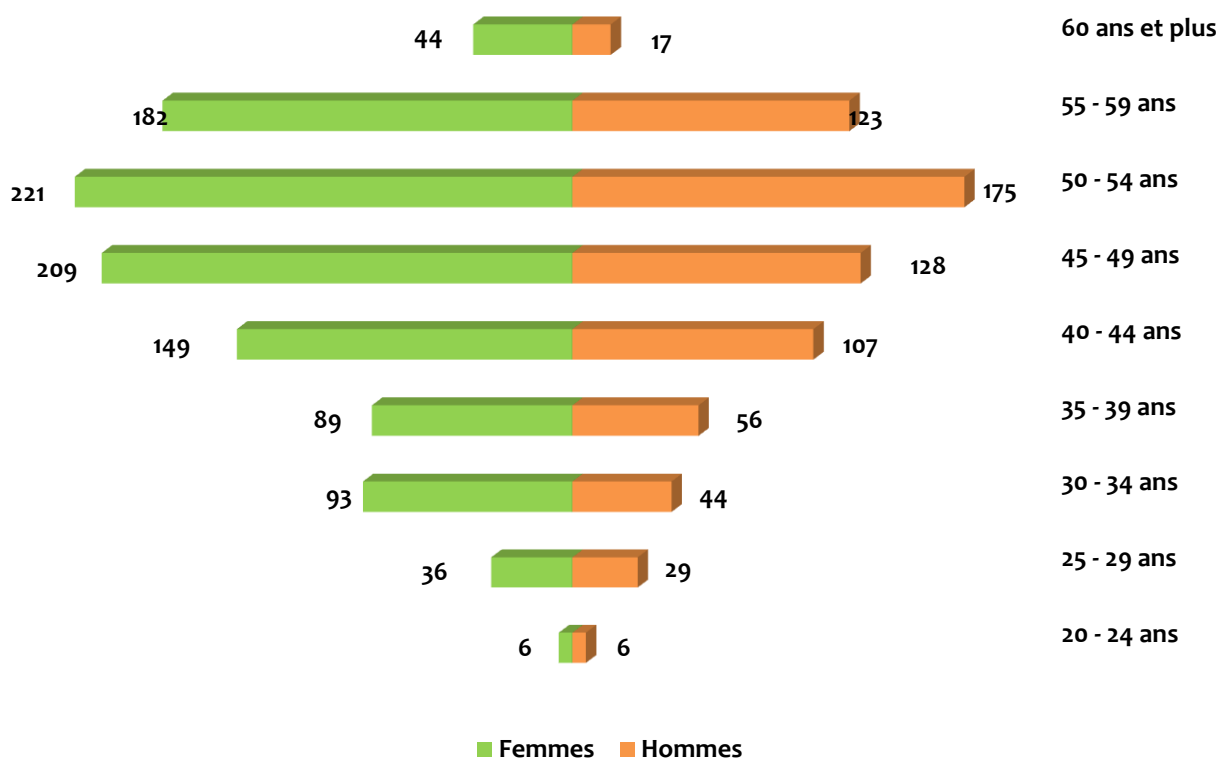


## Les Caractéristiques Démographiques

### Catégorie B



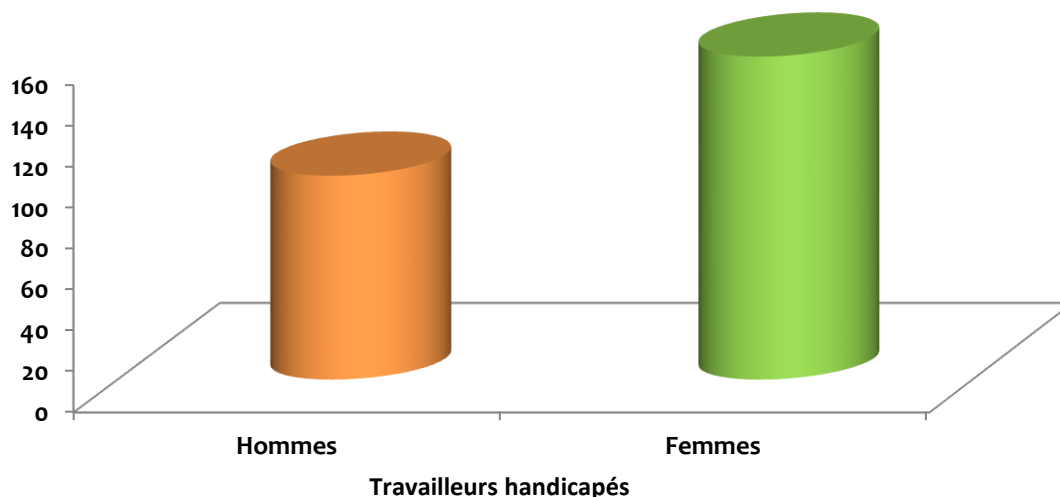
### Catégorie C



## Les Emplois Réservés et Effectifs reconnus en qualité de Travailleurs Handicapés

Effectifs travailleurs handicapés permanents et non permanents rémunérés au 31 décembre 2014

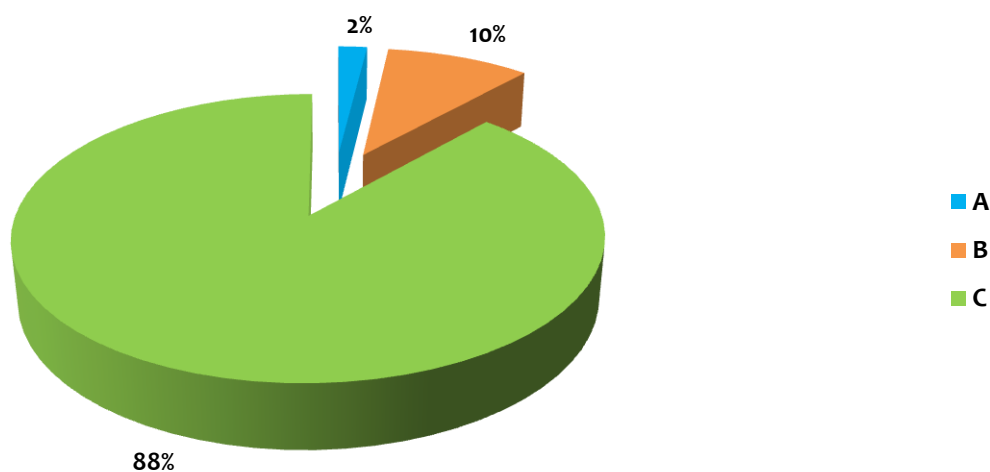
	Hommes	Femmes	TOTAL
Reconnus en qualité de	100	158	258



Effectifs reconnus en qualité de travailleurs handicapés permanents et non permanents rémunérés au 31 décembre 2014

Catégorie des travailleurs handicapés	A		B		C		TOTAL
	T/S	C	T/S	C	T/S	C	
	5	0	19	6	218	10	

Répartition des effectifs reconnus en qualité de travailleurs handicapés par catégorie



## Les Emplois Réservés et Effectifs reconnus en qualité de Travailleurs Handicapés

Bénéficiaire de l'obligation d'emploi  
Effectif rémunéré au 31 décembre 2014

Handicapés CDAPH (Ex-COTOREP)	Travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapés (Ex-C.O.T.O.R.E.P).
Accidentés du travail, victimes de maladies professionnelles	Victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10% et titulaires d'une rente. Titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre d'un régime de protection sociale obligatoire à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins de 2/3 leurs capacités de travail ou de gain.
Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	Fonctionnaires atteints d'une invalidité résultant d'un accident de service ayant entraîné une incapacité permanente d'au moins 10% ou d'une maladie professionnelle et bénéficiant à ce titre d'une allocation temporaire d'invalidité.
Anciens militaires (emplois réservés)	Anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension militaire d'invalidité au titre du Code des pensions militaires d'invalidités et victimes de guerre. Anciens militaires ayant bénéficié d'un emploi réservé : Livre III - Titre III - Chapitre IV du Code des pensions militaires d'invalidité et victimes de guerre et sous certaines conditions : les orphelins et veuves de guerre, les femmes d'invalides militaires.
Fonctionnaires reclassés	Fonctionnaires devenus inaptes physiquement à l'exercice de leurs fonctions en cours de carrière qui ont bénéficié des dispositions des articles 81 à 85 de la loi n°84-53 du 26/01/1984.

Règles de comptabilisation des bénéficiaires de l'obligation d'emploi permettant de déterminer l'effectif en :

- Les bénéficiaires à temps plein sont comptés pour une unité
- Les bénéficiaires à temps partiel ou à temps non complet sont comptabilisés en ETC
- Les stagiaires sont comptés avec les titulaires du cadre d'emploi ou de l'emploi auxquels ils postulent
- Les vacataires sont décomptés avec les non-titulaires

## Les emplois réservés et effectifs reconnus en qualité de Travailleurs Handicapés

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi  
Effectif rémunéré au 31 décembre 2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>I ~ Marché avec des établissements de travail protégé (a) :</b>						
Montant total (TTC) des marchés passés dans l'année	25 040 €	11 901 €	58 220 €	59 838 €	40 874 €	73 245 €
Equivalent bénéficiaire (b)	1,55	0,72	3,55	5,88	2,52	9,93
<b>II ~ Respect des obligations d'emploi :</b>						
Nombre d'agents employés + Equivalent bénéficiaires	105,5	128	140	178	238	258
Taux d'emploi global des travailleurs handicapés (par rapport à l'ETP de l'effectif permanent)	3,39%	4,38%	4,67%	5,88%	7,72%	8,59%

(a) contrat de fournitures, de sous-traitance, ou de prestations de services avec des ateliers protégés, des centres d'aide par le travail ou des centres de distribution de travail à domicile.

(b) Equivalent bénéficiaires (selon les dispositions du décret n°89-355 de 01/06/1989 pris pour l'application de la loi n°87-517 de 10/07/1987) :

Le nombre de travailleurs équivalent bénéficiaires est égal au quotient obtenu en divisant le prix des fournitures et prestations par le traitement annuel minimum servi à un agent occupant, à temps complet, un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année du rapport.

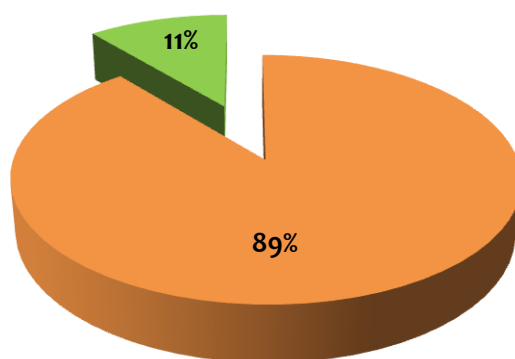
## Les Accidents du Travail

### Nombre d'agents victimes d'un accident du travail (type)

Type d'accident	Hommes	Femmes	Total	%
Service (avec arrêt)	53	77	130	89,04%
Trajet (avec arrêt)	5	11	16	10,96%
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>88</b>	<b>146</b>	<b>100,00%</b>

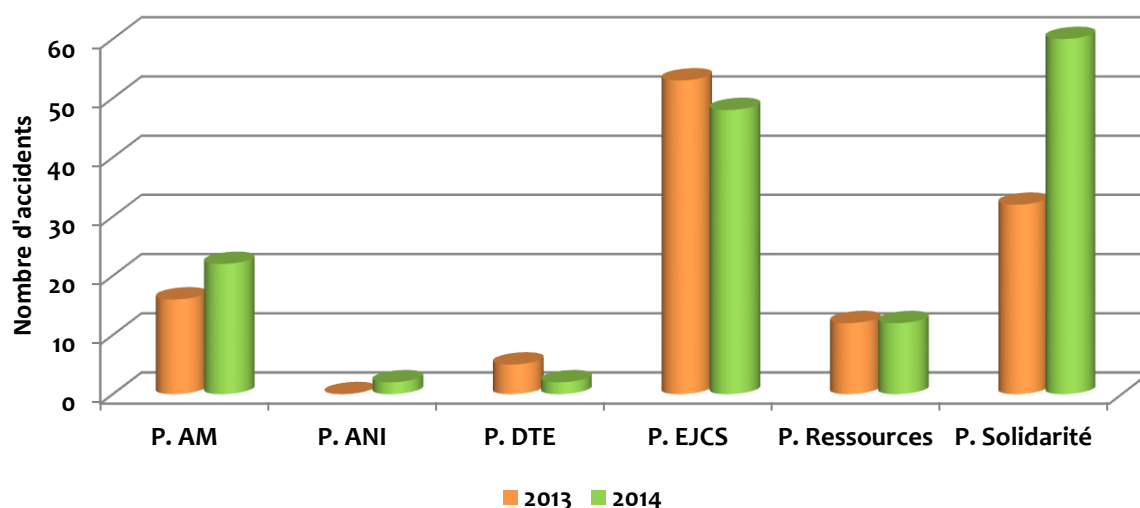
Le nombre total d'accident du travail avec et sans arrêt est de 214.

### Répartition des accidents du travail par type



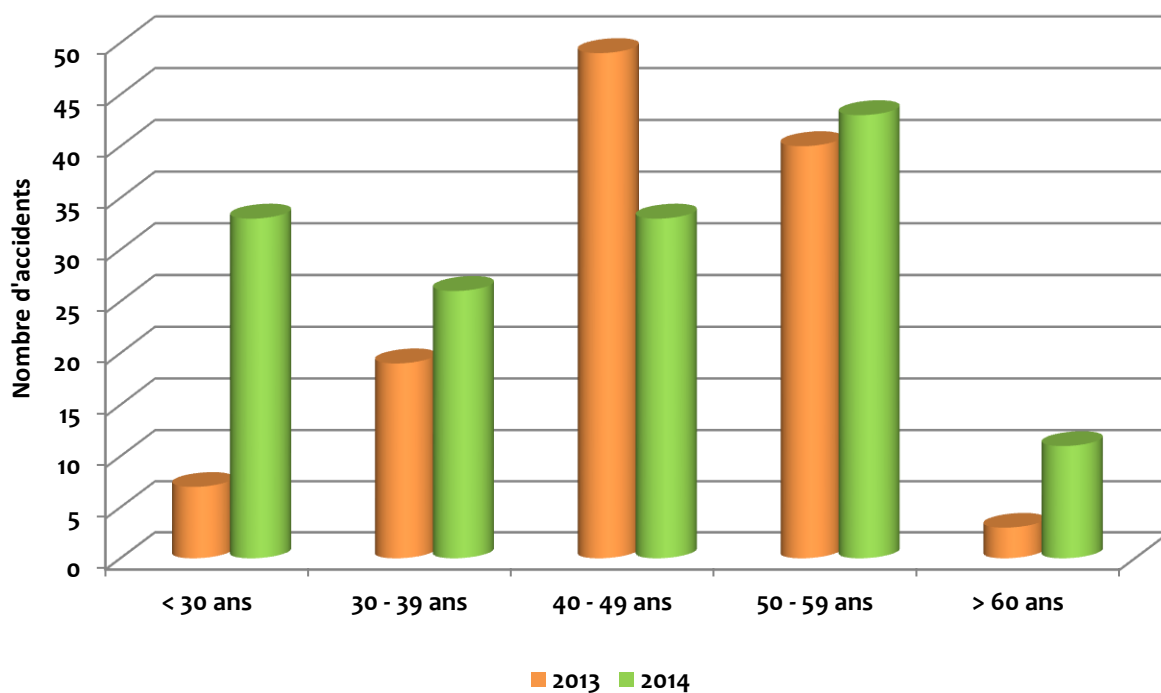
■ Service (avec arrêt) ■ Trajet (avec arrêt)

### Répartition des Accidents du Travail par pôle - 2013/2014

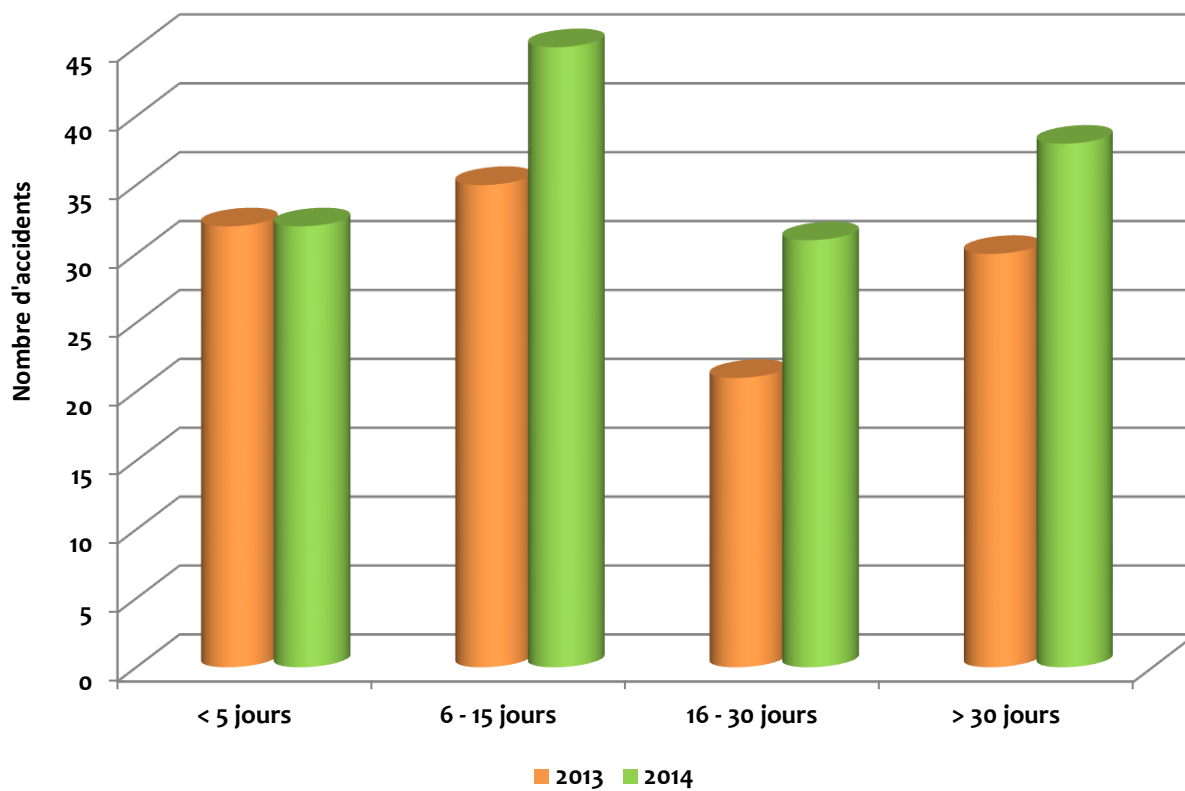


## Les Accidents du Travail

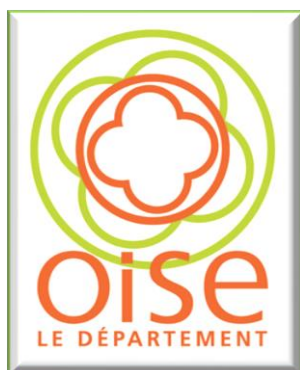
### Accidents du Travail par tranche d'âge - 2013/2014



### Durée d'un arrêt (Accident de Travail) - 2013/2014



# L'EMPLOI ET LES AVANCEMENTS DE CARRIÈRE





## L'Emploi - Recrutement et Mobilité

---

### Les recrutements externes par statut

Nombre de recrutement permanent 102

Nombre de recrutement temporaires \* 90

*\* Un nouvel agent est comptabilisé une seule fois (à la création de son dossier dans Astre)*

Nombre de recrutement CUI - EAV \*\*: 69

*\*\* Ne sont pas comptabilisés les CUI recrutés au sein des collèges (200 supports maximum)*

### Stages

812 demandes de stages ont été enregistrées en 2013

283 ont été retenues

529 ont reçu une réponse négative

Soit un taux d'acceptation de **34,85 %**

### Apprentissage

338 demandes d'apprentissage

18 candidats recrutés

### Statistique demandes d'emploi

5760 demandes d'emploi ont été enregistrées au 31 décembre 2014

dont 2803 demandes spontanées

dont 1595 réponses aux annonces

dont 361 recensées lors du Salon de l'Emploi Public

dont 1001 recensées pour la première fois (première inscription)

## L'Emploi - Recrutement et Mobilité

---

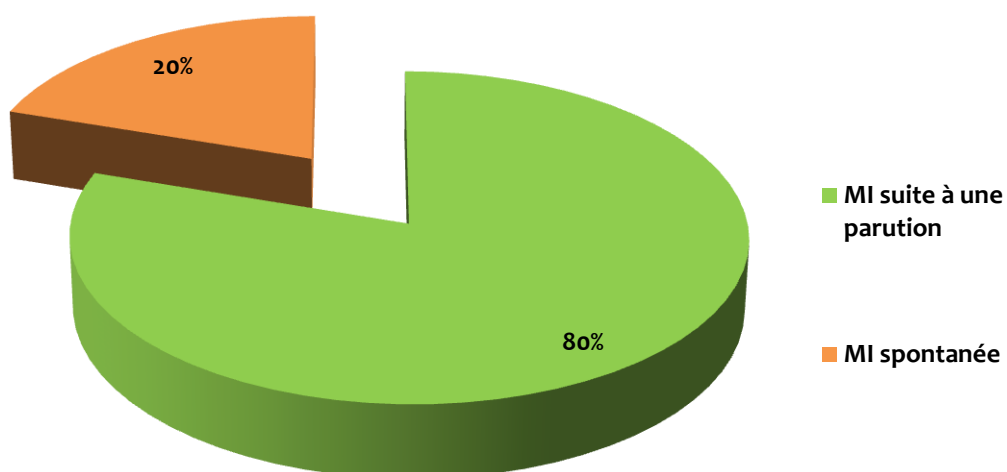
### Les ateliers d'aide à la mobilité

Les ateliers mobilités ont commencé en Mai 2015.

### La mobilité interne

Nombre d'agents ayant sollicité une mobilité suite à l'avis de parution (Isanet)	350
Nombre d'agents ayant sollicité une mobilité interne spontanée	87
Nombre total de candidatures	437
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une mobilité interne	112
Nombre d'agents sur liste complémentaire	4

### Type de Mobilité interne

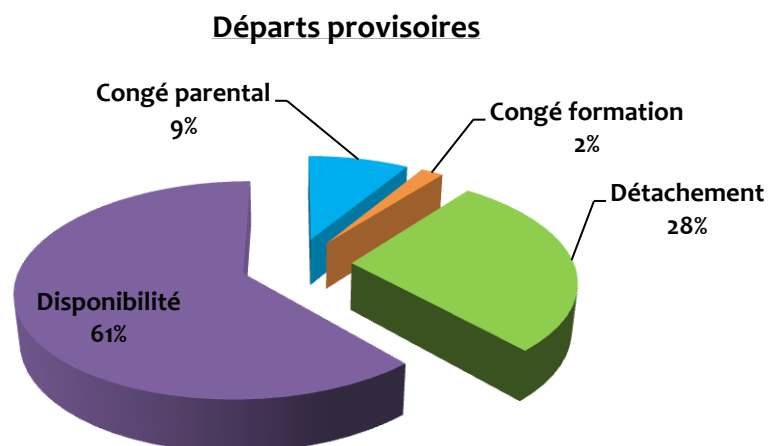
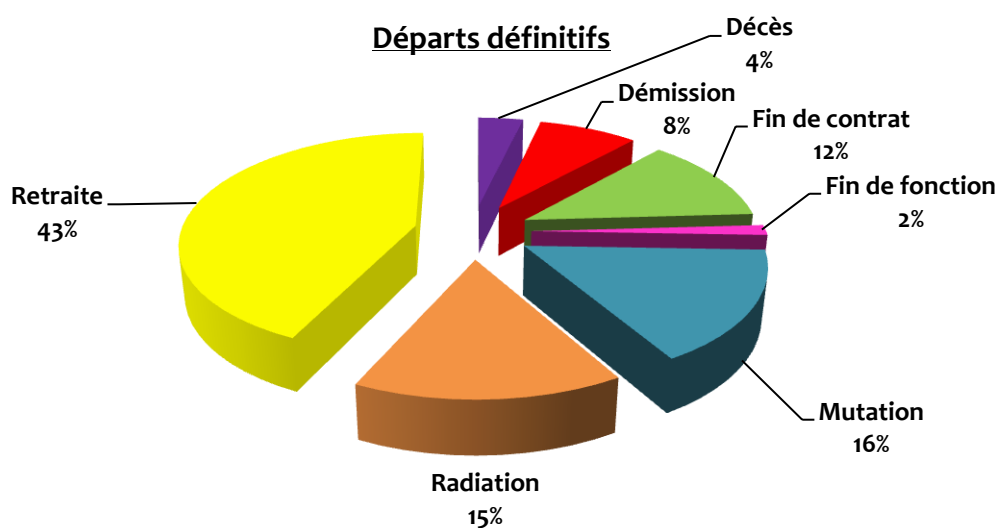


## L'Emploi - Les Départs

### Départ effectifs permanents de la collectivité par type

Tous emplois - Fonction Publique Territoriale et Hospitalière confondues

	Type de contrat	Homme	Femme	TOTAL
DEPARTS DEFINITIFS	Décès	2	3	5
	Démission	3	8	11
	Fin de contrat	5	12	17
	Fin de fonction	1	1	2
	Mutation	9	13	22
	Radiation	10	11	21
	Retraite	17	42	59
DEPARTS PROVISOIRES	Congé parental	0	9	9
	Congé formation	0	2	2
	Détachement	10	19	29
	Disponibilité	12	52	64
TOTAL GENERALE		69	172	241



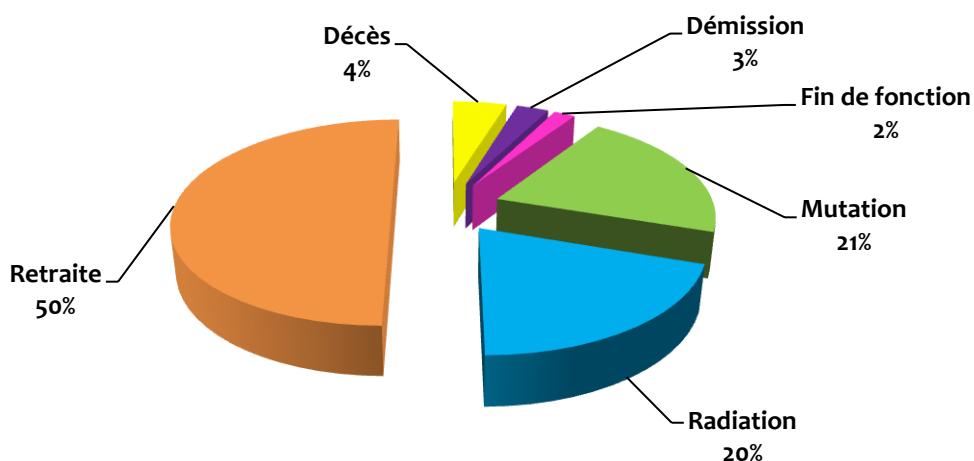
# L'Emploi - Les Départs

## Départs effectifs permanent de la collectivité par type

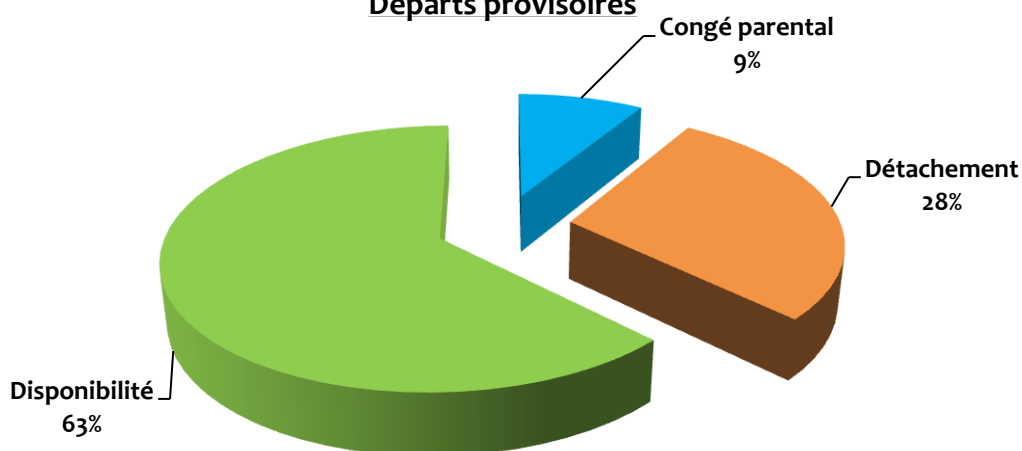
### Titulaires et stagiaires

	Type de contrat	Homme	Femme	TOTAL
DEPARTS DEFINITIFS	Décès	2	3	5
	Démission	1	2	3
	Fin de fonction	1	1	2
	Mutation	9	13	22
	Radiation	10	11	21
	Retraite	16	37	53
DEPARTS PROVISOIRES	Congé parental	0	9	9
	Détachement	10	19	29
	Disponibilité	12	52	64
TOTAL GENERAL		61	147	208

### Départs définitifs



### Départs provisoires



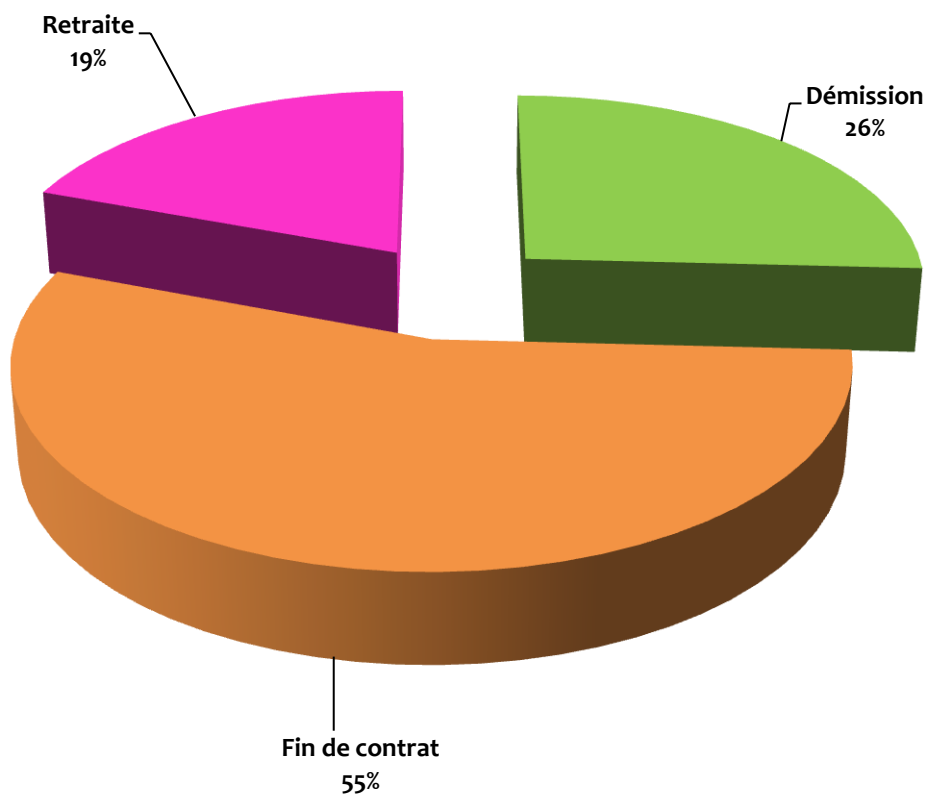
## L'Emploi - Les Départs

### Départs effectifs permanent de la collectivité

#### Contractuels

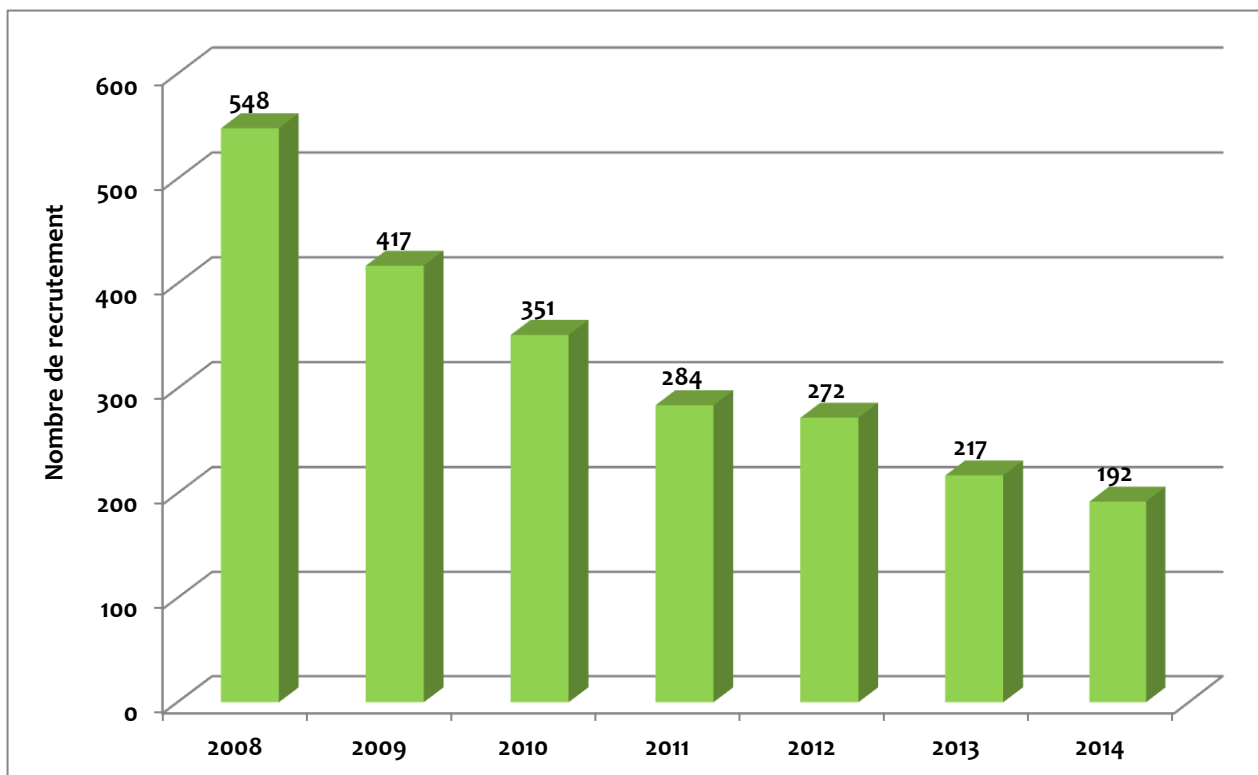
	Type de départ	Homme	Femme	TOTAL
DEPARTS DEFINITIFS	Démission	2	6	8
	Fin de contrat	5	12	17
	Retraite	1	5	6
TOTAL GENERAL		8	23	31

#### Départs définitifs

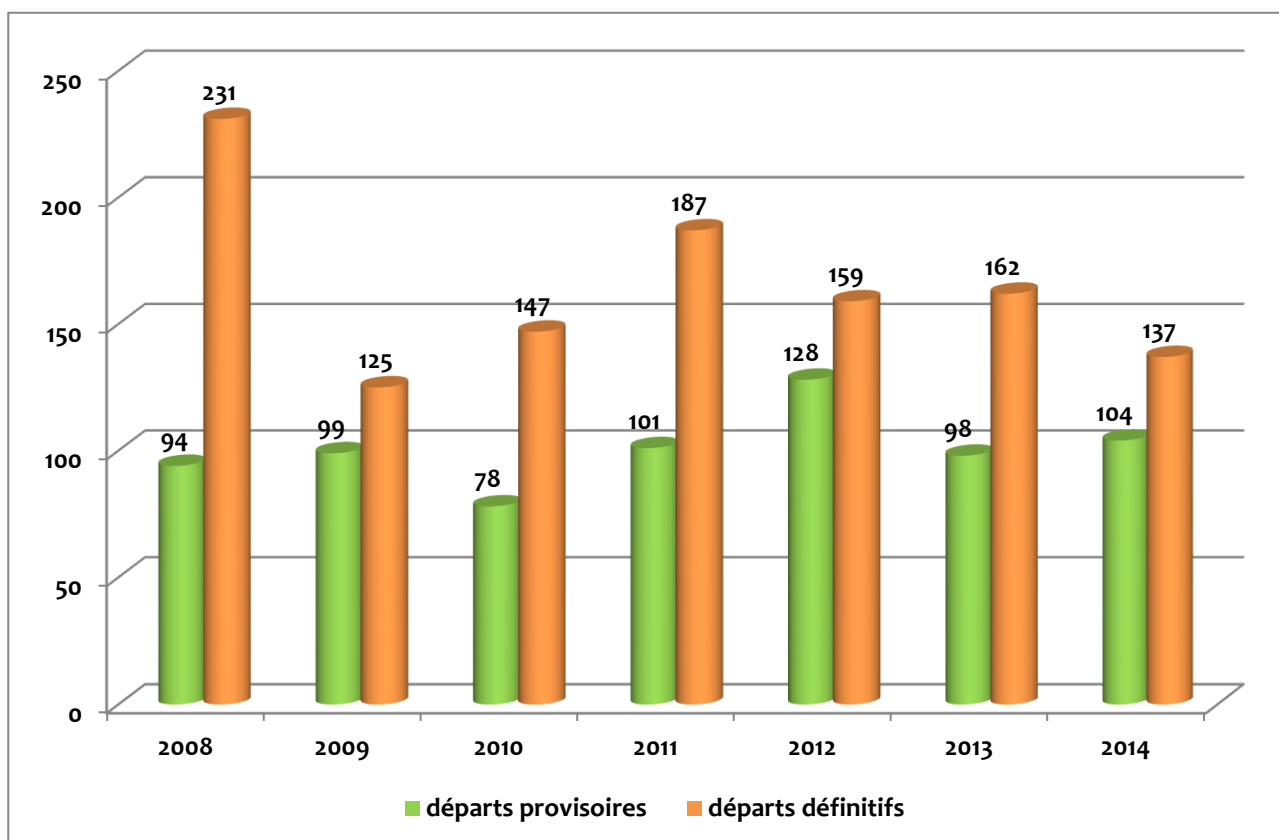


## L'Emploi - Evolution

### Evolution des recrutements de 2008 à 2014



### Evolution des départs de 2008 à 2014

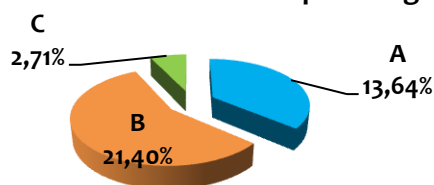


## Les Avancements de Carrières

### Avancement d'échelon à la durée minimale par filière

	Administrative	Animation	Culturelle	Médico-sociale	Médico-technique	Sociale	Sportive	Technique	TOTAL	% par rapport à l'effectif global des titulaires et stagiaires	% par rapport à l'effectif par catégorie d'agent des titulaires et stagiaires
A	27	0	2	8	0	4	2	11	54	1,94%	13,64%
B	55	0	7	1	4	72	0	17	156	5,60%	21,40%
C	19	0	1	2	0	0	0	23	45	1,61%	2,71%
TOTAL	101	0	10	11	4	76	2	51	255	9,15%	9,15%

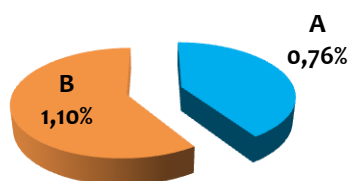
### Avancement d'échelon durée minimale par catégorie d'agent



### Avancement d'échelon à la durée maximale par filière

	Administrative	Animation	Culturelle	Médico-sociale	Médico-technique	Sociale	Sportive	Technique	TOTAL	% par rapport à l'effectif global des titulaires et stagiaires	% par rapport à l'effectif par catégorie d'agent des titulaires et stagiaires
A	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0,11%	0,76%
B	2	0	1	0	0	3	0	2	8	0,29%	1,10%
C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TOTAL	5	0	1	0	0	3	0	2	11	0,39%	0,39%

### Avancement d'échelon durée maximale par catégorie d'agent

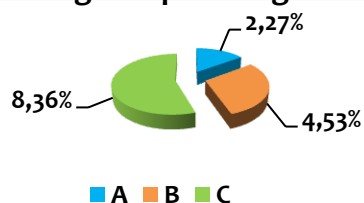


## Les Avancements de Carrières

### Avancements de grade

	Administrative	Animation	Culturelle	Médico-sociale	Médico-technique	Sociale	Sportive	Technique	TOTAL	% par rapport à l'effectif global des titulaires et stagiaires	% par rapport à l'effectif par catégorie d'agent des titulaires et stagiaires
A	7	0	0	0	0	0	0	2	9	0,32%	2,27%
B	0	0	0	0	1	21	0	11	33	1,18%	4,53%
C	22	0	0	2	0	0	0	115	139	4,99%	8,36%
TOTAL	29	0	0	2	1	21	0	128	181	6,49%	6,49%

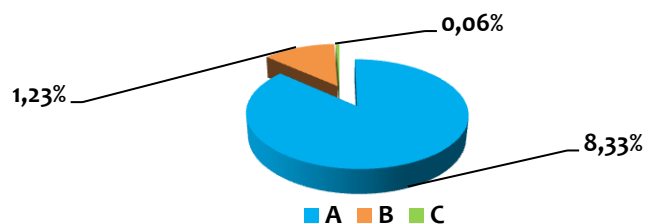
#### Avancement de grade par catégorie d'agent



### Promotion interne

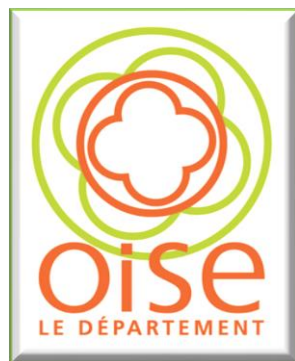
	Administrative	Animation	Culturelle	Médico-sociale	Médico-technique	Sociale	Sportive	Technique	TOTAL	% par rapport à l'effectif global des titulaires et stagiaires	% par rapport à l'effectif par catégorie d'agent des titulaires et stagiaires
A	4	2	0	21	0	6	0	0	33	1,18%	8,33%
B	9	0	0	0	0	0	0	0	9	0,32%	1,23%
C	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,04%	0,06%
TOTAL	13	2	0	21	0	6	0	1	43	1,54%	1,54%

#### Promotion interne par catégorie d'agent





# L'ABSENTEISME

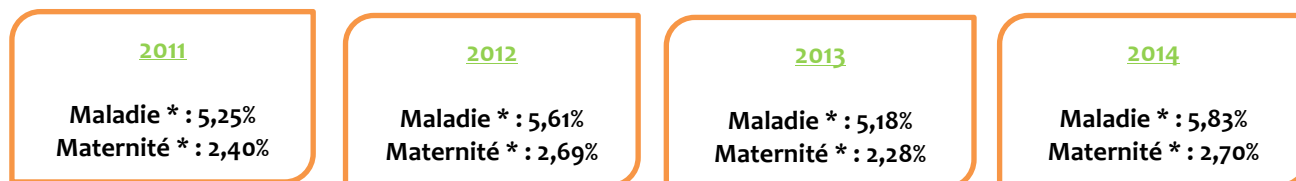


# L'Absentéisme

## Taux d'absence par type d'arrêt

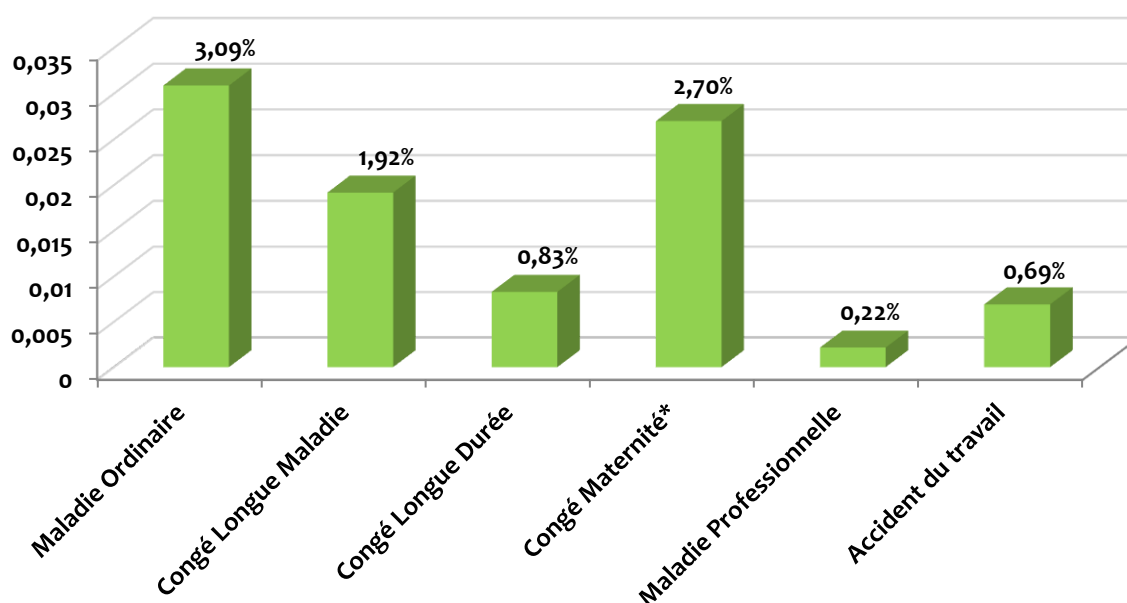
Type d'arrêt	% 2012 (rappel)	Nombre de jours d'absence	(%) 2014	Comparaison 2012/2013 (en points)
Maladie Ordinaire	3,08%	34 323	3,09%	0,01%
Congé Longue Maladie	1,32%	21 315	1,92%	0,60%
Congé Longue Durée	0,78%	9 212	0,83%	0,05%
Congé Maternité*	2,28%	9 386	2,70%	0,42%
Maladie Professionnelle	0,43%	2 395	0,22%	-0,21%
Accident du travail	0,54%	7 683	0,69%	0,15%

\* sont susceptibles d'avoir bénéficié d'un congé maternité, les femmes âgées de 20 à 44 ans:  
1056 en 2009, 1012 en 2012, 974 en 2011, 966 en 2012, 960 en 2013



\* Maladie = Maladie Ordinaire + Congé Longue Maladie + Congé Longue Durée

## Taux d'absentéisme par type d'arrêt



## L'Absentéisme

### Nombre de jours d'absence par sexe et par tranche d'âge

#### Tout emploi - Fonction Publique Territoriale et Hospitalière

\* Un jour ouvré : jour travaillé dans l'entreprise

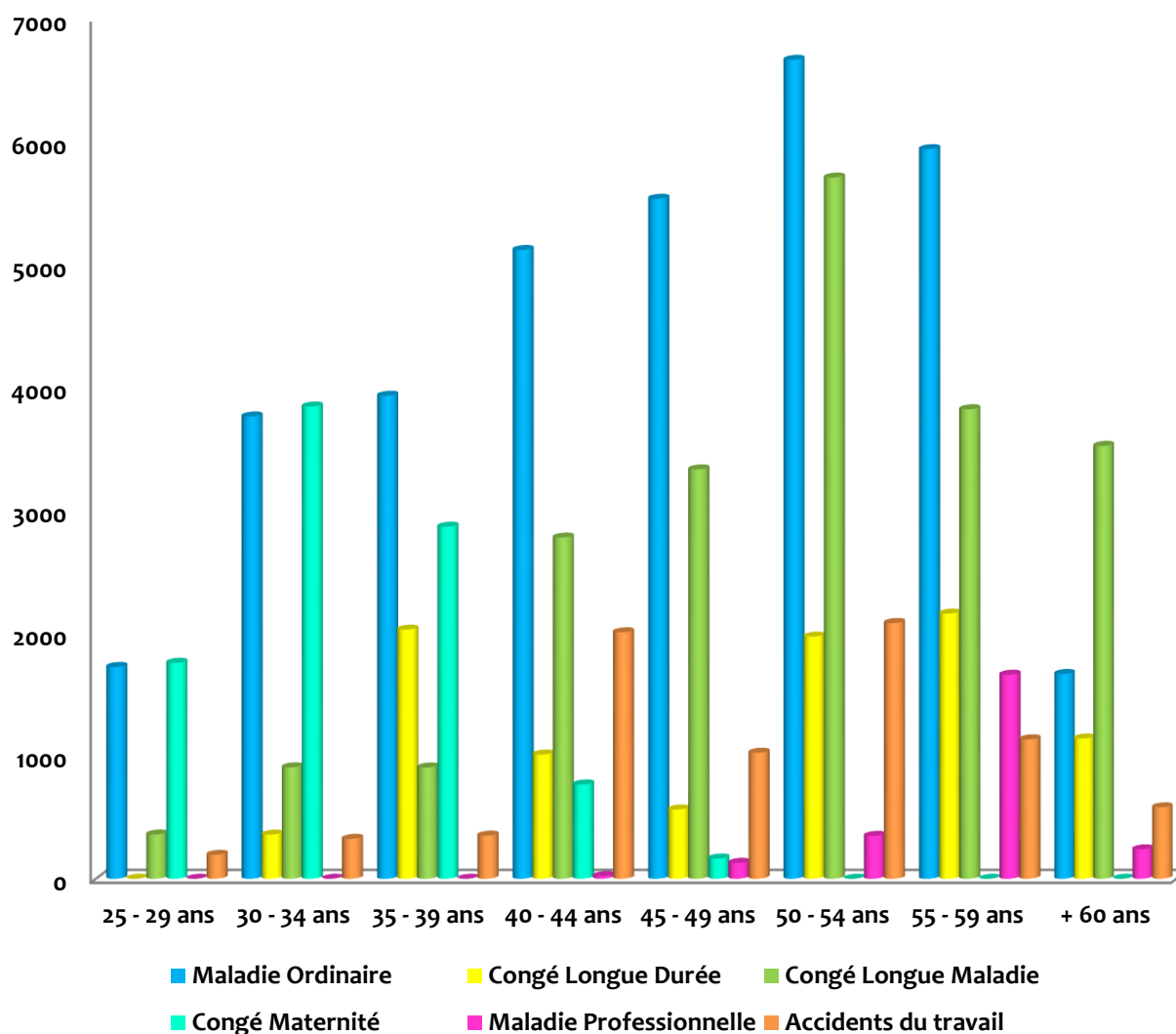
Type d'arrêt	Tranche d'âge	Jours ouvrés *		TOTAL
		Hommes	Femmes	
	30 - 34 ans	358	0	358
	35 - 39 ans	0	2024	2024
	40 - 44 ans	0	1008	1008
	45 - 49 ans	0	562	562
	50 - 54 ans	0	1967	1967
	55 - 59 ans	392	1763	2155
	+ 60 ans	648	490	1138
	<b>TOTAL</b>	<b>1398</b>	<b>7814</b>	<b>9212</b>
CONGE LONGUE MALADIE	25 - 29 ans	359	0	359
	30 - 34 ans	0	904	904
	35 - 39 ans	0	903	903
	40 - 44 ans	630	2144	2774
	45 - 49 ans	610	2719	3329
	50 - 54 ans	2395	3311	5706
	55 - 59 ans	311	3508	3819
	+ 60 ans	1640	1881	3521
<b>TOTAL</b>	<b>5945</b>	<b>15370</b>	<b>21315</b>	
CONGE MATERNITE	25 - 29 ans	0	1754	1754
	30 - 34 ans	0	3841	3841
	35 - 39 ans	0	2862	2862
	40 - 44 ans	0	765	765
	45 - 49 ans	0	164	164
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>9386</b>	<b>9386</b>
	40 - 44 ans	0	22	22
	45 - 49 ans	0	129	129
	50 - 54 ans	340	8	348
	55 - 59 ans	1495	162	1657
	+ 60 ans	0	239	239
	<b>TOTAL</b>	<b>1835</b>	<b>560</b>	<b>2395</b>
	25 - 29 ans	351	1369	1720
	30 - 34 ans	479	3281	3760
	35 - 39 ans	936	2993	3929
	40 - 44 ans	1048	4068	5116
	45 - 49 ans	1762	3771	5533
	50 - 54 ans	1967	4698	6665
	55 - 59 ans	1865	4072	5937
	+ 60 ans	479	1184	1663
<b>TOTAL</b>	<b>8887</b>	<b>25436</b>	<b>34323</b>	
ACCIDENT DU TRAVAIL	25 - 29 ans	95	99	194
	30 - 34 ans	34	290	324
	35 - 39 ans	244	106	350
	40 - 44 ans	738	1265	2003
	45 - 49 ans	319	704	1023
	50 - 54 ans	407	1671	2078
	55 - 59 ans	172	959	1131
	+ 60 ans	62	518	580
<b>TOTAL</b>	<b>2071</b>	<b>5612</b>	<b>7683</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>20136</b>	<b>64178</b>	<b>84314</b>

## L'Absentéisme

Nombre de jours d'absence dans l'année par type d'arrêt et par tranche d'âge

	Maladie Ordinaire	Congé Longue Durée	Congé Longue Maladie	Congé Maternité	Maladie Professionnelle	Accidents du travail	TOTAL
25 - 29 ans	1720	0	359	1754	0	194	4027
30 - 34 ans	3760	358	904	3841	0	324	9187
35 - 39 ans	3929	2024	903	2862	0	350	10068
40 - 44 ans	5116	1008	2774	765	22	2003	11688
45 - 49 ans	5533	562	3329	164	129	1023	10740
50 - 54 ans	6665	1967	5706	0	348	2078	16764
55 - 59 ans	5937	2155	3819	0	1657	1131	14699
+ 60 ans	1663	1138	3521	0	239	580	7141
<b>TOTAL</b>	<b>34323</b>	<b>9212</b>	<b>21315</b>	<b>9386</b>	<b>2395</b>	<b>7683</b>	<b>84314</b>

Nombre de jours d'absence par type et par tranche d'âge



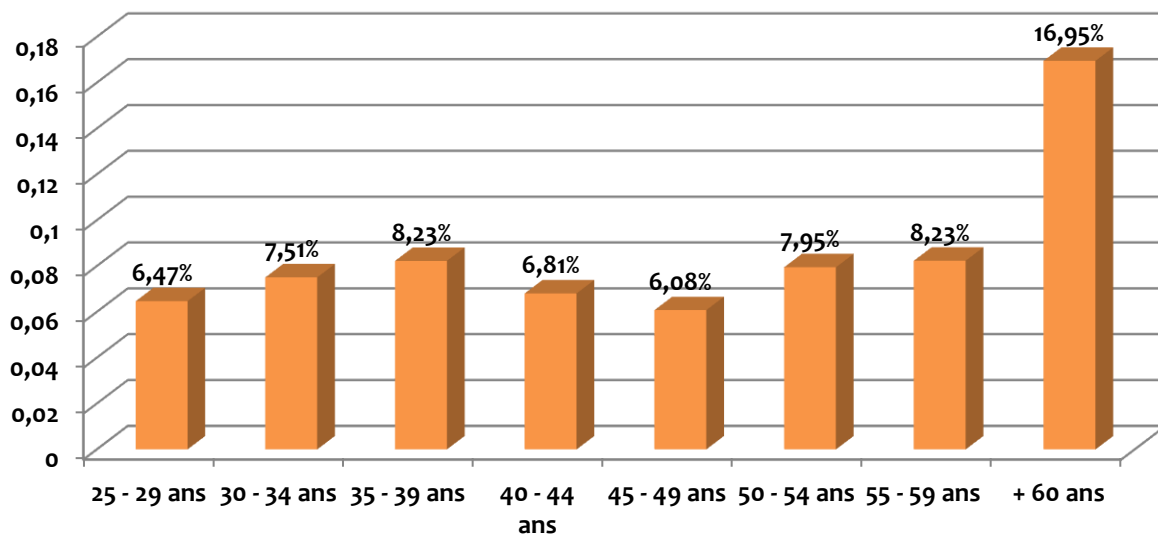
# L'Absentéisme

## Taux d'absentéisme pour maladie

\* Maladie : Maladie Ordinaire + Congé Longue Maladie + Congé Longue Durée

**Taux global d'absentéisme pour maladie en 2013 : 5,18 %**

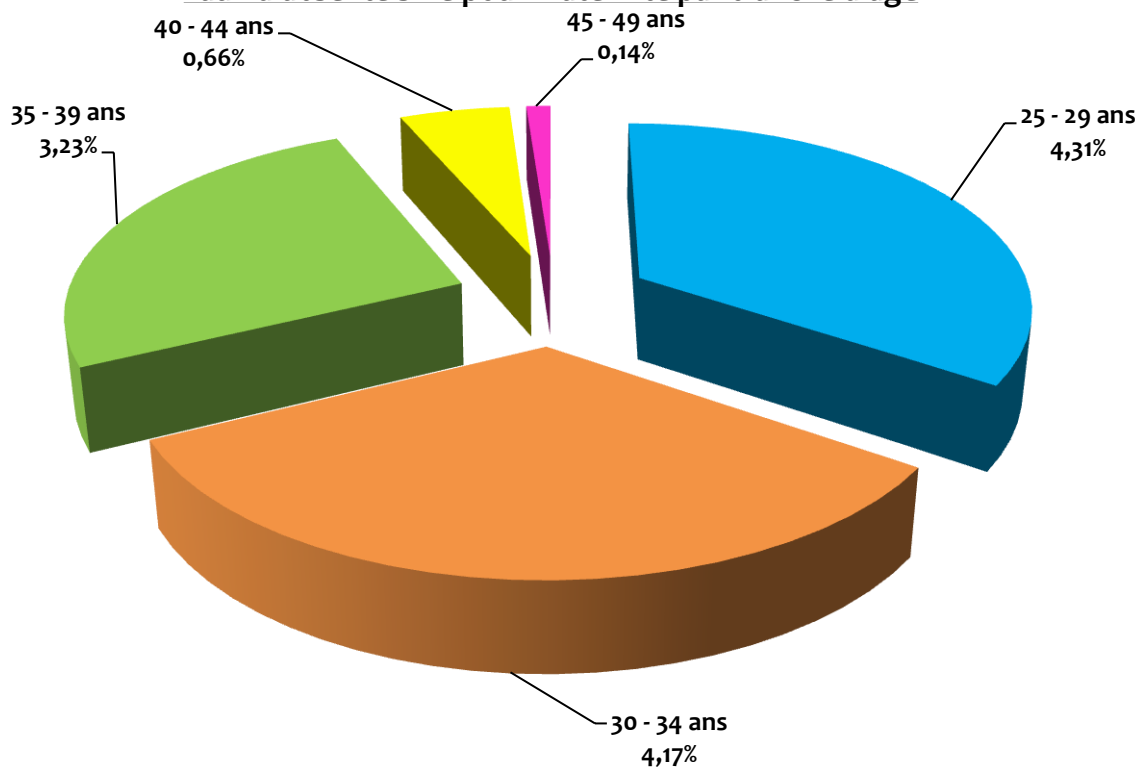
### Taux d'absentéisme maladie par tranche d'âge



Calcul : Nombre de jours d'absence dans la tranche d'âge / (nombre d'agents de la tranche d'âge \* 360)

## Taux d'absentéisme pour maternité

### Taux d'absentéisme pour maternité par tranche d'âge

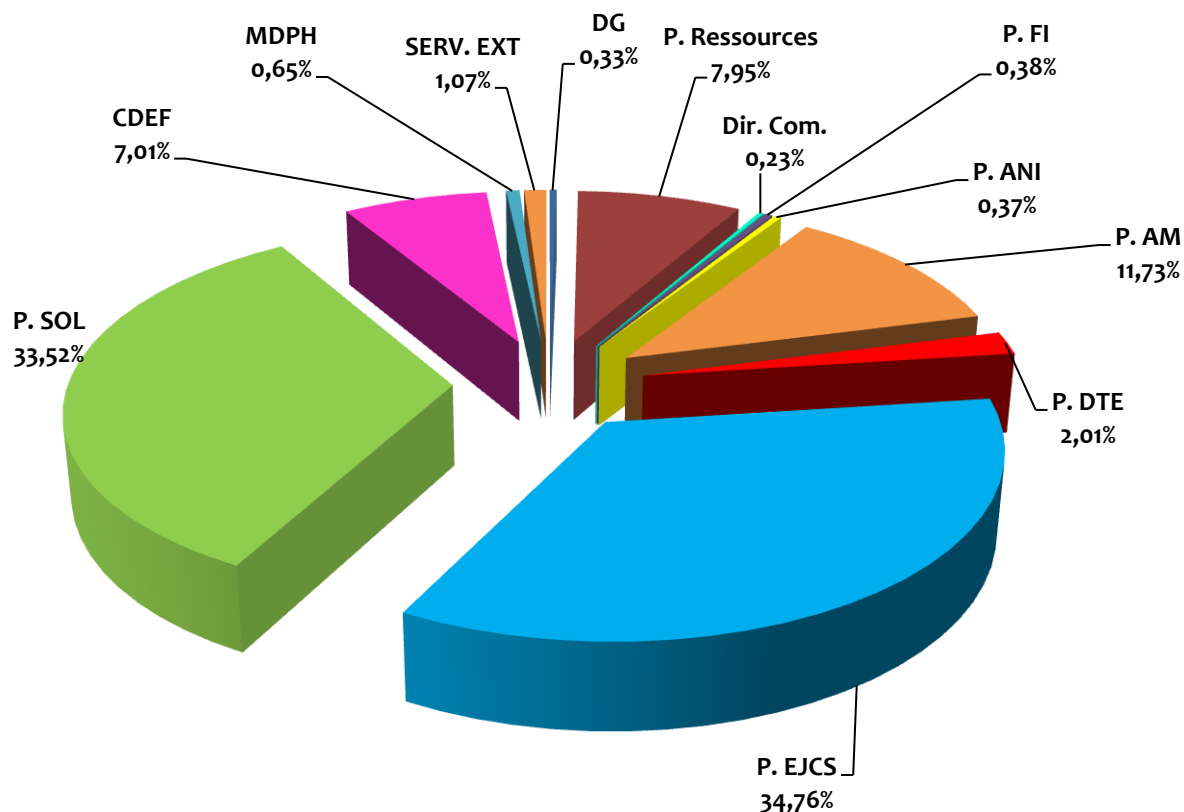


# L'Absentéisme

## Absentéisme par pôle (en nombre de jours)

Pôles	Congé Longue Durée	Congé Longue Maladie	Congé Maternité	Maladie Professionnelle	Maladie Ordinaire	Accident du Travail	TOTAL
DG			186		90		276
P. Ressources	356	1380	1121		2989	861	6707
D. Com			13		158	24	195
P. FI			74		249		323
P. ANI			124		180	11	315
P. AM	1850	2310	164	904	3640	1018	9886
P. DTE		114	474		1048	57	1693
P. EJCS	3150	9730	1456	1328	10201	3440	29305
P. SOL	3508	6075	5087	73	12388	1127	28258
CDEF	348	1065	674	90	2585	1145	5907
MDPH		282			269		551
SERV. EXT		359	13		526		898
<b>TOTAL</b>	<b>9212</b>	<b>21315</b>	<b>9386</b>	<b>2395</b>	<b>34323</b>	<b>7683</b>	<b>84314</b>

### Répartition des jours d'absences par pôle



Nombre de jours traduit en équivalent temps plein : 324,28

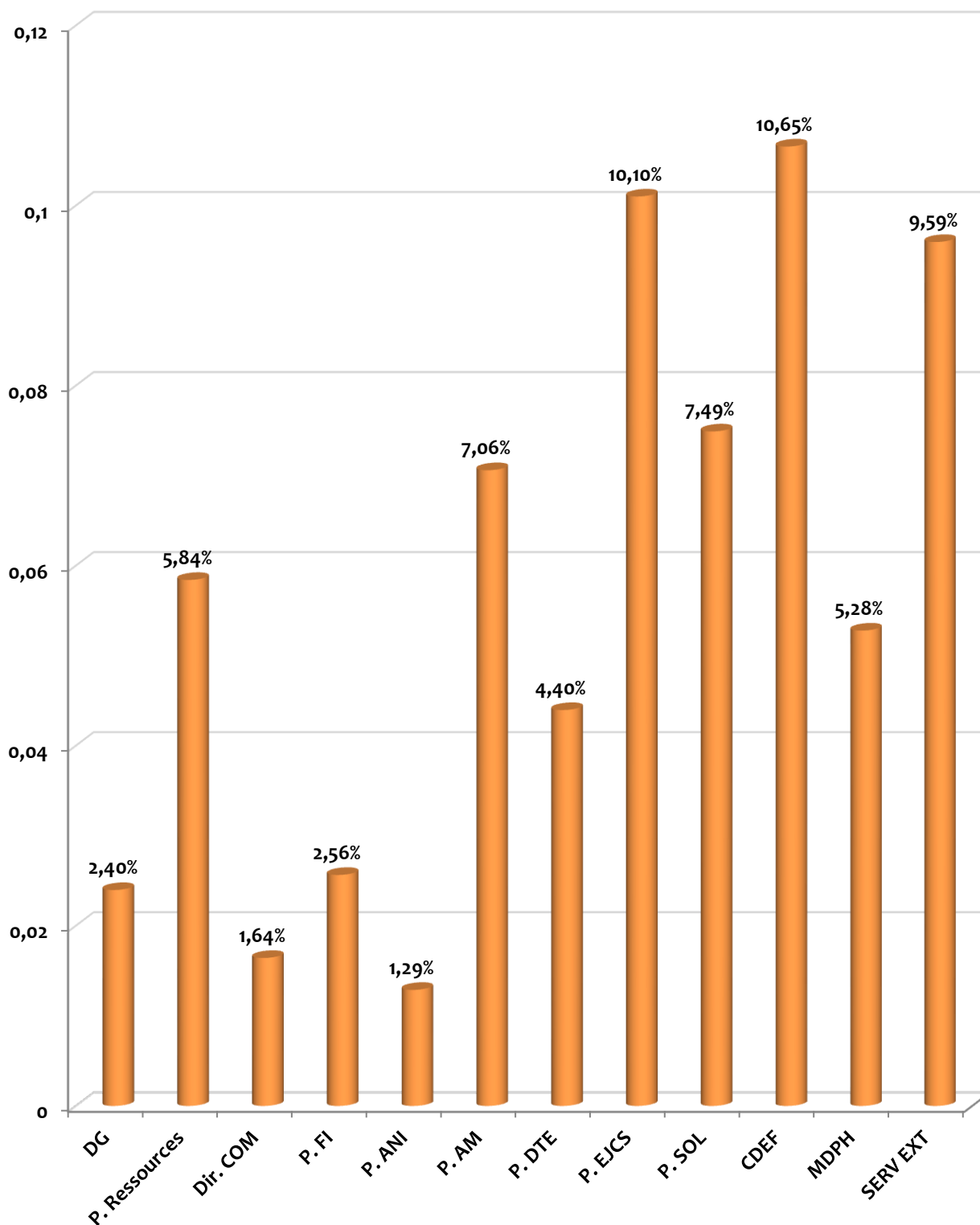
Le taux d'absentéisme rapporté est de : 11,02%

# L'Absentéisme

## Absentéisme pour maladie \* par pôle

\* Maladie: Maladie Ordinaire + Congé Longue Maladie + Congé Longue Durée

### Taux d'absentéisme maladie par pôle

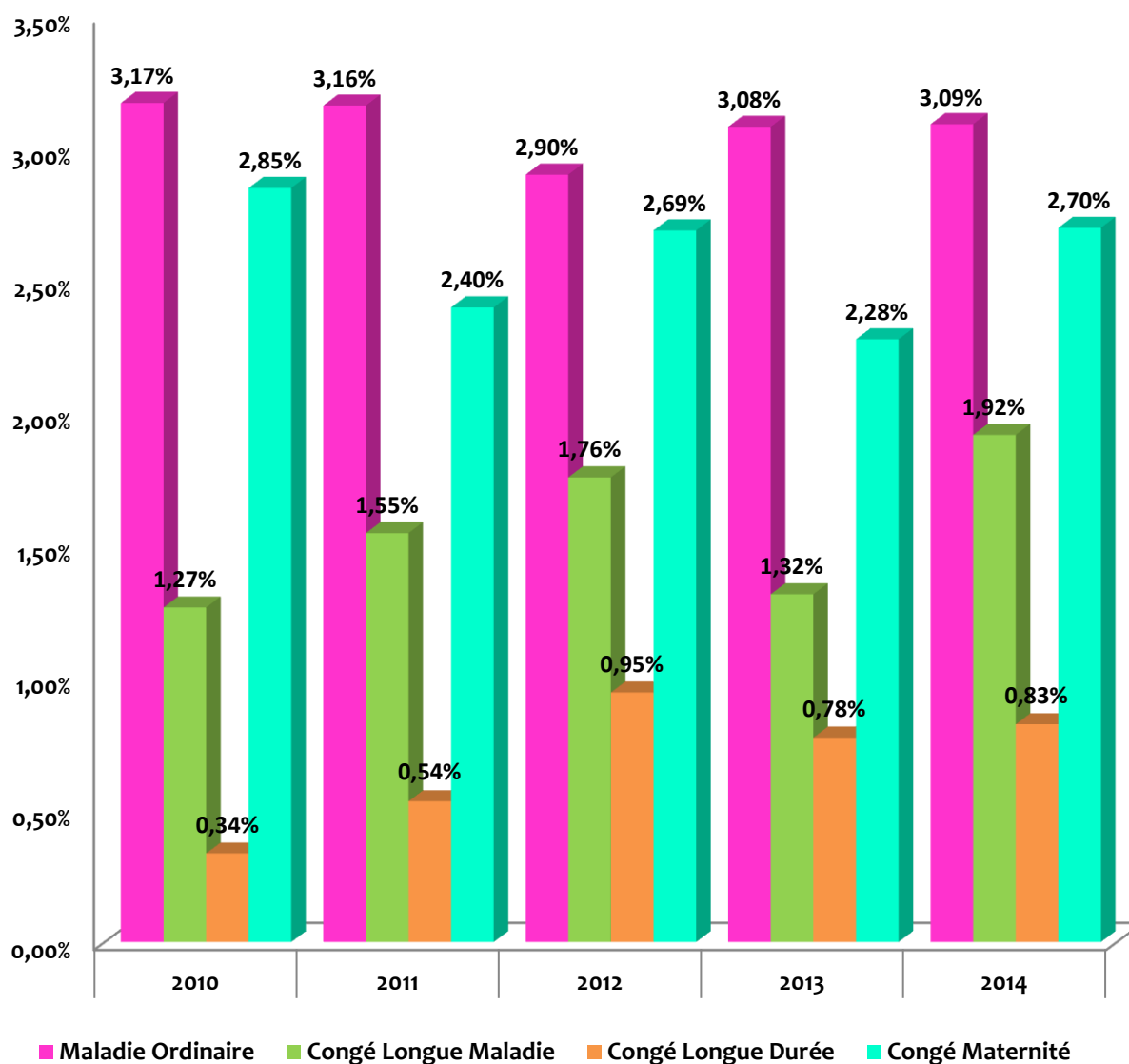


Calcul : Nombre de jours d'absence dans le pôle / Nombre d'agents du pôle \* 360

## L'Absentéisme

### Evolution des taux d'absences par type d'arrêt de 2010 à 2014

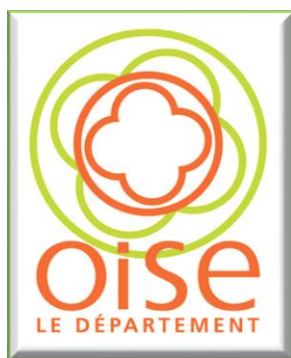
Type d'arrêt	2010	2011	2012	2013	2014
Maladie Ordinaire	3,17%	3,16%	2,90%	3,08%	3,09%
Congé Longue Maladie	1,27%	1,55%	1,76%	1,32%	1,92%
Congé Longue Durée	0,34%	0,54%	0,95%	0,78%	0,83%
Congé Maternité	2,85%	2,40%	2,69%	2,28%	2,70%



L'ensemble des types d'absences a augmenté entre 2013 et 2014. Le congé longue maladie connaît son taux le plus fort depuis 2010 avec + 51,18 points sur ces 5 dernières années.



# LA REMUNERATION

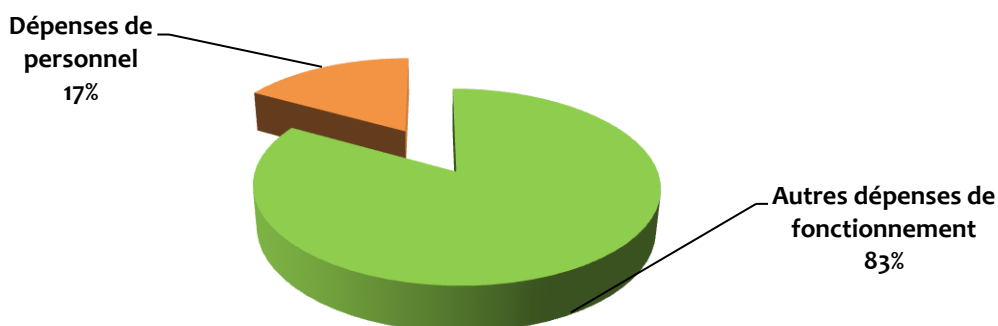


## Les Rémunérations et Charges du Personnel

### Budget du pôle des Ressources Humaines

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Dépenses fonctionnement * Compte Administratif (€)	588 874 678 €	674 837 302 €	647 614 966 €	673 696 057 €	654 818 119 €	751 092 175 €
Budget de la DRH (€)	122 918 725 €	126 037 958 €	129 281 867 €	131 981 805 €	132 272 476 €	136 668 486 €
Traitements bruts annuels (sans cotisation en €)	85 618 376 €	86 839 837 €	89 117 622 €	90 680 288 €	93 386 481 €	98 137 059 €
% traitements bruts / Dép. de fonct. (CA)	14,54%	12,87%	13,76%	13,46%	14,26%	13,07%
% traitements bruts / Budget DRH	69,65%	68,90%	68,93%	68,71%	70,60%	71,81%
Coût budgétaire annuel des traitements	118 089 406 €	119 784 398 €	121 804 962 €	124 696 678 €	128 272 959 €	132 878 595 €
% coût budg. Annuel / Dép. de fonct. (CA)	20,05%	17,75%	18,81%	18,51%	19,59%	17,69%
% coût budgétaire annuel / budget DRH	96,07%	95,04%	94,22%	94,48%	96,98%	97,23%
Traitements imposables annuels	72 727 441 €	73 091 341 €	76 381 137 €	78 381 002 €	80 679 326 €	84 551 024 €
Montant annuel SFT	941 550 €	950 280 €	957 540 €	937 917 €	905 903 €	848 361 €
Indemnités et primes	20 170 319 €	21 482 351 €	22 913 086 €	22 661 078 €	22 545 155 €	23 015 786 €
% des indemnités & primes / rémunération	23,56%	24,74%	25,71%	24,99%	24,14%	23,45%
CNRACL	15 156 777 €	15 385 493 €	19 220 210 €	20 657 966 €	22 184 169 €	24 476 513 €
IRCANTEC	569 861 €	493 946 €	801 053 €	904 495 €	976 623 €	1 058 519 €
URSSAF	12 961 986 €	13 069 369 €	13 167 597 €	13 484 745 €	13 715 627 €	13 888 495 €
UNEDIC	766 745 €	719 207 €	728 747 €	780 918 €	828 331 €	909 051 €
ASSURANCES	240 761 €	260 374 €	232 706 €	234 035 €	729 315 €	837 729 €

Budget du pôle RH par rapport aux autres dépenses de fonctionnement



## Les Rémunérations et Charges de Personnel

### Rémunérations agents Titulaires/Stagiaires et Contractuels sur emploi permanent

Les rémunérations à prendre en comptes sont les rémunérations annuelles des agents présents au 31 décembre 2014.

Les montants ci-dessous comprennent le traitement brut annuel, les indemnités de résidence, le supplément familial de traitement, les primes et indemnités de toute nature, ainsi que le NBI pour les titulaires.

TITULAIRES ET STAGIAIRES	Montant total des rémunérations annuelles brutes 3.1.1	DONT primes et indemnités au titre de l'article 111 3.1.1.1	DONT autres primes et indemnités (article 88 hors remboursement de frais) 3.1.1.2	DONT NBI 3.1.1.3
		83 140 106 €	20 072 207 €	46 004 €

CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes 3.2.1	DONT primes et indemnités (y compris heures supplémentaires) 3.2.1.1
		6 691 995 €

### Rémunération agents sur emploi non permanents présents au cours de l'année 2014

	Montant total des rémunérations annuelles brutes
Assistants familiaux	9 366 340 €
Autres agents sur emploi permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	8 304 958 €

### Cotisations UNEDIC et allocations Chomâge

	Montant versé dans l'année 2014 en euro
Cotisations à l'UNEDIC	659 951 €

Au titre de l'année 2014, le nombre de cotisations s'élève à 826 allocataires.

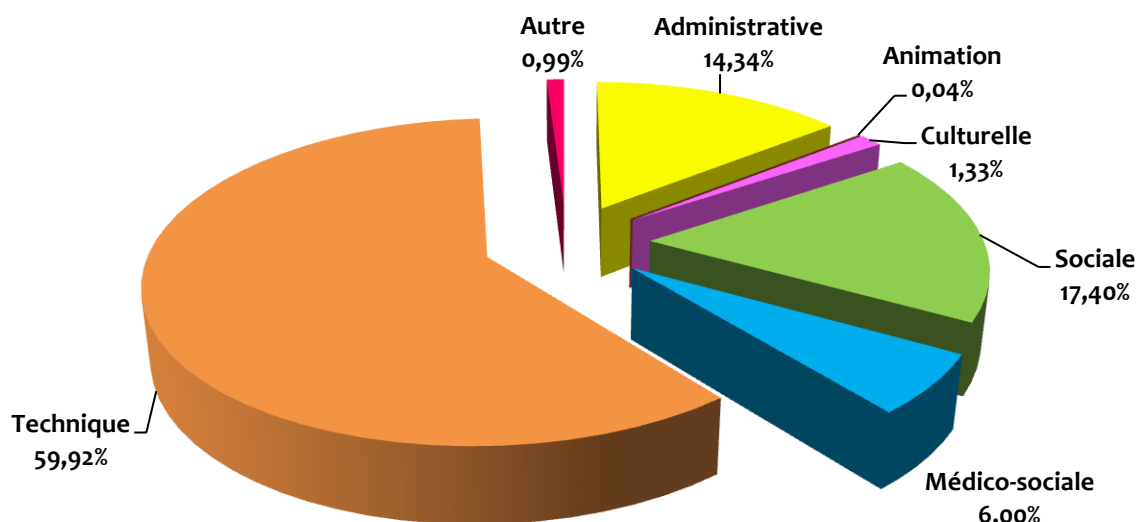
Au titre de l'année 2014, les allocations chômage se répartissent ainsi :

	Nombre d'allocataires dans l'année 2014	Montant des allocations versées dans l'année 2014
Fonctionnaires	2	15 403,00 €
Non titulaires		
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>15 403,00 €</b>

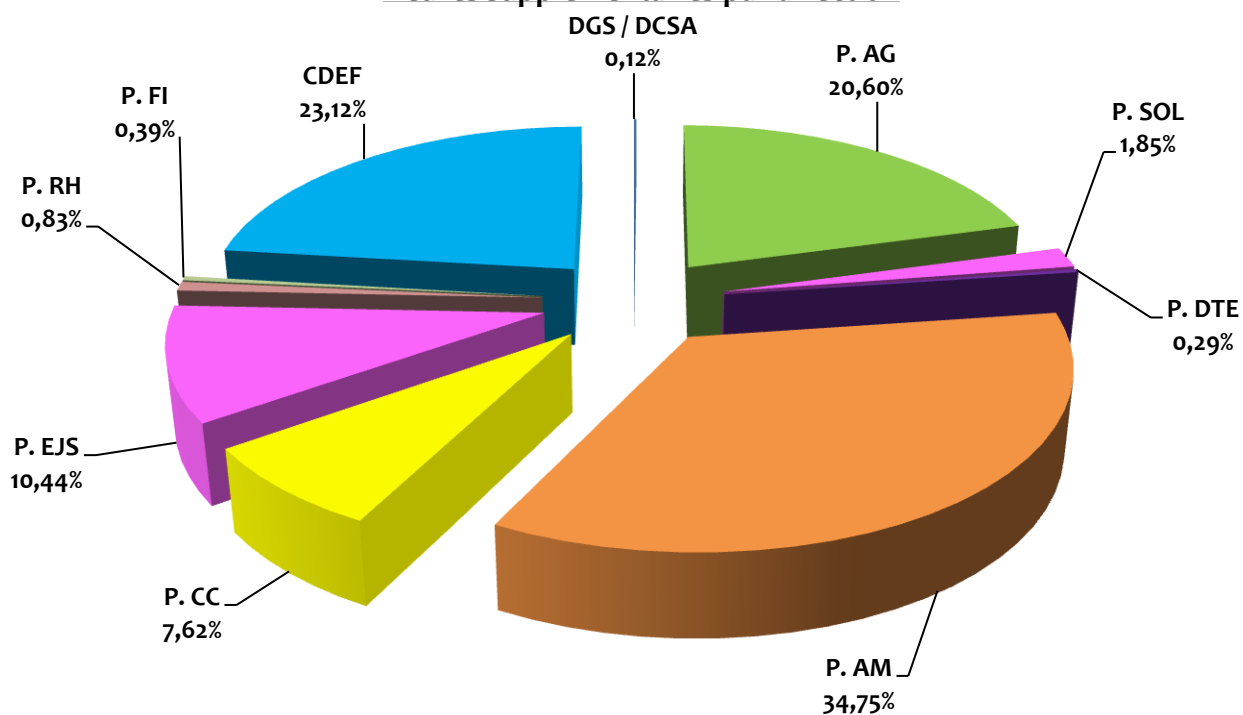
## Les Heures Supplémentaires

### Total des heures supplémentaires réalisées en 2014 par filières et par direction

#### Heures supplémentaires par filières



#### Heures supplémentaires par direction



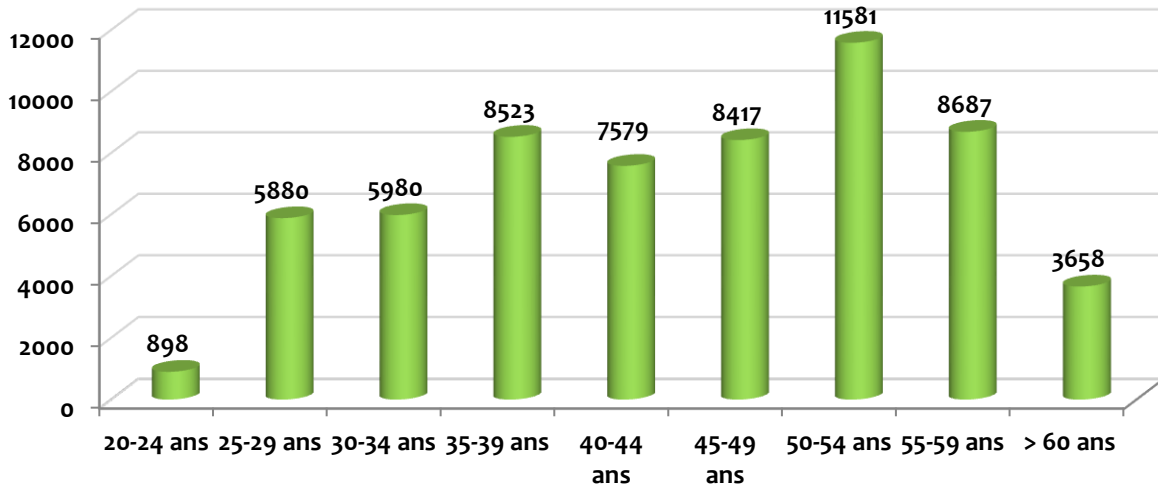
Les services appelés à faire le plus grand nombre d'heures supplémentaires relèvent essentiellement du domaine technique.

34,75% des heures supplémentaires sont réalisées par les agents des Centres Routiers Départementaux de la Direction des Routes et des Déplacements dues, entre autre, aux viabilités hivernales.

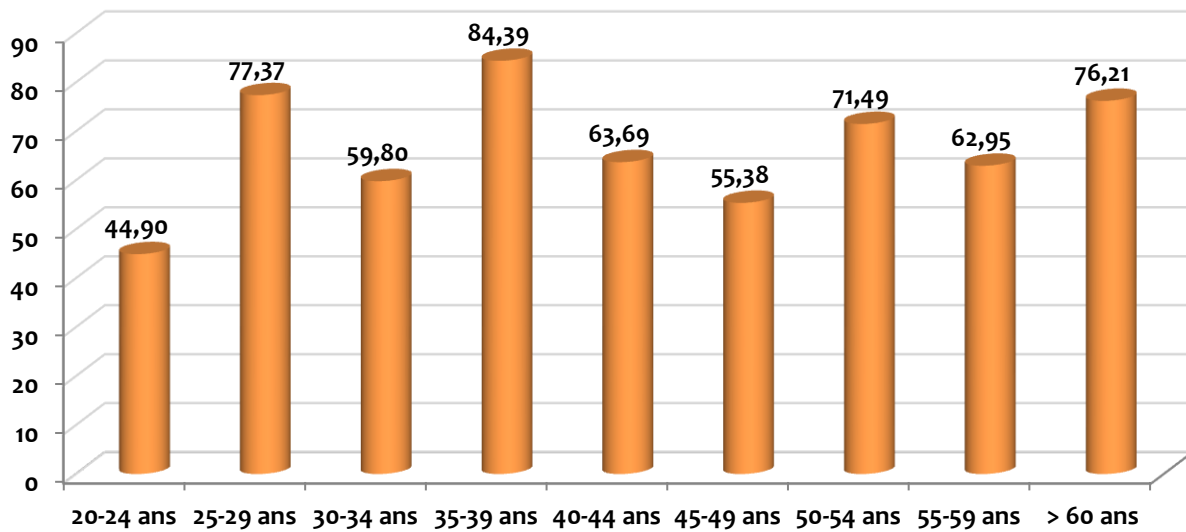
# Les Heures Supplémentaires

## Total des heures supplémentaires réalisées en 2014 par tranches d'âges et par sexe

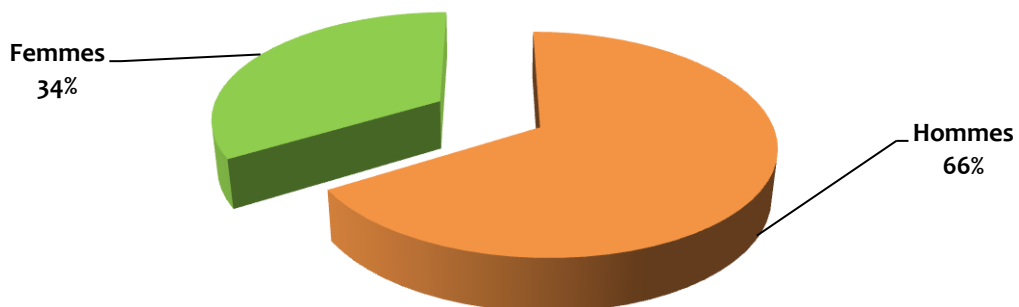
### Nombre d'heures supplémentaires par tranches d'âges



### Moyenne d'heures supplémentaires par agent et par tranches d'âges



### Nombre d'heures supplémentaires par sexe



# LA FORMATION



## Le Budget de Formation

### La répartition du budget alloué à la formation

Le budget global de la formation est fixé en fonction de deux composantes :

La cotisation versée au CNFPT : elle correspond à 1% du traitement brut indiciaire et de la NBI, pour tous les agents (permanents et non permanents).

L'enveloppe budgétaire : elle est attribuée à l'initiative de l'employeur pour réaliser des actions auprès d'autres prestataires de formation.

(Attention : la masse financière du Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille relevant de la Fonction Publique Hospitalière et celles des élus n'entrent pas dans le calcul).

	2013	2014	Evolution
Masse salariale de référence pour la cotisation CNFPT (hors CDEF et élus)	69 833 170,28 €	73 553 529,49 €	5,33%
Cotisations CNFPT	720 323,13 €	725 166,65 €	0,67%
Budget formation alloué par la CD60	463 427,06 €	375 953,73 €	-18,88%
Total budget formation	1 183 750,19 €	1 101 120,38 €	-6,98%

### La répartition du budget alloué à la formation

	2013	2014
Masse salariale de référence pour la cotisation CNFPT (hors CDEF et élus)	69 833 170,28 €	73 553 529,49 €
Part du budget formation hors cotisations CNFPT par rapport à la masse salariale (%)	0,66%	0,51%
Part du budget formation total par rapport à la masse salariale	1,70%	1,50%

## Le Budget Formation

### Le budget formation alloué pour chaque agent du Conseil général

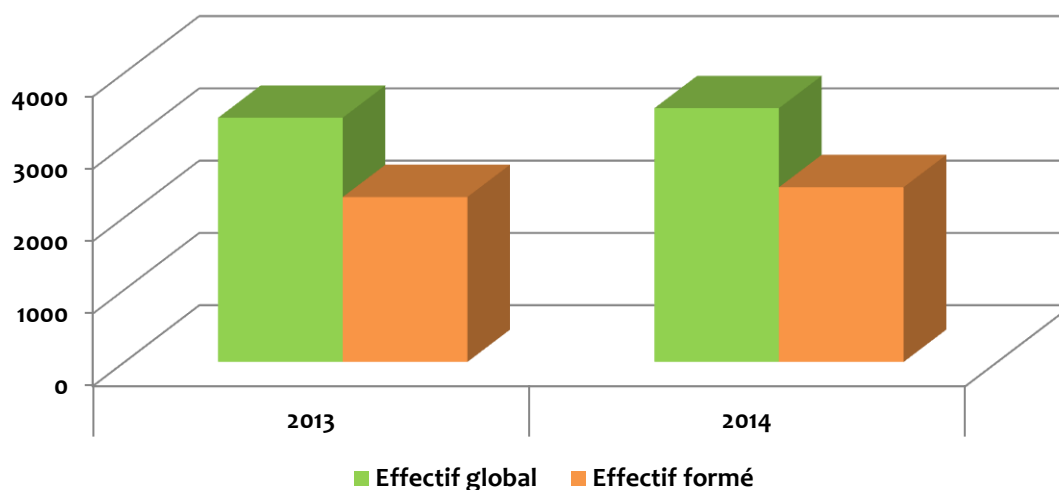
L'effectif global est celui des agents permanents et non permanents rémunérés au 31 décembre 2014.

	Effectif permanent et non permanent	Budget formation pour les agents permanents et non permanents	Effectif du CD60 ayant bénéficié d'une formation	Budget formation pour les agents du CD60 formés
2013	3376	350,64 €	2279	519,42 €
2014	3508	313,89 €	2314	475,85 €
Evolution	3,91%	-10,48%	1,54%	-8,39%

	2013	2014	Evolution
Nombre de jours de formation suivi par les agents permanents et non permanents	11004,5	12867	14,48%

	Effectif global	Effectif formé	% Effectif formé
2013	3376	2279	67,51%
2014	3508	2415	68,84%

Effectif formé par rapport à l'effectif global





## Le Profil des Agents Formés

### Par catégorie

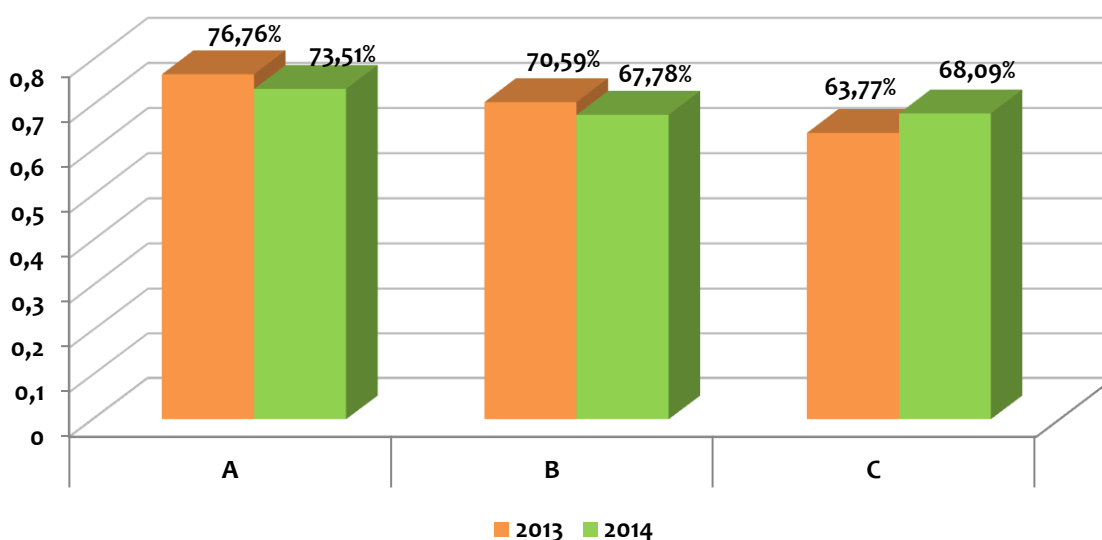
#### Nombre de jours de formation par catégorie

	A	B	C
Effectif formé	394	589	1432
Durée de formation en jour	1458,5	2212	8608
Durée moyenne de formation en jour	3,70	3,76	6,01

#### % d'agents formés par catégorie hiérarchique en 2014

	A	B	C
Agents formés	394	589	1432
Effectif permanent et non permanent rémunéré au 31/12/13	536	869	2103

#### % d'agents formés par catégorie en 2014



Cette année nous pouvons constater une grande homogénéité dans la répartition des formations par catégorie d'agents avec toutefois un plus fort pourcentage pour la catégorie A.

Nous pouvons remarquer qu'une baisse est visible entre l'année 2013 et 2014 pour les catégories A (-4,23 points) et B (-3,98 points).

La hausse de formation en catégorie C est due essentiellement aux formations des emplois d'avenir sur l'année 2014 ainsi qu'aux formations obligatoires (Prévention-sécurité).

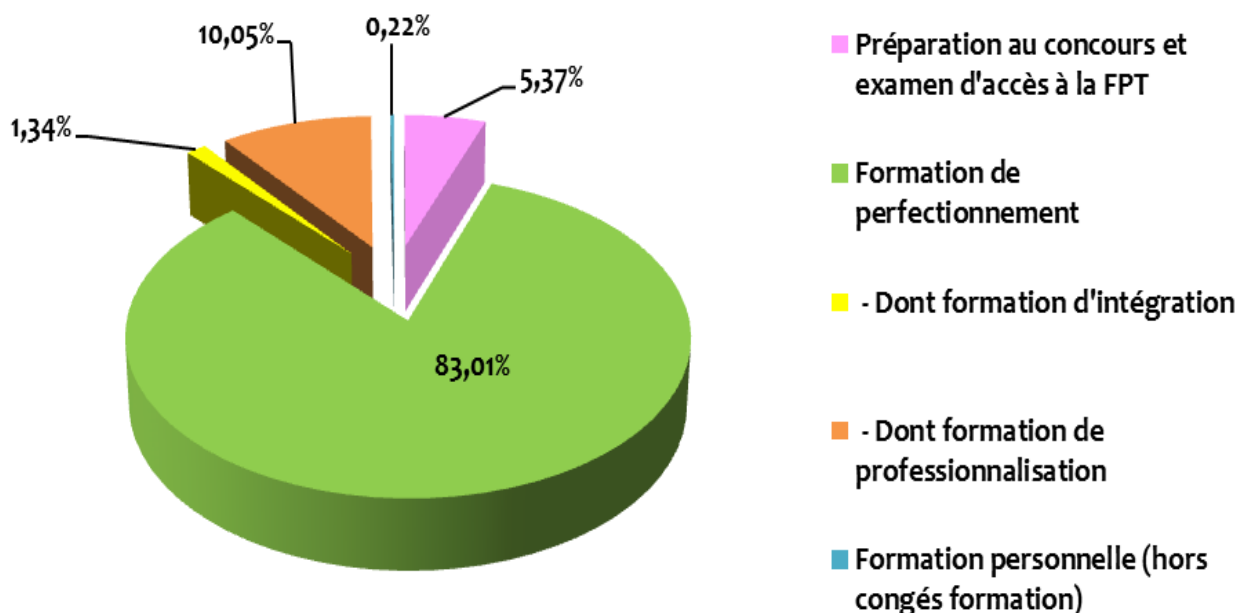
## Les Types de Formation

### Les types de formations suivies par les agents

(agents partis au moins une fois pour chaque item - un agent peut apparaître plusieurs fois)

	A	B	C	TOTAL
Préparation au concours et examen d'accès à la FPT	29	72	139	240
Formation de perfectionnement	862	1155	1692	3709
Formation prévue par les statuts particuliers :				
- Dont formation d'intégration	6	14	40	60
- Dont formation de professionnalisation	45	109	295	449
Formation personnelle (hors congés formation)	6	3	1	10
<b>TOTAL</b>	<b>948</b>	<b>1353</b>	<b>2167</b>	<b>4468</b>

### Répartition par type de formation



## Les Dispositifs de Formation

### Les dispositifs de formation

**INTER :** Formation auprès d'un organisme extérieur et session avec des personnes issues de tout horizon, autres collectivités et entreprises privées. Programme standard acheté sur catalogue.

**Coût :** Ces formations ont un coût élevé car les inscriptions individuelles ou groupées sont au tarif catalogue de l'organisme.

**Avantage :** Anonymat et ouverture à des cultures professionnelles différentes.

**INTRA :** Formation dispensée au Conseil général de l'Oise par un organisme externe, uniquement pour les agents de la collectivité. Programme adapté par l'organisme au besoin de formation spécifique du département.

**Coût :** Coût rationalisé sur la base d'un effectif arrêté au préalable ainsi qu'une économie de frais de déplacement.

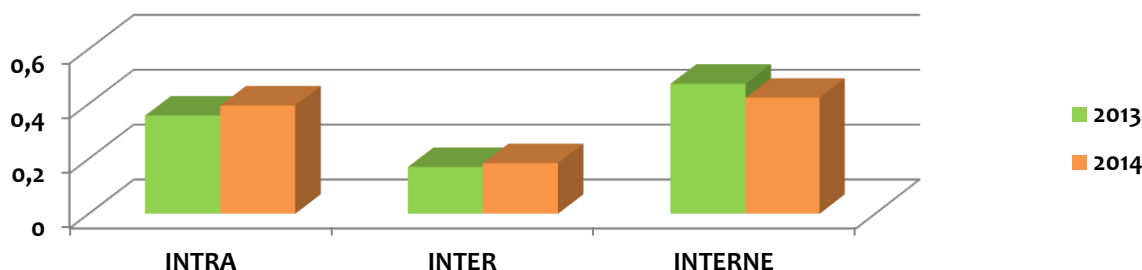
**Avantage :** Proximité et contenu sur mesure.

**INTERNE :** Formation dispensée par des agents du Conseil général de l'Oise et organisée exclusivement pour les agents du Conseil général de l'Oise.

**Coût :** Coût moindre ainsi qu'une économie de frais de déplacement.

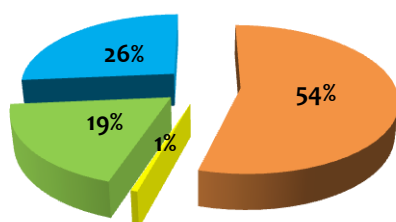
**Avantage :** Processus de développement des compétences sur le mode organisation apprenante c'est-à-dire qui apprend de son expérience et titre des bénéficiaires de l'expérience qu'elle a acquiert.

### Evolution des différents dispositifs de formation



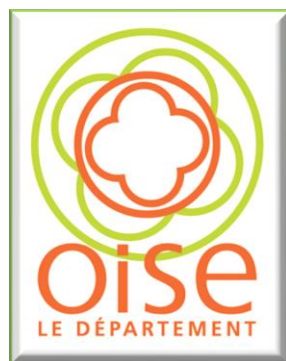
### La répartition des formations entre organisme

	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire	Collectivité	Autres organismes	TOTAL
Nombre de jours de formation	6991,5	77	2401,5	3397	12867



- CNFPT au titre de la cotisation obligatoire
- CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire
- Collectivité
- Autres organismes

# RELATIONS PROFESSIONNELLES ET ACTIONS SOCIALES

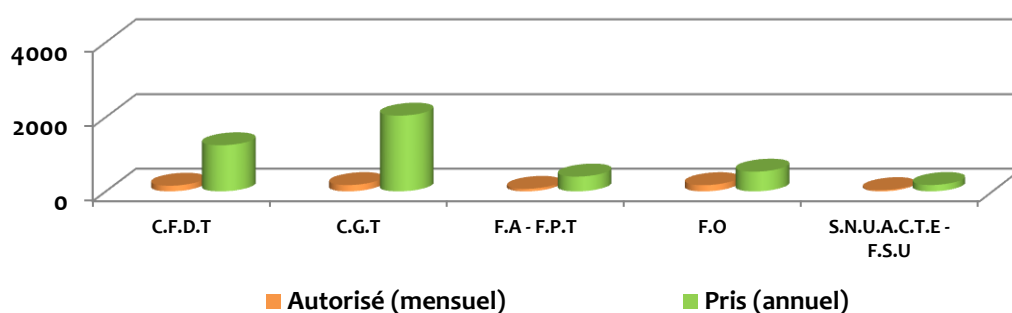


## Les Relations Professionnelles

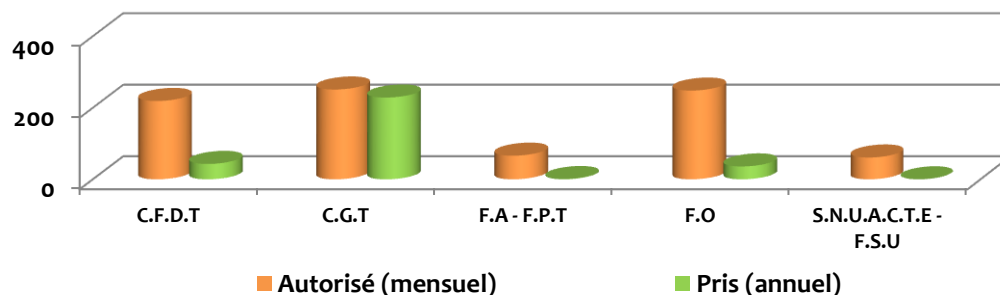
Dans le cadre de la réglementation concernant l'exercice des droits syndicaux dans la Fonction Publique Territoriale, les articles 13-14-16 et 18 du décret n°85-397 du 3 avril 1985 précisent les répartitions des autorisations d'absences ainsi que des décharges d'activités de service.

Syndicats	Décharges d'activités en heures		Autorisations spéciales d'absences en heures		Autorisations spéciales d'absences en jours	
	Autorisé (mensuel)	Pris (annuel)	Autorisé (mensuel)	Pris (annuel)	Autorisé (annuel)	Pris (annuel)
C.F.D.T	152H50	1242h50	1533h00	298h47	219	43
C.G.T	170H00	2040h00	1757h00	1599h50	251	228,5
F.A - F.P.T	68H50	399h00	462h00	3h50	66	0,75
F.O	168H00	531h30	1736h00	1484h00	248	36
S.N.U.A.C.T.E - F.S.U	33H25	171h50	427h00	0h00	61	0

Décharges d'activités de services accordées et prises (nombres d'heures)



Autorisations spéciales d'absences en jours



Dans le cadre de la réglementation concernant l'exercice des droits syndicaux dans la Fonction Publique Hospitalière, les articles 13 et 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 modifié précisent les répartitions des autorisations spéciales d'absences ainsi que les décharges d'activité de service.

Syndicats	Crédit global temps syndicat	
	Autorisé (annuel)	Pris (annuel)
F.O - CDEF	955h49	503,52
C.G.T - CDEF	543h42	228,5

## Les Relations Professionnelles

### - Le nombre de journées d'absences pour motif syndical

	Nombre d'heures 2014	Nombre de jours 2014
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 13 du décret du 3 avril 1985	702,30	100,33

	Nombre d'heures 2014	Nombre de jours 2014
Heures d'autorisations spéciales d'absences accordées en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985	2011,00	287,29

	Nombre d'heures 2014	Nombre de jours 2014
<b>Heures de décharges d'activités de service :</b>		
- Aux quelles ont droit les organisations syndicales	7800,00	1114,29
- Effectivement utilisées	4384,30	626,33

	Nombre d'heures 2014	Nombre de jours 2014
Journées d'absences pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	301,00	43,00

	Nombre de protocoles dans l'année 2014
Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire) Protocole électoral relatif aux élections professionnelles 2014	1

### Grèves

#### Cessations collectives et concertées du travail :

	Nombre de journée en grève	
	En 2013	En 2014
TOTAL (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre)	530	645,50
dont : - sur mot d'ordre national	142,5	420,36
- sur mot d'ordre local	387,5	225,14
- sur mots d'ordre local et national	/	/
- précisé : OPA	/	/

Pour les arrêts de travail d'une durée inférieure à la journée, ramener au nombre de journées-agents sur la base de 7 heures pour une journée (7 agents faisant grève une heure représentent une journée)

## Les Réunions Statutaires

Nombre de réunions statutaires faites durant l'année 2014 :

- Fonction Publique Territoriale :

	Nombre de réunions 2014
Du Comité Technique Paritaire (CTP)	3
Du Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	2
Des Commissions Administratives Paritaires (CAP)	2

### Les Ordres du Jour des CTP :

ORDRE DU JOUR :  
CTP du 17 avril 2014

**Dossiers présentés pour avis :**

Approbation du PV du CTP du 14 novembre 2013

Baux emphytéotiques

Taux de promotion

**Dossiers présentés pour information :**

Bilan de formation 2013

Déclinaison du plan de formation 2014

Expérimentation des aménagements d'horaires d'accueil, Bâtiments Hugo et Bénard

**Questions diverses :**

Heures supplémentaires

ORDRE DU JOUR :  
CTP du 7 juillet 2014

**Dossiers présentés pour avis :**

Approbation du procès-verbal du CTP du 17 avril 2014

Projet de conventionnement FIPHFP

Evolution des instances consultatives et des élections professionnelles

**Dossiers présentés pour information :**

Bilan social

Déclinaison des cadres d'emplois et corps éligibles aux heures

Mise en place d'un système de gestion d'activité avec une solution de géolocalisation pour la flotte de véhicules du Département

Point d'étape du dossier « Couverture Santé Prévoyance »

**Questions diverses :**

Heures supplémentaires

## Les Réunions Statutaires

---

### Les Ordres du Jour des CTP :

#### ORDRE DU JOUR : CTP du 9 octobre 2014

##### Dossiers présentés pour avis

Approbation du procès-verbal du CTP du 7 juillet 2014

Plan de formation 2015

Evolution de la démarche d'évaluation

##### Dossiers présentés pour information :

Mise en conformité des sites disposant de vidéo surveillance

Bilan de la veille hivernale

Mise à disposition des personnels de R2C

Point bâtiminaire (RIA, MDS Boislisle, Noyon, Beauvais St-Jean et Argentine, bâtiment Bénard, Musée)

Protocole des élections professionnelles  
(Suite réunion concertation du 1er octobre 2014)

Evolution des missions de l'équipe de direction générale

##### Questions diverses :

Heures supplémentaires

Procès-verbal du comité technique d'établissement du CDEF du 11 avril 2014



## Les Réunions Statutaires

### Les Ordres du Jour des CAP :

	Toutes Catégories (A, B et C)
ORDRE DU JOUR : CAP du 13 juin 2014	<p><b>Dossiers présentés pour avis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Approbation du procès-verbal de la réunion du 10 octobre 2013</li><li>Positions administratives</li><li>Situations administratives</li><li>Avancements d'échelon à durée minimale</li><li>Avancements d'échelon spécial de l'échelle 6 de rémunération</li><li>Avancements de grade et promotions internes au titre de l'année 2013</li></ul> <p>Filière administrative : Administrateur général, Attaché principal, Attaché, rédacteur, adjoint administratif principal de 1<sup>o</sup> classe et 2<sup>o</sup> classe, adjoint administratif de 1<sup>o</sup> classe et adjoint administratif avec examen professionnel</p> <p>Filière technique : Ingénieur en chef de classe exceptionnelle, Ingénieur en chef de classe normale, Ingénieur principal, Ingénieur, Technicien principal de 1<sup>o</sup> classe (avec et sans examen professionnel), Technicien principal de 2<sup>o</sup> classe (avec et sans examen professionnel), Agent de maîtrise principal (avec et sans examen professionnel), Adjoint technique EPLE principal de 1<sup>o</sup> classe et 2<sup>o</sup> classe, Adjoint technique principal de 1<sup>o</sup> classe et 2<sup>o</sup> classe, adjoint technique de 1<sup>o</sup> classe (avec et sans examen professionnel), Adjoint technique de 1<sup>o</sup> classe (avec et sans examen professionnel), Adjoint technique de 1<sup>o</sup> classe EPLE</p> <p>Filière médico-sociale : Médecin hors classe, Infirmier de soins généraux de classe supérieure et hors classe, Psychologue hors classe, Sage-femme de classe exceptionnelle, Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>o</sup> classe</p> <p>Filière sociale : Conseiller socio-éducatif, Assistant socio-éducatif principal et Educateur principal de jeunes enfants</p> <p>Filière culturelle : Conservateur de patrimoine en chef</p>
ORDRE DU JOUR : CAP du 13 juin 2014	<p><b>Catégorie A6</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Approbation du procès-verbal de la réunion du 10 octobre 2013</li><li>Positions administratives</li><li>Avancements d'échelon à durée minimale</li><li>Avancements de grades et promotions internes au titre de l'année 2014 :</li></ul> <p>Filière Administrative</p> <p>Filière technique</p> <p>Filière médico-sociale</p> <p>Filière culturelle</p> <p>Questions diverses éventuelles</p>

## Les Réunions Statutaires

### Les Ordres du Jour des CAP :

#### ORDRE DU JOUR : CAP du 13 juin 2014

##### Catégorie A5

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 29 novembre 2013
- Position(s) administrative(s)
- Situation(s) administrative(s)
- Avancements de grades et promotions internes au titre de l'année 2014 :
  - Filière administrative
  - Filière technique
  - Filière médico-sociale
- Evaluation : examen des recours
- Questions diverses éventuelles

##### Catégorie B3

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 29 novembre 2013
- Position(s) administrative(s)
- Avancements d'échelon à la durée minimale
- Avancements de grades et promotions internes au titre de l'année 2014 :
  - Filière administrative
- Questions diverses éventuelles

##### Catégorie B4

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 29 novembre 2013
- Position(s) administrative(s)
- Situation(s) administrative(s)
- Avancements d'échelon à la durée minimale
- Avancements de grades et promotions internes au titre de l'année 2014 :
  - Filière technique
  - Filière sociale
  - Filière médico-technique
- Evaluation : examen des recours
- Questions diverses éventuelles

## Les Réunions Statutaires

---

### Les Ordres du Jour des CAP :

ORDRE DU JOUR : CAP du 13 juin 2014 Suite	<b>Catégorie C1</b>
	Approbation du PV de la réunion du 29 novembre 2013
	Position(s) administrative(s)
	Situation(s) administrative(s)
	Avancement d'échelon à la durée minimale
	Avancements de grades et promotions internes au titre de l'année 2014 :
	Filière administrative
	Filière technique
	Evaluation : examen des recours
	Question(s) diverse(s) éventuelle(s)
	<b>Catégorie C2</b>
	Approbation du procès-verbal de la réunion du 29 novembre 2013
	Position(s) administrative(s)
	Avancement d'échelon à la durée minimale
Avancements de grades et promotions internes au titre de l'année 2014 :	
Filière administrative	
Filière technique	
Filière médico-sociale	
Evaluation : examen des recours	
Question(s) diverse(s) éventuelle(s)	

## Les Réunions Statutaires

---

### Les Ordres du Jour des CAP de régul :

ORDRE DU JOUR : CAP du 7 novembre 2014 Suite	<b>Catégorie A6</b>	
	Approbation du PV de la réunion du 13 juin 2014	
	Position(s) administrative(s)	
	Avancements de grades et promotions internes au titre de l'année 2014 :	
	Filière Administrative	
	Filière Technique	
	Question(s) diverse(s) éventuelle(s)	
	<b>Catégorie A5</b>	
	Approbation du procès-verbal de la réunion du 13 juin 2014	
	Position(s) administrative(s)	
Evaluation : examen des recours		
Question(s) diverse(s) éventuelle(s)		

### Les Ordres du Jour des CAP de régul :

ORDRE DU JOUR : CAP du 7 novembre 2014 Suite	<b>Catégorie B3</b>	
	Approbation du PV de la réunion du 13 juin 2014	
	Position(s) administrative(s)	
	Question(s) diverse(s) éventuelle(s)	
	<b>Catégorie B4</b>	
	Approbation du procès-verbal de la réunion du 13 juin 2014	
	Position(s) administrative(s)	
	Situation(s) administrative(s)	
	Question(s) diverse(s) éventuelle(s)	

## Les Réunions Statutaires

---

### Les Ordres du Jour des CAP de régul :

<b>ORDRE DU JOUR :</b> CAP du 7 novembre 2014 Suite	<b>Catégorie C1</b>
	Approbation du PV de la réunion du 13 juin 2014
	Position(s) administrative(s)
	Evaluation : examen des recours
	Question(s) diverse(s) éventuelle(s)
	<b>Catégorie C2</b>
	Approbation du procès-verbal de la réunion du 13 juin 2014
	Position(s) administrative(s)
Evaluation : examen des recours	
Question(s) diverse(s) éventuelle(s)	

## Les Réunions Statutaires

### Les Ordres du Jour des CHS :

#### I - Dossier présenté pour avis

Approbation du précédent procès-verbal du CHS du 05 juillet 2013.

Procédure visites préalables dans le cadre de l'élaboration de plans de

Evaluation des risques professionnels :

Synthèse du document unique relatif aux agents techniques des

Mise à jour du document unique relatif aux agents d'exploitation des routes

#### II - Dossiers présentés pour information

Mise en œuvre de la politique santé sécurité au travail – Point d'étape :

action de prévention sur la thématique de l'addiction alcoolique

ORDRE DU JOUR : CHS  
du 10 janvier 2014

plan de formations santé sécurité 2014

Synthèse des résultats de la démarche « 2013 année collègues »

Bilan statistiques des accidents de service et maladies professionnelles 2012

Intervention de l'équipe pluridisciplinaire du service santé et conditions de travail :

Expérimentation concernant le télé-travail

auprès des agents de la Maison Départementale des Personnes Handicapées ;

auprès des agents du musée ;

auprès des agents de la médiathèque.

Etude épidémiologique auprès des agents de la Maison Départementale de la Solidarité de Montataire

## Les Réunions Statutaires

---

### Les Ordres du Jour des CHS :

ORDRE DU JOUR : CHS du 23 mai 2014	<b>I - Dossier présenté pour avis</b>
	Approbation du précédent procès-verbal du CHS du 10 janvier 2014
	Procédure de signalement de risques
	Procédures de prévention en matière de santé
	Règle d'utilisation de la cigarette électronique
	<b>II - Dossiers présentés pour information</b>
	Pilotage et suivi du Document Unique
	Accompagnement MDPH, Musée, Archives
	Bilan des aides financières 2013
	Permanences du service santé et conditions de travail sur le territoire
	Formation RPS pour les membres du CHS : retour
	Plan d'actions collègues 2014-2015
	Expérimentation concernant le télé-travail
	<b>Questions diverses</b>

## Les Réunion Statutaires

Nombre de réunions statutaires faites durant l'année 2014 :

- Fonction Publique Hospitalière :

	Nombre de réunions 2014
Des Commissions Administratives Paritaires Locales CDEF	2
Du Comité Technique d'Etablissement CDEF	2

### Les Ordres du Jour du CAPL - CDEF

	Toutes catégorie (2, 5, 7, 8 et 9)
<b>ORDRE DU JOUR :</b> CAPL - CDEF du 3 juillet 2014	<b>Dossiers présentés pour avis</b> Approbation du procès-verbal de la réunion du 14 juin 2013 Notations Evaluation : examen des recours Avancement de grade au titre de l'année 2014 : Corps des personnels socio-éducatifs Corps des personnels techniques Corps des personnels soignants Corps des personnels administratifs <b>Questions diverses éventuelles</b>

### Les Ordres du Jour du CAPL de régul - CDEF

	Toutes catégorie (2, 5, 7, 8 et 9)
<b>ORDRE DU JOUR :</b> CAPL - CDEF du 7 novembre 2014	<b>Dossiers présentés pour avis</b> Approbation du procès-verbal de la réunion du 3 juillet 2014 Notations Avancement d'échelon Evaluation : examen des recours Avancement de grade au titre de l'année 2014 : Corps des personnels administratifs <b>Questions diverses éventuelles</b>



## Les Réunions Statutaires

---

### Les Ordres du Jour du CAPL de régulier - CDEF

<b>ORDRE DU JOUR :</b> CTE CDEF du 11 avril 2014	<b>Dossiers présentés pour avis</b>
	Approbation du procès-verbal du CTE du 19 avril 2013
	Orientations du CDEF :
	Calendrier démarche qualité
	Calendrier de l'évaluation interne
	Programme prévisionnel des travaux CDEF de Beauvais et Senlis
	Bilan social 2012
	<b>Questions diverses</b>
	Réponses aux questions soulevées par les représentants FO :
	Elections professionnelles et CAPL
Ouverture du pavillon des petits au Foyer de l'enfance de Senlis	

<b>ORDRE DU JOUR :</b> CTE CDEF du 16 octobre 2014	<b>Dossiers présentés pour avis</b>
	Approbation du procès-verbal du CTE du 11 avril 2014
	Orientations du CDEF : point d'étape démarche qualité
	Rapport d'activité 2013
	Bilan de formation 2013
	Bilan social 2013
	Information sur les élections professionnelles 2014
	<b>Questions diverses</b>

**LA MEDAILLE D'HONNEUR DEPARTEMENTALE**

	2010		2011		2012		2013		2014	
	Allocation	Nombre d'agents	Allocation	Nombre d'agents	Allocation	Nombre d'agents	Allocation	Nombre d'agents	Allocation	Nombre d'agents
ARGENT (20 ans de service)	426 €	246	426 €	150	426 €	107	426 €	84	426 €	62
COÛT	104 796 €		63 900 €		45 582 €		35 784 €		26 412 €	
VERMEIL (30 ans de service)	492 €	28	492 €	101	492 €	87	492 €	87	492 €	61
COÛT	13 776 €		49 692 €		42 804 €		42 804 €		30 012 €	
OR (35 ans de service)	619 €	11	619 €	9	619 €	49	619 €	49	619 €	32
COÛT	6 809 €		5 571 €		30 331 €		30 331 €		30 012 €	
COÛT TOTAL	125 381 €		119 163 €		118 717 €		108 919 €		76 232 €	

## Les Actions Sociales

---

Aides à caractère obligatoire versée directement par la collectivité aux agents pour un montant total de 74 370,94 €.

	Nombre de bénéficiaires	Montant en euros
<b>Aide à la Famille</b>		
Allocation de garde d'enfant de moins de 3 ans	60	18 910,73
<b>Subventions pour séjours d'enfants</b>		
• Classe de mer, de neige, de découverte...	29	1 000,86 €
• Centre aérés	140	14 869,52 €
• Colonies de vacances	5	469,50 €
• Séjours sportifs, linguistiques	8	624,84 €
• Maisons familiales, villages de vacances ou gîtes ruraux	13	1 244,05 €
<b>Enfants handicapés</b>		
• Allocations aux parents d'enfants handicapés - 20 ans	19	37 251,44 €
<b>Prestations à caractère facultatif</b>		
<b>Chèques cadeaux</b>		
• Chèques cadeaux pour tout agent en fonction dans les services (dont 67 MDPH)	3463	173 150,00 €
<b>Assistants familiaux</b>		
• 284 chèques-cadeau d'une valeur de 50 euros ont été remis à l'ensemble des assistants familiaux		14 200 €
• Un jouet offert à chaque enfant âgé de moins de 16 ans, soit 468 jouets au total		14 082,45 €
<b>Restaurant interadministratif</b>		

Le Conseil départemental de l'Oise a versé au titre de l'année 2014, une subvention d'un montant global de 120 503,68 € à la société délégataire qui a en charge le restaurant inter-administratif de Beauvais.

Le local Boislisle du restaurant inter-administratif ayant subi un incendie en juillet 2014, la prestation servie par R2C Casino est interrompue depuis cette date.

## Les Actions Sociales

---

### Actions du Comité des Œuvres Sociales (COS)

**Le COS a consacré un budget annuel de 321 445,62 € aux prestations d'actions sociales détaillées ci-après :**

#### **L'arbre de Noël - Montant : 139 263,81 €**

Pour son spectacle de l'Arbre de Noël, le COS a convié 900 adultes et enfants à la représentation du spectacle "Le plus grand cirque de Noël" le 13 décembre 2014 à Margny-les-Compiègne et 1 750 adultes et enfants à la représentation du spectacle "La Fiesta de Noël", le 14 décembre 2014 à Beauvais.

- 2 446 enfants jusqu'à 16 ans ont reçu un bon d'achat de 40€, 45€ ou 50€.

#### **Chèques cadeaux - Montant : 13 836,08 €**

- Un chèque cadeau d'une valeur de 100€ a été remis aux adhérents à l'occasion de la naissance de leur enfant : 88 chèques distribués.
- 274 chèques cadeaux ont été offerts aux retraités d'une valeur de 20€.

#### **Aide à la famille - Montant : 168 345,73 €**

- Participation aux 10 premières leçons de natation et de ski pour les enfants : 74 bénéficiaires pour 130,00 €
- Participation aux activités Baby club : 18 bénéficiaires pour 771,50 €.
- Participation à des stages sportifs ou culturels pour les enfants jusqu'à 18 ans : 175 prises en charge pour 14 179,56€.
- Participation sur les entrées piscines : 124 bénéficiaires pour 1 944,00 €.
- Participation sur les cotisations à un club sportif : 99 prises en charge pour 4 242,94 €.
- Chèques vacances : Participation du COS de 25%, 20% ou 15% de l'épargne de l'adhérent : 508 bénéficiaires (dont 76 au titre de travailleurs handicapés) pour 64 559,73 €.
- Participation aux vacances des adhérents de 45%, 35%, 25% ou 10% : 462 demandes traitées pour 79 518,00 €.

Le COS propose par ailleurs à ses adhérents un large choix d'activités et de loisirs qui s'adressent aux enfants (sorties organisées, activités découvertes, spectacles...) et aux familles (voyages, sorties et weekends organisés, places de spectacles, entrées aux parcs de loisirs, places de cinéma, activités sportives avec cours et stages, sorties ou compétitions sportives).

**Le COS a reçu une subvention départementale d'un montant global de 655 000 €**